

นอกจากนี้ ผู้แทน กปส. ได้รายงานต่อที่ประชุมถึงความคืบหน้าในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ฉบับใหม่ของไทยด้วย

สำหรับการสัมมนาว่าด้วยเรื่องลิขสิทธิ์ ผู้แทน NHK-ญี่ปุ่น ได้บรรยายเกี่ยวกับมาตรการคุ้มครองลิขสิทธิ์ของโทรทัศน์แบบเปิดรับเสรีในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งกำหนดให้ผู้ชมโทรทัศน์สามารถทำสำเนาจากสื่อต้นแบบได้เพียง ๑ ชุด เพื่อใช้ส่วนตัวเท่านั้น

**มติที่ประชุม                      รับทราบ**

**๔.๙ อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ในการตรวจสอบรายงาน**

**การดำเนินการทางวินัย**

อกจ. รายงานว่า สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๙ แจ้งว่า ตามระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๓๙ ซึ่งส่วนราชการรายงานการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง แล้วรายงานไปยัง ก.พ. เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการทะเบียนประวัติ ฯลฯ แล้ว นั้น

**กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี**

คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นว่า ก.พ. ยังคงมีอำนาจหน้าที่ที่จะตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย และรายงานนายกรัฐมนตรี ในกรณีที่ปรากฏว่า กระทรวง ทบวง กรม ดำเนินการไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ เห็นชอบมติของ ก.พ. ดังกล่าว (ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่แนบ)

**มติที่ประชุม                      รับทราบ**

**๔.๑๐ รายงานผลการตรวจสอบการใช้ค่าสาธารณูปโภค**

**(ไตรมาสที่ ๒) ปีงบประมาณ ๒๕๔๙**

อตส. รายงานว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เห็นชอบให้ส่วนราชการต้องพยายามลดค่าใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคปีละประมาณร้อยละ ๕ ภายใน ๕ ปี ให้ลดลงร้อยละ ๒๕ ตั้งแต่ปีงบประมาณปี ๒๕๔๗ เป็นต้นไป และให้ถือว่าค่าสาธารณูปโภคปี ๒๕๔๖ เป็นค่าใช้จ่ายสูงสุด (base line) ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๔๙ กรมประชาสัมพันธ์จะต้องลดค่าสาธารณูปโภคลงร้อยละ ๑๕ ของการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๔๖

กรมประชาสัมพันธ์ได้มอบให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและรายงานรัฐมนตรี และสำนักงบประมาณทราบทุกไตรมาส

/การดำเนินงาน .....



๕. ข้าราชการในพื้นที่ สปข.๑ ได้รับรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา  
สาขาสื่อมวลชน

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

๕.๑๒ ภารกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๒

ผอ.สปข.๒ รายงานว่า สปข.๒ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร  
การดำเนินงาน

สปข.๒ ได้ดำเนินการกิจเด่นและสำคัญประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ด้านการพัฒนา, ด้านการประชาสัมพันธ์ และ ด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ทาง สวท. และ สทท.๑๑ ในสังกัด

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

๕.๑๓ ภารกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๓

ผอ.สปข.๓ รายงานว่า สปข.๓ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร  
การดำเนินงาน

ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ

- กิจกรรมจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงครองราชย์ครบ ๖๐ ปี ตามโครงการประชาสัมพันธ์เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- เวทีสัญจร “เยาวชนร่วมใจ สังคมไทยปลอดภัย” โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและเวทีเสวนา “สื่อมวลชนไทย-ลาว ร่วมสร้างสรรค์วิทยุชายแดน” โครงการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศเพื่อสร้างสัมพันธ์สื่อไทย-ลาว
- การเสวนาระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่เชียงใหม่ และเชียงราย ตามโครงการประชาสัมพันธ์การจัระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว
- การสร้างเครือข่ายรักการอ่านในรายการวิทยุ “ดีใจ เยาวชนรักการอ่าน”

มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

/-การประชาสัมพันธ์ .....

- การประชาสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์กลุ่มล้าหน้า ทางสื่อวิทยุโทรทัศน์และสื่อวิทยุกระจายเสียง

- การประหยัดพลังงานของสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓

**มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร**

- การจัดการความรู้ (Knowledge Management) KM สำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓  
(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

**๔.๑๔ ภารกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๔**

ผอ.สปข.๔ รายงานว่า สปข.๔ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารการดำเนินงาน

สปข.๔ ได้ดำเนินการภารกิจเด่นและสำคัญประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. โครงการประชาสัมพันธ์เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์
๓. โครงการพัฒนาองค์กร
๔. โครงการสร้างราชการใสสะอาด
๕. โครงการประชาสัมพันธ์ยุทธศาสตร์ซีไอโอ
๖. โครงการพัฒนาระบบราชการ
๗. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กร
๘. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว
๙. การประชาสัมพันธ์ในภาวะวิกฤติ

