



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๑๕ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๐๔
ที่ นร.๐๒๒๔/๒๙๗๒ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กคจ.กปส. ได้แจ้งแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแบบฟอร์มสำหรับการรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส Online ผ่าน Google Drive โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๐ ของไตรมาสต่อไป ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ผลิตสื่อ ได้แก่ สวท. สทท. สนช. สปช. ๑ – ๘ (สปช. เป็นผู้รวบรวมรายงานจาก สวท. และ สทท. ในพื้นที่) และ ส.ปชส.ผู้แทนภาค ๑ – ๘ (ผู้แทนภาคเป็นผู้รวบรวมรายงานจาก ส.ปชส. ในพื้นที่)

๒. หน่วยงานส่วนกลาง (ไม่รวม สวท. สทท. และ สนช.)

เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากรกระดาษ ขอความกรุณาส่งรายงานผ่านระบบ Online เท่านั้น โดยรายงานผลการดำเนินการของไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๔) กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่ นายธนกร คงสิน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๕ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๐๔ , ๓๓๐๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางณัฐนันท์ จนกร)

ผอ.กคจ.

หน่วยงานที่ผลิตสื่อ



หน่วยงานส่วนกลาง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์โทร. ๐๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๑๕

ที่ นร.๐๗๒๔/๙๙๔๓ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดดูทัศนศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทาง/กิจกรรม ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเก็บรวบรวมผลการดำเนินงานรายไตรมาส ส่ง กคจ. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของ กปส. รายงาน สปน. และคณะกรรมการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป นั้น

กคจ. ขอแจ้งแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแบบฟอร์ม สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส Online ผ่าน Google Drive ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ผลิตสื่อ ได้แก่ สวท. สพท. สนช. สปช. ๑-๘ (สปช. เป็นผู้รวบรวมรายงานจาก สวท. และ สพท. ในพื้นที่) และ ส.ปชส.ผู้แทนภาค ๑-๘ (ผู้แทนภาคเป็นผู้รวบรวมรายงานจาก ส.ปชส. ในพื้นที่)

๒. หน่วยงานส่วนกลาง (ไม่รวม สวท. สพท. และ สนช.)

เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากรกระดาษ ขอความกรุณาส่งรายงานผ่านระบบ Online เท่านั้น กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๐ ของไตรมาสต่อไป หากมีข้อสงสัยสอบถาม ได้ที่ นายเอกรัฐ สุวรรณเวช หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางวนิดา ชัยประภา)

ร.ผอ.กคจ.

หน่วยงานที่ผลิตสื่อ

หน่วยงานส่วนกลาง





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๔
 ที่ ๙๙๐๒๗๔/๙๒๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง แจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
 เรียน อปส.

๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยแผนฉบับนี้ได้ดำเนินตามกรอบหลักคุณธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา แนวพระราชดำรัสของพระเจ้าอยู่หัวฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ซึ่งได้กำหนดหน่วยงานร่วมรับผิดชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์และสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่ส่งเสริมวัฒนธรรม ศีลธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม	สนพ. สวท. สพท. สนช. สพป. สปศ. ศสช. สปช. ๑-๔ และ ส.ปชส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล	สำนัก/กอง ส่วนกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ	ทุกสำนัก/กอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	สปช. สพป. สวท. สพท. และสปช. ๑-๔

ดังมีรายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ตามเอกสารแนบ

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นควรแจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานทราบ และปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ กคจ. กปส. โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๓๓๔ หรือ ๓๓๖

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรมอบหมายสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ สู่การปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายหน่วยงานดำเนินการตามข้อเสนอ

๗.๗.๗

(นางจารยา อัมพิรัญ)

ผอ.กกจ.

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอ
และดำเนินการตามที่ระบุไว้

๗.๗.๗

(นางพิชญา เมืองเนาว)

รบส.

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓

ดำเนินการตามเงื่อนไข^๑
๗.๗.๗

(นางพิชญา เมืองเนาว)

ร.อปส.

