



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/๑๑๘๖ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่างๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนและให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละระดับ พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการทราบในที่เปิดเผย

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทอำนวยการทุกระดับ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับการกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้เชี่ยวชาญ/วิชาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ/หัวหน้าหน่วยงานภายใน/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

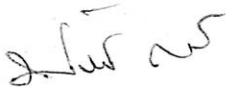
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณิณันต์ วิเศษสมวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ร่าง/มุนินทร์

พิมพ์/มุนินทร์

ตรวจ/ปณิณันต์

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ
และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑/๒๕๖๔
แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/ระดับผู้อำนวยการสูง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการสำนัก /ระดับผู้อำนวยการสูง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๒๗	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	-	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	-	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้อำนวยการกอง/ประชาสัมพันธ์จังหวัด	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๖	๕๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๒๖	๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๙๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ/ร.ผู้เชี่ยวชาญ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
ผู้เชี่ยวชาญ/ร.ผู้เชี่ยวชาญ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๖๐	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๔๐	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๓.๐๐	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

๔. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายใน/ร.ผอ.สำนัก/ร.ผอ.กอง

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
หัวหน้าหน่วยงานภายใน/ร.ผอ.สำนัก/ ร.ผอ.กอง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๕๖	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๓๙	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	-	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๓.๐๘	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	-	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

