



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๐ - ๑๓๑๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/๓๐๘๓ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้าหน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การกำหนดคะแนนประเมินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

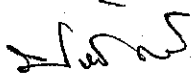
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้สำนัก/กอง หน่วยงานต่าง ๆ นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน และให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมาย ได้แก่ รองอธิบดี หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเป็นผู้พิจารณาแบ่งกลุ่มผลคะแนนการประเมินของข้าราชการภายในสังกัด โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ค่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดยมีการกำหนดระดับการประเมินผลในภาพรวมของแต่ละสำนัก/กอง อย่างน้อย ๓ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก และดี การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานบริหารการเงินเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประเภทวิชาการและทั่วไปทุกระดับในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) แล้ว ดังนั้น จึงให้ประกาศการกำหนดคะแนนประเมินของแต่ละระดับ การกำหนดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ของสำนัก/กอง หน่วยงานต่าง ๆ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด
(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปณณันต์ วิเศษสมวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ร่าง/ มุนินทร์
พิมพ์/ ปรัช
ตรวจ/ ปณณันต์

รายละเอียดการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละระดับ

และร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒/๒๕๖๔

แนบท้ายประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก กองและหน่วยงานต่าง ๆ

หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑. หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๓. สำนักงานเลขานุการกรม	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๔. กองการเจ้าหน้าที่	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๕. กองคลัง	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๙
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๖. กองกฎหมายและระเบียบ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๗. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ การประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๔
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๒๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๕๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๕๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๒
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๙. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๓๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๒๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๑. สำนักข่าว	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๖
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑๓
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๒. สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๒๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๘
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๓. สถาบันการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๖
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๖
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๔. สำนักพัฒนานโยบายและแผน การประชาสัมพันธ์	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๗
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๑๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๑๑
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๕. สำนักส่งเสริมและพัฒนา งานเทคนิค	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๒๑
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๒๐
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๑๖. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓๐
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๖๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๕๙
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๒๓
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๔๕
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๔๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๘. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓๑
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๖๒
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๕๕
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๗
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๑๙. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๒๒
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๔๔
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๔๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๐. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๓๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๖๗
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๖๒
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๑
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๔
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๒๑. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๒๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๕๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๕๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๒๒. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๕
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๓๐
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๒๗
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
๒๓. สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๔
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	๒๘
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	๒๓
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	๓
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	๑
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-



หน่วยงาน	ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวนคน
๒๔. เลขานุการอธิบดี รองอธิบดี	ดีเด่น ๑	๙๕ - ๑๐๐	๓.๔๑	๑๙
	ดีเด่น ๒	๙๐ - ๙๔	๓.๑๙	-
	ดีมาก ๑	๘๕ - ๘๙	๒.๙๗	-
	ดีมาก ๒	๘๐ - ๘๔	๒.๗๗	-
	ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๕๕	-
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-	-