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

หลักการเหตุผล

นโยบายทุกรัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสและหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์ของพระราชา และหลักคำสอนของศาสนามาเป็นนโยบายกรอบแนวทางการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ เริ่มดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีภารกิจในการดำเนินการเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ให้ข้าราชการประพฤติตนและปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด โดยต้องยึดมั่น ในจริยธรรมและยึดหยัດกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ละเว้นจาก การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และเคารพปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบฉบับแรกของประเทศไทย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๗ : วางระบบฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม กำหนดให้กรมประชาสัมพันธ์เป็นหน่วยงานหลักร่วมขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การใช้สื่อของกรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างกระแสคุณธรรมในสังคมกับพระราชนูญ ตามฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ผ่านคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดข้อปฏิบัติให้ส่วนราชการต้องดำเนินการ โดยมีสาระสำคัญคือ การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบด้านจริยธรรมประจำหน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีมาตรการหรือกลไกเพื่อเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพกรมประชาสัมพันธ์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ซึ่งครอบคลุมกรอบแนวทางคิด และกฎหมายที่สำคัญระดับชาติในทุกด้านมากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่องค์กร ผู้รับบริการ และสังคม โดยรวมให้มากที่สุด

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่สื่อสารข้อมูลข่าวสารอย่างสร้างสรรค์ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ : กรมประชาสัมพันธ์เป็นองค์กรประชาสัมพันธ์ของรัฐที่มีคุณธรรม สื่อสารข้อมูลข่าวสารอย่างสร้างสรรค์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดในการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างสังคมที่มีความสุข

พันธกิจ :

๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม
๒. พัฒนาระบบส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมโดยยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์สื่อสารสาระ ข้อมูลข่าวสารที่สร้างสรรค์ต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมศีลธรรมค่านิยมที่ดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์การให้ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล
๓. เพื่อพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย :

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ขึ้นไป
๒. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ในสังกัดมีสัดส่วนรายการที่สร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๓. ผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาตรฐานสากลและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่เข้ารับการอบรมจากสถาบันการประชาสัมพันธ์ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐
๕. เครือข่ายกรมประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์และสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่ส่งเสริมวัฒนธรรม ศีลธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยัยรัฐบาล และส่งเสริมความรู้ ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างระบบและกลไกความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียด

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์และสืบทอดความรู้ทางสารที่ส่งเสริมวัฒนธรรม ศิลปะ ศาสนา คำนิยมที่ดีงามและเชิงปัจจุบัน | ระบบปฏิบัติองค์กร
- วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อढำเนินการที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีเด็กครุภาระและจรรยาบรรณภูมิชาชีว์
๒. เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม คำนิยมอันดีงาม สร้างจิตสำนึกรักธรรมาภิบาลในสังคมผ่านสื่อของกรมประชาสัมพันธ์
- ตัวชี้วัด:** ผู้สอนส่งผ่านรายการที่สร้างสรรค์ และส่งเสริมจริยธรรมในสื่อของ กบส. ร้อยละ ๕๐%

กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ
๑. ประชานิยม พัฒนาบุคลากรให้รองรับภาระงานของบุคลากร ประจำตัวอยู่ในประเทศไทยและต่างประเทศ ให้สามารถใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศได้流利 หน่วยงานในสังกัดให้เป็นกลาง ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติ การป้องกันภัยจุติ	- ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลทางสารสนเทศที่มีประโยชน์ต่อสังคมและภูมิภาค - หน่วยงานในสังกัดให้เป็นกลาง - ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้สามารถเข้าใจและปฏิบัติ การป้องกันภัยจุติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในให้มีมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ระบบและกระบวนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาเมืองสามารถเป็นมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด : ผลการประชุมผู้ดูแลพื้นที่ตามมาตรการที่มาจากนโยบายของรัฐฯ สำหรับทุกหน่วยงานในส่วนราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	แผนพัฒนาเชิงกลยุทธ์
๑. พัฒนาองค์กรด้วยห่วงโซ่อุปทานแบบยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแนวทางการประชุมผู้ดูแลพื้นที่ของรัฐฯ ในการปรับเปลี่ยนแนวทางการ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ที่ ๑ ของกรมการศาสนาฯ - ประเมินการรับฟังความเห็นจากภาคีในองค์กร เพื่อกำหนดร่องรอยการ กิจกรรม ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน องค์กรและตัวชี้วัดต่างๆ แบบครบถ้วนและครอบคลุมไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ - ภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพตามที่ได้กำหนดไว้ในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบและกลไกความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงหน่วยงานหลักในการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ให้เป็นไปตามมาตรฐานและเกณฑ์ที่กิจกรรมที่มีคุณภาพและท่าที พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรดา - ดำเนินการตามภารกิจที่กำหนดโดยรัฐฯ ตามมาตรฐานและเกณฑ์ที่กิจกรรมที่มีคุณภาพและท่าที

