



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

ที่ นร ๐๒๒๔/ ๑๑๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑๖ ภายใต้เป้าหมายการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน (ส่วนกลาง)

กกจ. ในฐานะหน่วยงานกำกับตัวชี้วัดที่ ๑๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) ขอแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.



รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑๖

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก :

คำอธิบาย :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA โดยใช้แบบวัดการรับรู้จากกลุ่มเป้าหมาย ๓ กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องและทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างชัดเจน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมประชาสัมพันธ์ (ITA) ซึ่งจะดำเนินการวัดการรับรู้กลุ่มเป้าหมาย ๓ กลุ่ม ผ่านระบบประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยจะประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผอ.สำนัก/กอง ส่วนกลาง และ ผอ.สพข. ๑ - ๘ ภายใต้ตัวชี้วัดนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากผลการประเมิน ITA จะประกาศภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย.๖๕)
อปส.	-	● ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๑ คะแนน ● ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๒ คะแนน ● ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๓ คะแนน ● ร้อยละ ๘๗.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๔ คะแนน ● ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๕ คะแนน

การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย.๖๕)
รปส. (๑) (นางพิชญานา)	● ให้ความเห็นชอบผลการวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑ คะแนน ● ให้ความเห็นชอบและแนวทางการทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ๒ คะแนน ● มอบนโยบายแนวทางการศึกษา รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด เท่ากับ ๓ คะแนน ● กำกับ ดูแล และติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินงานตามเกณฑ์ ตามกรอบปฏิทินระยะเวลาการประเมินฯ และมอบ สำนั ก/กอง เท่ากับ ๔ คะแนน ● ให้ความเห็นชอบสรุปผลรายงานการประชุมจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ๕ คะแนน	● ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๑ คะแนน ● ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๒ คะแนน ● ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๓ คะแนน ● ร้อยละ ๘๗.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๔ คะแนน ● ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๕ คะแนน

การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. - ก.ย.๖๕)
รปส. (๒) (นางทัศนีย์ฯ) และ รปส. (๓) (นางสุดฤทัยฯ)		● ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๑ คะแนน ● ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๒ คะแนน ● ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๓ คะแนน ● ร้อยละ ๘๗.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๔ คะแนน ● ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๕ คะแนน

การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. – ก.ย.๖๕)
หน่วยงานกำกับ และ หน่วยปฏิบัติ (กกจ.)	- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานศึกษาและเปรียบเทียบความแตกต่างของเกณฑ์การประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ เท่ากับ ๑ คะแนน - วางแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด เช่น กลุ่มเป้าหมายการประเมิน ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน และวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล เท่ากับ ๒ คะแนน - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เท่ากับ ๓ คะแนน - ประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ตามกรอบปฏิทินระยะเวลาการประเมินฯ และมอบ สำนัก/กองรับผิดชอบตามประเด็นคำถาม เท่ากับ ๔ คะแนน - สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอ รปส.๑ เท่ากับ ๕ คะแนน	- ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๑ คะแนน - ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๒ คะแนน - ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๓ คะแนน - ร้อยละ ๘๗.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๔ คะแนน - ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๕ คะแนน

การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รอบ ๖ เดือนหลัง (เม.ย. – ก.ย.๖๕)
หน่วยปฏิบัติ (สำนัก/กองส่วนกลาง และหน่วยงาน ส่วนกลาง ที่อยู่ในส่วนภูมิภาค)	-	● ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๑ คะแนน ● ร้อยละ ๘๒.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๒ คะแนน ● ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๓ คะแนน ● ร้อยละ ๘๗.๕๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๔ คะแนน ● ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA) เท่ากับ ๕ คะแนน

*เอกสารหลักฐาน คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ กปส. (ITA)	ร้อยละ	๘๔.๙๙	๘๖.๔๘	๘๙.๙๕
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		๗๖.๒๑	๘๖.๔๔	๘๖.๑๗
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		๘๒.๖๙	๘๖.๕๕	๘๘.๓๐
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		๙๓.๓๑	๘๖.๔๕	๙๔.๐๒

กรอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมิน ITA จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

	กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	เผยแพร่ปฏิทินการประเมินและคู่มือ	✓							
๒	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ		✓	✓					
๓	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน		✓	✓					
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT EIT				✓	✓			
๕	รายงานข้อมูลแบบสำรวจ OIT			✓	✓				
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT					✓			
๗	ชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบ OIT						✓		
๘	ประมวลผล และจัดทำรายงานผลประเมิน							✓	
๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง								✓
๑๐	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน								✓

หมายเหตุ : กรอบการประเมินอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจะแจ้งให้ได้รับทราบก่อนล่วงหน้า

: วัดผลประเมินเฉพาะสำนัก/กอง ส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (สปช. ๑ – ๘) เท่านั้น

ขั้นตอนการดำเนินงานของ รปส.๑ (นางพิชญ์ญา)

๑. นำเสนอสรุปรายงานการประเมินของ กปส. และแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เสนอแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA เช่น เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. บริหาร และควบคุมการสื่อสารแนวทาง/นโยบายการประเมิน ITA

๔. บริหาร และควบคุมการดำเนินการตามการประเมิน ITA ของ กปส. เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการประเมิน

๕. ผลการประเมิน ITA ของ กปส. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๕

ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยกำกับ/หน่วยปฏิบัติ

๑. หน่วยกำกับตัวชี้วัด (กกจ.) นำผลการประเมินรอบปีที่ผ่านมาวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ศึกษาข้อมูลตามเกณฑ์ประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. สื่อสารเกณฑ์การประเมินโดยแต่งตั้งคณะทำงานฯ มอบภารกิจให้แต่ละสำนัก/กอง จัดประชุมคณะทำงาน
๓. สำนัก/กอง จัดทำข้อมูลสารสนเทศหน้าเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับประเด็นคำถาม นำขึ้นเผยแพร่และส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก
๔. กำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ฯลฯ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช.
๕. ตรวจสอบความถูกต้องและนำเข้าข้อมูลแบบสำรวจ OIT ในระบบ ITAS ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ

๑. หน่วยปฏิบัติทำการศึกษา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ในประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน
๒. หน่วยปฏิบัติศึกษาเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ และสื่อสารแนวทางการเข้าตอบแบบสำรวจกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และจัดเตรียมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่จะจัดส่งให้หน่วยกำกับตัวชี้วัด
๓. หน่วยปฏิบัติต้องกำหนดผู้รับผิดชอบและประสานข้อมูลกับหน่วยกำกับตัวชี้วัด
๔. ติดตามการกรอกข้อมูลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่บนระบบสารสนเทศ (ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาของการประเมิน
๕. หน่วยปฏิบัติดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

หน่วยงานกำกับตัวชี้วัด : กกจ. (กกจ.กปส.)

หน่วยงานร่วมรับผิดชอบ : สำนัก/กอง (ส่วนกลาง) และหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ผู้กำกับตัวชี้วัด : ผอ.กกจ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๕

ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด : นางโชติกา พุมเจริญพร

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

นางสาวปรานต์ สิทธิชัย

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

นายธนภุต ครองสิน

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๙