



กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 29243
วันที่ 12/04/2565
เวลา 11.25

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายชื่อและข้อมูลข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ QR code
๒. กำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ QR code

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่วนราชการดำเนินการ โดยในส่วนของการดำเนินการ กำหนดให้มีการประเมินคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า การดำเนินการเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีกำหนดจัดการประเมินในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.
ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้ส่วนราชการ
ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายชื่อ ข้อมูลข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งผ่านเกณฑ์
การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร
โดยกรอกรายชื่อและข้อมูลในแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และจัดพิมพ์พร้อมแนบใบแจ้งผลคะแนน
จัดส่งไปยังศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

๒. แจ้งให้ข้าราชการผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑ ลงทะเบียนเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตาม QR code ท้ายหนังสือ และรับทราบกำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติ
ในการเข้ารับการประเมินฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ทั้งนี้ โปรดดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และสำนักงาน ก.พ.
จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ และสถานที่จัดการประเมินฯ
ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/hipps> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน นางสาวกัญญาพร

เพื่อโปรดดำเนินการ

๑๕ เม.ย. ๖๕

ร.ท. กพ.น.

(นางสาวกัญญาพร วิเศษธรรมศิริ)

19 เม.ย. 2565

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

ขอแสดงความนับถือ

นางนิพัทธา บรรจงลิขิตสาร

(นางนิพัทธา บรรจงลิขิตสาร)

ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



<https://bit.ly/3DCWuUQ>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



<https://bit.ly/3NFr30t>

ลงทะเบียน



<https://bit.ly/3tqkw1P>

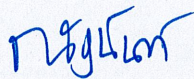
เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดมติการคัดเลือก ๒ มติ ดังนี้

๑. มติศักยภาพ ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ
 - ๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
 - ๑.๒ ความสามารถด้านภาษา
 - ๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - ๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
๒. มติผลงาน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ
 - ๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
 - ๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. กำหนดจะจัดการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ข้อ ๑.๓) ในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนั้นจึงขอความร่วมมือสำนัก/กอง แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์จะสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงทะเบียนรายบุคคลผ่าน QR code เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ดังกล่าว และแจ้งรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ พร้อมสำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและสำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ กกจ. ภายในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย



(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กกจ.

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

รายชื่อและข้อมูลข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อส่วนราชการ.....กระทรวง.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์ มือถือ	ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ด้านภาษา	
				ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน	ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์
ที่สำนักงาน ก.พ กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่านั้น

ชื่อผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว
หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์
หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร
อีเมล อีเมล

โปรดจัดส่งเอกสารไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐”

กำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติ
ในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.พ. กำหนดวัน เวลา ระเบียบ และข้อปฏิบัติในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รายละเอียดดังนี้

๑. วันและเวลา

กำหนดการประเมินฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจะใช้วิธีการสอบข้อเขียนตามรายละเอียด ดังนี้

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการสอบเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ข้อสอบปรนัย)

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒.๑ ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินฯ อย่างเคร่งครัด

๒.๒ ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติและประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจนไปในวันประเมินฯ หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลังจากการออกบัตรสมัครแล้ว ในวันประเมินฯ ให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะลงชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

(๓) ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินฯ ก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และเข้าห้องได้เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้ หลังเวลา ๑๐.๐๐ น. จะไม่อนุญาตให้ผู้มาสายเข้าห้อง

(๔) ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ เตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำแบบประเมินฯ ได้แก่ ปากกา และโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) ที่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตและสแกน QR Code ได้

(๕) ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องนั่งตามที่นั่งและห้องที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ ผู้ที่นั่งผิดที่จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน

(๖) ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด เมื่ออยู่ในห้องห้ามพูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินฯ รายอื่น

(๗) ห้ามคัดลอก ถ่ายภาพ หรือนำแบบประเมินฯ ออกจากห้องสอบ

(๘) เมื่อหมดเวลาให้หยุดทำแบบประเมินฯ แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่ได้อนุญาตแล้ว

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ หรือผู้ใดมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือพยายามกระทำการทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ และสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาสั่งการตรวจให้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งนี้ก็ได้

๓. ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในวันประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑. สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาในระหว่างการประเมินฯ

๒. เว้นระยะห่างระหว่างบุคคล อย่างน้อย ๑ เมตร ในระหว่างรอเข้ารับการประเมินฯ

๓. หากเคยมีอาการหรือกำลังมีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ เหนื่อยหอบ ในวันประเมินฯ ขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ทราบ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการตรวจคัดกรองด้วยการวัดอุณหภูมิร่างกาย ณ จุดตรวจคัดกรองหน้าประตูทางเข้าสำนักงาน ก.พ. พร้อมติดสติ๊กเกอร์เมื่อผ่านจุดตรวจคัดกรอง และผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อทำความสะอาดก่อนเข้ารับการประเมินฯ ด้วย

๔. ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ด้วยชุดตรวจด้วยตนเอง (ชุดตรวจ ATK) โดยขอให้ตรวจก่อนเข้ารับการประเมินฯ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง พร้อมทั้งกรอกแบบฟอร์มแจ้งผลการตรวจตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป ก่อนเข้ารับการประเมินฯ ด้วย

หมายเหตุ กำหนดการ ระเบียบ และข้อปฏิบัติฯ ข้างต้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ในขณะนั้น ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป

แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ให้มีคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ กรณีคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และข้าราชการในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการและกรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. ประกาศรับสมัคร ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒ และตัวอย่างประกาศรับสมัครตามเอกสารแนบ ๓

๔. การคัดเลือก ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๕. ประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวอย่างประกาศรายชื่อตามเอกสารแนบ ๔

๖. ข้อมูลรายละเอียด ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ และจัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๕ ไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

* หมายเหตุ ในกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ.

๗. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> อย่างสม่ำเสมอ

๘. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร
วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้
 ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศ รับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้ง แนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติดัศยภาพ มีองค์ประกอบคือ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และองค์ประกอบ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๒. มิติผลงาน มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

กำหนดคะแนนรวมของมิติดัศยภาพและมิติผลงานเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน และสัดส่วนน้ำหนัก ในมิติดัศยภาพต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้ส่วนราชการกำหนด (๑) น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด (๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติดัศยภาพและ มิติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติดัศยภาพ	(๑) ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ ๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 (๒) Level 2 ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้ง ขอผลคะแนนด้วย	ผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)		* สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงาน ผู้จัดประเมิน	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปดรับ สมัคร*)	๑. ภาษาอังกฤษ หรือ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน หรือ - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส หรือ - DELF ๔. ภาษาสเปน หรือ - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต้งดูผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. TOEFL แบบ Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน ๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)		๕. ภาษาจีน หรือ - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือแจ้งมายังส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของส่วนราชการ	มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HIPPS	มีนาคม ๒๕๖๕
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังส่วนราชการเพื่อแจ้ง วัน เวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. และจะมีหนังสือแจ้งการเตรียมตัวเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ (๔) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