ឯុទ្ធគាត់សាច់ទាំងឡាយនៃការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិកទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។
 វគ្គប្រជន៍សង្គម ដើម្បីងារការសំណើសង្គមដើម្បីការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។
 តាមដៃទី២៤ ក្នុងការក្រសួងប្រជន៍សង្គម នឹងចាប់ពិនិត្យការងារប្រជន៍សង្គម ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។

តាមដៃទី២៤ :

ក្នុងការក្រសួងប្រជន៍សង្គម នឹងចាប់ពិនិត្យការងារប្រជន៍សង្គម ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។

កាលឃើញ	អនុវត្តការងារ
១. សំនើរឿមនិងអនុវត្តការប្រជិតនាំពាណិជ្ជកម្ម ឬចិត្តអ៊ូតុលិក	<ul style="list-style-type: none"> - សំនើរឿមការទាំងអស់ដើម្បីបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - សំនើរឿមនិងអនុវត្តការប្រជិតនាំពាណិជ្ជកម្ម ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - សំនើរឿម ក្នុងការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - ដំឡើងនាយកដ្ឋាន ឬក្រសួង ដើម្បីបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។
២. តាមដៃទី២៤ ក្នុងការក្រសួងប្រជន៍សង្គម ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក	<ul style="list-style-type: none"> - សំនើរឿមនិងអនុវត្តការប្រជិតនាំពាណិជ្ជកម្ម ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - សំនើរឿម និងការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - សំនើរឿម និងការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។ - សំនើរឿម និងការបង្ហាញទំនាក់ទំនង ជីវិយវរនន ដើម្បីបង្រៀនការបរិភ័យ ឬចិត្តអ៊ូតុលិក។

ພູມທອນສັດຖະກິນ
ວັດທະນາຄົມ
ຕ້າສັ່ວດ : ອົບອ່າງຍາກຮົມປະຫວາງສັນພົມກລົມປະຫວາງ ເງົາວັນຈີກຮຽນ ຊັບເນືດລອຍດຽວ ຈົດຍົກຮຽນ ຮ້ອມລະ ພໍາ

ພູມທອນສັດຖະກິນ
ວັດທະນາຄົມ
ຕ້າສັ່ວດ : ເພື່ອຫຼຸ້ມການສ່ວນໃຫຍ່ທີ່ໄດ້ຮັບຮັດກຳນົດສັນພົມກລົມປະຫວາງ

ກລຍທີ່	ແນວທາງດໍານັກການ
៣. ພໍ້ມານາໂຮງໝາຍຈຸດປະກຳປະກາດສັນພົມກລົມປະຫວາງ ໃນກາສ່ວນຄຸນຄົມປຽບປະຈິບຍົກຮຽນ	<ul style="list-style-type: none"> - ບຽນການກາງານຮັດກຳນົດສັນພົມກລົມປະຫວາງ - ກຳນົດກຳຈັກຮຽນໃນການກະເໜາມແນວໃຈທີ່ອຸປະນະ ໄດ້ກະທຳກາງໆກ່າວເວລັບຫຼຸດຫຼັງການ - ພໍ້ມານາໂຮງໝາຍ ໂດຍມີຄວາມຮັດກຳນົດສັນພົມກລົມປະຫວາງ ໃນການສ່ວນຄຸນຄົມປຽບປະຈິບຍົກຮຽນ ແລ້ວ

