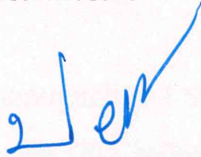


เรียน ผอ.สำนัก/กอง ผชช. และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ อปส. ได้อนุมัติข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ และยกเลิก ข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้ง บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับ กรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์ ดังที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวประกายวรรณ อิศวสกุล)

ผอ.กกจ.

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

ที่ นร ๐๒๒๔/ นร

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

เรียน อปส.

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (กจร.กปส.) จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อาคารศิลปกรรม กรมประชาสัมพันธ์ โดยฝ่ายเลขาฯ ได้นำ (ร่าง) ข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าระเบียบวาระเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๒.๒ กจร.กปส. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีมติที่ประชุมตามระเบียบวาระที่ ๔.๓ เห็นชอบมอบหมายฝ่ายเลขาฯ จัดทำข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๒.๓ กจร.กปส. จึงได้จัดทำข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ตามมติที่ประชุมฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ จึงเห็นควรยกเลิกข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ และให้ใช้ข้อบังคับฯ ตามข้อ ๒.๓ แทน

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติยกเลิกข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ อนุมัติให้ใช้ข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

๔.๓ ลงนามข้อบังคับฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามเสนอในข้อ ๔

- อนุมัติ

- ลงนามแล้ว

พลโท

(สรเรณู แก้วกำเนิด)

อปส.

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวประกายวรรณ อิศวสกุล)

ผอ.กกจ.

นางสุดฤทัย เลิศเกษม

รปส.

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

(นางพิชญา เมืองเนาว์)

รปส.

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕



ข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

กรมประชาสัมพันธ์เป็นส่วนราชการที่เป็นองค์การหลักในการบริหารจัดการข้อมูลและข่าวสารทั้งปวงในการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชาติและพัฒนาสังคมได้ และเป็นที่ยึดหลักทางด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

กรมประชาสัมพันธ์ จึงกำหนดข้อบังคับเพื่อให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมประชาสัมพันธ์มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ กอปรกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมประชาสัมพันธ์ จึงกำหนดข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์นี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมประชาสัมพันธ์

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

ข้อ ๕ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความ

เจริญยั่งยืน

(๕) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของสังคม

(๖) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ใดจะละเมิดมิได้ ผู้ใดจะกล่าวหาหรือฟ้องร้องพระมหากษัตริย์ทางใด ๆ มิได้

(๗) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

ข้อ ๖ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายและหลักจริยธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๕) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๖) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๗) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๗ กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์
พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- (๔) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๕) รายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

ข้อ ๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ อย่างน้อย
ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ
- (๔) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๒) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๔) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต ประหยัด คัดค้าน และไม่ฟุ่มเฟือย
- (๕) ยึดหลักการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียในการทำงานแบบบูรณาการ
- (๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์
พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- (๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- (๔) ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และเหตุผลอันชอบธรรม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว และถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

(๖) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๑๑ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ อย่างน้อยข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์พึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนด้วยความเรียบร้อย อุดมคติ ประหยัด

(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

(๓) นำความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต

(๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๕) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

หมวด ๓

อำนาจทางบริหาร

ข้อ ๑๒ ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างควบคู่กัน ดังนี้

(๑) ตักเตือน

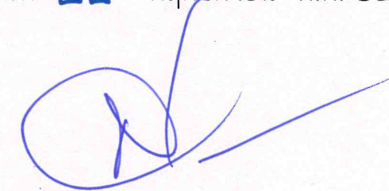
(๒) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน

(๓) สั่งให้ได้รับการพัฒนา

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมประชาสัมพันธ์ถือปฏิบัติตามข้อบังคับกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลโท



(สรเสรีญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์