ແຜນນິບຕົກລົງສ່ວນເຫຼີມຄະດີມອຽນຮຽນ ກຽມປະຮະຫາສັນພັນບປະຈຳປະປະນາຍ ພ.ສ. ແກ້ວຂອງ

ຢູ່ທຽາສັທຣີ ๓ ສັງເກດສັກ ແລະ ສົກສາຮ່ວມມືນຂ່າຍສາຮ່ວມມືນຂ່າຍສາຮ່ວມມືນ ຕືດຮຽນ ດໍາເນີນທີ່ຕິດງານ ແລະ ເປົ້າປະໂຍນໆອ່ານຸ່ວ້ວສັງຄົມ

ກລຍຸກ	ວິທີປະສົງຄົມ	ຕັ້ງສັບຕົດ	ໂຄຮະກ/ກົງກຽມ	ຈົບປະມາດ	ໜ່ວຍງານ ຮັບຜິດຂອບ
១. ປະຫາສັນນິມັງກົງອຸປະນຸມ ຢ່າງສາຮັນບະນຸນການປະກອບ ຮະບອບປະຫວັດໃຫຍ້ນີ້ມີ ພຽບໝາຍຮັບຮັງຕົວຢ່າງນີ້ ຕົວມີກົງກົງໄດ້ຮັງ ກົງກົງທີ່ມີກົງກົງ ຢ່າງສັບຕົດກົງກົງ	ກົງກົງເປົ້າໜາຍຮັບ ໃໝ່ຈະມີໃໝ່ນີ້ ເນື້ອຫາຍຸທຣາສົກ ເຖິງເສື່ອອ່ອນ ກາສ.	៣.ໂຄຮະກປະຫາສັນພັນບປະຈຳປະປະນາຍ ຢາດໃຈແລະເມືນຍິນຍາຍສຳຄັນບຸນກົງບາດ ເມື່ອມີກົງກົງສົກສັງສົກຄົມພ້ອກຮ ປະຫາສັນພັນບປະຈຳປະປະນາຍ ຢາຍກາຮ/ສັງປຸງໜ້າ/ລະຄຣສັງສົກຄົມ ຕ້ອງກົງກົງ	-	-	ສະໄໝ. ສາທ. ສາທ. ສະບ. ສະບ. ສປປ. ສປປ. ສປປ. ສປປ.

ຢາທຣາສາດຕັ້ງທີ່ ແກ້ໄຂນາງຮະບປບປຣທາຈຸດກາງຄາມໃນອຸນຕົກຕາງໃຫ້ຕູ້ມາຕຽກນາເປັນໄປຕາມທັກອຸນຕົກຮຽນ ມີຮຽນມາກົບປາດ

ກລຍຸຫົວ	ວັດທີປະສົງຄໍ	ຕ້າຫຼັກ	ໂຄຮງການ/ກິຈການ	ຈົບປະມານ	ໜ່ວຍງານ ຮັບຜິດຂອບ
១. ພົມນາອັກຕົກສ່າຫນ່າຍາງຊື່ ຄູນຮຽນຕົ້ນແບບ ຮັບໃບໂອັກກະສົກສົນຄົມຮຽນ ຮັບຕັ້ງ ២ ວຳການຮຽນຮຽນ ຮັກປັບປຸງ ປະຈຸບັນ	- ເພື່ອຍກຮະດັບອັກຕົກໃຫ້ ໃຊ້ຮັບກາຍອມຮັບໃນການ ເປັນຫ່າຍງານຫຼັດຮຽນ - ຮັບໃບໂອັກກະສົກສົນຄົມຮຽນ ຮັບຕັ້ງ ៣ ວຳການຮຽນຮຽນ ຮັກປັບປຸງ ປະຈຸບັນ	"ດູຮປບກປປຮັບມືນເປັນອັກຕົກ ຄູນຮຽນຮຽນ (ຮະດັບທີ ៩) - ສັນໜີການຮັດກະບົບ - ສັນໜີການຮັດຕະຫຼາດ ທາມປະຮະກາຫ - ຂົດໝາກນັ້ນ ກປສ. ເນື່ອງໜີ້ທີ່ ១ - ຂົດໝາກນັ້ນ ກປສ. ເນື່ອງໜີ້ທີ່ ២ - ໂດຍໝາຍໆ (ພວເພີຍ ສົມຜົມຄວາມພວກຮຽນ ໜີ້ໄລດ້ "ມີເປີຍດເປີຍຜູ້ອື່ນ ແລະປະປະຫັດ ທີ່ພົຍງາກໃນການຝຶກຕົ້ງງານພ້ອໃຫ້ກິດ ປະບົບຍັນຕົວປະຫາງໆ ອົງການ ແລະສັ່ງຄູນ)	ແມ່ນປັບປຸດຕົກສ່າເສີມມູນຄົມຮຽນໃຈຮັດຮຽນ ເພື່ອປັບຄືສົນການ ກປສ. ສ້ອງຄົກຄູນຮຽນຮຽນ - ສັນໜີການຮັດກະບົບ - ສັນໜີການຮັດຕະຫຼາດ ທາມປະຮະກາຫ - ຂົດໝາກນັ້ນ ກປສ. ເນື່ອງໜີ້ທີ່ ១ - ຂົດໝາກນັ້ນ ກປສ. ເນື່ອງໜີ້ທີ່ ២ - ໂດຍໝາຍໆ (ພວເພີຍ ສົມຜົມຄວາມພວກຮຽນ ໜີ້ໄລດ້ "ມີເປີຍດເປີຍຜູ້ອື່ນ ແລະປະປະຫັດ ທີ່ພົຍງາກໃນການຝຶກຕົ້ງງານພ້ອໃຫ້ກິດ ປະບົບຍັນຕົວປະຫາງໆ ອົງການ ແລະສັ່ງຄູນ)	៥០,០០០.-	ກົດຈ. (ຖຸກສໍານັກ/ກອງ)

ការិយាល័យ	វត្ថុព្រមសង្គម	តាមឱ្យវត្ថុ	គគ្រករក/កិច្ចរុម	សប្តាហ៍មាស	អង់យោងនៃការិយាល័យ
២២. ត្រូវរំលែកការពេញលេញការកំណត់សាកលវិទ្យាព័ត៌មាននៃការងារ ក្នុងការប្រើប្រាស់នូវការ ប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន ក្នុងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន ក្នុងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន	- ផែនការស្រាវជ្រាវការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន - ផែនការស្រាវជ្រាវការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន	- ផតប្របន់ដែលក្នុងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន - ផតប្របន់ដែលក្នុងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន	៣. គគ្រករកប្រព័ន្ធទីផ្សេងៗទៅក្នុងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន - ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន - ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននៃការកំណត់សាកលវិទ្យាធិញ្ញាបាន	១៥,០០០.-	ការចាយ.

/ឃុំបុរាណសាច់ទី ៣...

ຢາທຣາສາລຕົກຕະໜີ ຕະຫຼາມ ສັນຕະລາງທາງກອບທຸກຄົງ ປະເທດລາວ ຈົດປະຍາດ ແລະ ດູ້ໃຈໃນຈິງຈາກບຽນວິຊາເພື່ອ

ກລະຫຸດ	ວັດທຸນປະສົງຄົກ	ຕັ້ງຫຼັດ	ໂຄຮງການ/ກິຈກະນົມ	ຈົບປະມາດ	ໜ່ວຍງານຂັ້ນຜິດອອນ
๑. ສັງເສົາມແລະ ພໍ້ອນາ ບຸຄັດາກປົງປັບຕົງນາຕາງ ໜ້າສັກເຫຼົາບັນດາກິຈພວະເພີຍ ແລະທັກບຽນກິບາຕີ	-ພໍ້ອໃຫ້ບຸຄັດາກຮັນອມນາ ທັກປັບປຸງບຸຄັດາກປົງປັບຕົງນາ ພວະເພີຍນາປະປັບປຸງໃນ ການທ່າງເນແລຕະການ ຕໍ່ກາງສົ່ງວັນຕົວ -ພໍ້ອໃຫ້ບຸຄັດາກຮັບສຳບັບສາ ກົ່າຜົນດຽວນປະປະເພີຍ ຕໍ່ກົ່າຜົນທີ່ກົດຈົນອັນໄໝ -ພໍ້ອຍກ່ອງ ອາງເຫື້ອຕູ້ແນ ເໝັ້ນແພຳກິຍົດຕິຄຸນອັນໄໝ ເປົ້ນແບບອ່າງທີ່	-ຈຳນວນຄຸນຄາກຫຼາກທີ່ໄດ້ຮັບການ ອປຮນເຮົ້ວອະນຸຍາກ ພວະເພີຍ -ຈຳນວນກີຈກຮັນສົ່ງເສີ່ງ ວັດທຸນປະສົງພະນັກງານທີ່ -ພໍ້ອໃຫ້ບຸຄັດາກຮັບສຳບັບສາ ກົ່າຜົນດຽວນປະປະເພີຍ ຕໍ່ກົ່າຜົນທີ່ກົດຈົນອັນໄໝ -ພໍ້ອຍກ່ອງ ອາງເຫື້ອຕູ້ແນ ເໝັ້ນແພຳກິຍົດຕິຄຸນອັນໄໝ ເປົ້ນແບບອ່າງທີ່	๓. ໂຄຮງການຈົດອາສາພະຍາຍາຫານ “ເຮົາທໍາ ຄາວາສີເພື່ອ ທາຕີ ສາສັນ ກໍ່ມ້ຕີຣີຢ່” - ກິຈກະນົມ ຂີ ອາສັນ ພຣະຍາຫາຍາ “ເຮົາທໍາຄວາມຕີເພື່ອ ຖາຕີ ສາສັນ ກໍ່ມ້ຕີຣີຢ່” - ບົຮະຈຸນ້ອທາເກີຍວາກົບຄຸນຜົດຮຽນ ຈົດປະຍາດນິກຮັບປັບປຸງຈົດອາສາ “ເຮົາທໍາເຖິ ເພື່ອ ທາຕີ ສາສັນ ກໍ່ມ້ຕີຣີຢ່” ໄວໃນ ທັດກັບສົງຮຽກຮອບຮົມພື້ນໆນັ້ນປົກກະຕຸ ປະຈາສັນພັນນົງ ຮະຕັບຕົ້ນ/ກຕາງ/ສູງ ແລະກາປປົງນິທີ່ກາງໆກາງປະບຽນທີ່ - ກາງປະປະຫຼາສັ້ນພົນລົງຄອງກາງ “ເຮົາທໍາ ເພື່ອ ທາຕີ ສາສັນ ກໍ່ມ້ຕີຣີຢ່” ໂທກົບ ທ່າງຍາຍາງານການຮັບຮູ້ຕັ້ງ ຊົ່ວ່ວອັນ ກຽມປະບາຍທາສົ່ງພົນນົງທຸກປຸ່ນແບບ	ຈົບປະມາດ	ໜ່ວຍງານຂັ້ນຜິດອອນ

ກະຊາວົນ	ວັດທຸປະສົງກໍ	ຕັ້ງຂໍ້ຕົກ	ໂຄຮງການ/ກິຈຈະການ	ຈບປະມານ	ໜ່າຍຈານ ຮັບຜິດອຳນ
๓. ສົ່ງເສີມແລະ ພູ້ນາ ບຸຄຄາກປົງປົງຕາມພັດຕິ ເສັຽນໃຈພວຍນະຄະຫຼັກ ຮຽນກົດຕາຕົກ (ຕ່ອ)	- ເພື່ອໃຫ້ບຸຄຄາກນ່ອມ ນໍາຫຼັກປະບຸກປົງປົງ ພວຍນາມປັບປຸງໃນການ ທຳງານແລະກາດຈຳຈັດ ສ່ວນຕົວ - ເພື່ອໃຫ້ບຸຄຄາກສັບສານ ວິຊາພຽບແປງພົມ	- ຈຳນານບຸຄຄາກທີ່ຕັ້ງບົກກະ ອປປະໂວງເສັຽນໃຈພວຍເພື່ອ ^ຈ - ຈຳນານກົດກາຮຽນສົ່ງເສີມ ວິຊາພຽບແປງພົມປະເພັນໄທຍ (ຕ່ອ)	໭. ກິຈກະນົມປະປັບອັນທຽນນູ່ກາງ ບຽງໃໝ່ແລະຜູ້ທີ່ຕັ້ງບົກກະ ຕຳແໜ່ນທີ່ສົງປັ້ງ	ກິຈ ກິຈ.	
			๓. ໂຄຮງກາຣເສີມສົ່ງຈິນ້າຢາລະສົ່ງສົ່ງສົ່ງ ຈົບຍົດຮົມມູນຄອກກະ ກິສ. - ພຶກ ທຳ ບຸ ປູ້ກະບາຕົງໃໝ່ນຳສຳຄັນທາງ ພວະພຸພຽນສານາແລະວິຊາຄົນບອນໆໜຍ ຕາ ຜູ້ງ - ພຶກ ອາຍເຫັນຢູ່ປົກປົນ ເພື່ອໄປ ໝາງໆກາງທີ່ຕືແລະພົ້ງຈົວມະນຸດ ຕົ້ນ (ຕ່ອ)	ແຊ, ๐๐๐.- ໭, ๐๐๐.	ກິຈ. ກິຈ.
			໤. ດຳເລີກທີ່ກາງແລະເຈົ້າຫຼາທີ່ຕື່ອນ/ ຕົ້ວອ່າງ ປະຈຳກົງ	-	ກິຈ. ສລກ. ສປງ. ๑-๒

ការឲ្យអប់	វត្ថុប្រព័ន្ធឌ	តាមឱ្យគុណ	គគ្រករក/កិច្ចក្រសួង	សងប្រជមាន	អង្គភាពងារ
				រំបៀបធម៌	
២. ត្រូវឱ្យការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ ការចំណែនការខ្លួន	- ផែនការសេវាប្រជាជាតិទាំងឡាស្តី ការងារទាំងឡាស្តី ត្រូវត្រូវ ក្នុងខ្លួន ក្នុងខ្លួន ក្នុង ប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធដូចជា ការបង្កើតការងារទាំងអស់ត្រូវ ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ	- ការងារងារប្រជាជាតិទាំងឡាស្តី ក្នុងខ្លួន ក្នុងខ្លួន ក្នុង ប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធដូចជា ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ	៣. ចុះថាទាំងប្រព័ន្ធដូចជា ការងារសេវាប្រជាជាតិទាំងឡាស្តី ក្នុងខ្លួន ក្នុងខ្លួន ក្នុង ប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធដូចជា ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ	- ចុះថាទាំងប្រព័ន្ធដូចជា ការងារសេវាប្រជាជាតិទាំងឡាស្តី ក្នុងខ្លួន ក្នុងខ្លួន ក្នុង ប្រព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធដូចជា ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ ការងារទាំងអស់ត្រូវត្រូវ	ការងារ

/ឯកសារភាសាខ្មែរ ៤...

ឧបរដមាសទី៤ និងការអនុវត្តន៍ការសេវាបច្ចុប្បន្នសាធិមាមពូលរំនោះបានបង្កើតឡើង

ការឃុំទី	វត្ថុប្រជែង	ពាក្យស៊ីវុត	គម្រោង/ការងារ	បង្រាមាមាម	អង់គេយក រៀបចំខែបុណ្យ
១. ផែនការអនុវត្តន៍ការសេវាបច្ចុប្បន្នសាធិមាមពូលរំនោះបានបង្កើតឡើង	- ផែនការអនុវត្តន៍ការសេវាបច្ចុប្បន្នសាធិមាមពូលរំនោះបានបង្កើតឡើង	- ការងារដែលធ្វើឡើង ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីបង្កើតឡើង និងការងារដែលបានបង្កើតឡើង	៣. ការងារដែលធ្វើឡើង ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីបង្កើតឡើង និងការងារដែលបានបង្កើតឡើង	-	សារា. ស.ហ.ប. ទំនាក់ទំនង
២. ការងារដែលបានបង្កើតឡើង	- ការងារដែលបានបង្កើតឡើង	- ការងារដែលបានបង្កើតឡើង	៤. ការងារដែលបានបង្កើតឡើង និងការងារដែលបានបង្កើតឡើង	-	សារា. ស.ហ.ប. ស.ប.ប.១-៤

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗						
หน่วยงาน	สหกิจกรรมทางสื่อสารองค์กร	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นเนื้อหา	ประเมินงาน	ระบบวิเคราะห์ประเมินการ	ปัญหาปัจจุบัน
ขุนศักดิ์/กลยุทธ์				ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ข้อเสนอแนะ
ขุนศักดิ์ที่ ๑ สร้างสรรค์และสื่อสารเชื่อมโยงถ่วงหลักการที่สืบทอดกันมา วัฒนธรรม ศิริธรรม คำนึงถึงงาน และเป็นประโยชน์ต่อสังคม	-			สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อออนไลน์ สื่อกิจกรรม สื่อสื่อฯ		
ขุนศักดิ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักฯให้มีมาตรฐาน เป็นมาตรฐานสากลของประเทศรวมถึงมาตรฐานก้าวสู่ โลก	-			สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อออนไลน์ สื่อกิจกรรม สื่อสื่อฯ		
ขุนศักดิ์ที่ ๓ ส่งเสริมบุคลากรและศิษย์นักเรียนผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณเชิงชีพ	-			สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อออนไลน์ สื่อกิจกรรม สื่อสื่อฯ		
ขุนศักดิ์ที่ ๔ สร้างการสื่อสารน่วมในภารกิจสิริธรรมใบสัจด์	-			สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อออนไลน์ สื่อกิจกรรม สื่อสื่อฯ		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิการสังคมชุมชนรัฐบาลด้วยรูปแบบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
หน่วยงาน ศปภ. สพจ. สพว. สพท. ศสท. สปช. กกร. กกร. มสธ. กกต. กกศ. กกจ.

ผู้รายงาน	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นนัก/ขันดู	ผู้กำกับงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัจจัยบุคคล	หัวตาม - หัวตาม ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์และถ่ายทอดภารกิจสาธารณะเพื่อเสริม วัฒนธรรม ศิลปะรวมค่านิยมที่ดีงาม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นนัก/ขันดู	ผู้กำกับงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัจจัยบุคคล	หัวตาม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเชิงคุณภาพของนักเรียน จัดยกระดับ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างการเรียนร่วมในภาคสังคมชุมชนรัฐบาลด้วยรูปแบบ ประจําปี	-	-	-	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หน่วยงานที่ผิดพลาด ได้แก่ สวท.ส่วนกลาง สพท.ส่วนกลาง สนบ. สปบ. ๑ - ๔ (สปบ. เป็นผู้รับรวมรายงานจาก สวท. และ สพท. ในพื้นที่) และ สปชส. ผู้แทนภาค ๓ - ๔ (ผู้แทนภาคเป็นผู้รับรวมรายงานจาก สปชส. ในพื้นที่) รายงานออนไลน์ ผ่าน Google Drive <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1TF8KADhPHrfYB5HvnXW18ZcU8bLStW/KXdcYVAd9vmo/edit?usp=sharing>



- หน่วยงานส่วนกลาง (ไม่รวม สวท. สพท. และ สนบ.) สปด. สปบ. สนพ. ศธ. สพช. กพร. นตส. กคจ. สกส. กกจ.
https://docs.google.com/spreadsheets/d/16UPnvlalmU3TTM6dB3sjt01wgrEkzyd_TOP_Vquv7O/edit?usp=sharing