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

**๔.๑๕ ภารกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๕**

ผอ.สปข.๕ รายงานว่า สปข.๕ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารการดำเนินงาน

สปข.๕ ได้ดำเนินการภารกิจเด่นและสำคัญประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์
๒. โครงการประชาสัมพันธ์เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. โครงการประชาสัมพันธ์พัฒนาระบบราชการ
๔. โครงการวิชาการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการที่ดี  
ของสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕
๕. คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๖. โครงการประกวดกิจกรรม สวท.ดีเด่น ระดับภูมิภาค ประจำปี ๒๕๕๙
๗. การจัดเสวนา เรื่อง “นโยบายและแนวทางการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวปี  
๒๕๕๙”

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

**๕.๑๖ การกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๗**

ผอ.สปข.๗ รายงานว่า สปข.๗ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารการดำเนินงาน

สปข.๗ ได้ดำเนินการกิจเด่นและสำคัญประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ด้านการพัฒนา, ด้านการประชาสัมพันธ์ และ ด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ทาง สวท. และ สทท.๑๑ ในสังกัด

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

**มติที่ประชุม**                      **รับทราบ**

**๕.๑๗ การกิจเด่นและสำคัญของ สปข.๘**

ผอ.สปข.๘ รายงานว่า สปข.๘ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารการดำเนินงาน

สปข.๘ ได้ดำเนินการกิจเด่นและสำคัญประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. สปข.๘ กาญจนบุรี จัด ๖ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในหลวงทรงครองราชย์ครบ ๖๐ ปี

๒. สปข.๘ กาญจนบุรี จัด ๓ โครงการพัฒนาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี

๓. สปข.๘ กาญจนบุรี และคณะกรรมการร่วมพิจารณาคัดเลือก สวท.ดีเด่นใน  
พื้นที่ ๗ แห่ง  
(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

มติที่ประชุม                      รับทราบ

๔.๑๘ ผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพ  
การบริหารจัดการภาครัฐกรมประชาสัมพันธ์ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๕๙

ท.กพร.กปส. รายงานว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม  
เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้นำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  
มาใช้ ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นเครื่องมือผลักดันการพัฒนาระบบราชการให้  
เป็นไปตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๐) ที่กำหนด  
ให้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงาน  
ของหน่วยงานราชการให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการตามแนวทาง  
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น  
การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนด  
ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”  
เป็นตัวชี้วัดเลือกมิติด้านการพัฒนางองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑๘)

กรมประชาสัมพันธ์ได้เลือกดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ในการจัดทำคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานสู่ความ  
เป็นเลิศในระดับสากลตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยดำเนินการตามข้อกำหนดที่  
สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้

ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามขั้นตอนการ  
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายความสำเร็จ ระดับ ๕ คะแนน โดยต้อง  
ดำเนินการตามขั้นตอนที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด รวม ๕ ขั้นตอนให้ครบถ้วน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ  
ภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  
ของส่วนราชการ และจัดทำแผนดำเนินการพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ  
ในแต่ละหมวด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พร้อม  
ขออนุมัติแผนดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา

/ขั้นตอนที่ ๓ .....

ขั้นตอนที่ ๓ จัดอบรมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง

ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้น (การตอบข้อคำถามประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ครบถ้วน ๗ หมวด ๙๐ คำถาม)

#### ผลการดำเนินงาน

กพร. กปส. เป็นหน่วยงานกำกับตัวชี้วัดดังกล่าว ได้สรุปผลความก้าวหน้ากรมประชาสัมพันธ์สามารถดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแล้วเสร็จ ได้ในขั้นตอนที่ ๑-๓ และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องในขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำคำอธิบายลักษณะสำคัญขององค์กร และขั้นตอนที่ ๕ การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวดที่ ๑-๗ (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๙ การประชุมสุดยอดด้านสื่อสารมวลชนแห่งเอเชีย

(Asia Media Summit ๒๐๐๖)

ผอ.สปต. รายงานว่า สถาบันพัฒนากิจการวิทยุ-โทรทัศน์แห่งเอเชีย-แปซิฟิก (Aisa-Pacific Institute for Broadcastint Development-AIBD) ได้เชิญ กปส. เข้าร่วมประชุมสุดยอดด้านสื่อสารมวลชนแห่งเอเชีย (Asia Media Summit ๒๐๐๖-AMS) ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย โดยมี รปส. (นางภัทริยา สุมะโน) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทน และมีผู้แทนจาก สทท.๑๑ และ สปต.

การดำเนินงาน

สปต. ได้สรุปผลการประชุมสุดยอดด้านสื่อสารมวลชนแห่งเอเชีย รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ วาระจรเพื่อพิจารณา

๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรอง

การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘

รปส. (นางภัทริยาฯ) แจ้งว่า ความเป็นมาที่สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือแจ้งคะแนนผลการประเมินและเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๘ ให้ กปส. ทราบเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๘ โดย กปส. ได้คะแนน ๔.๕๓๐๑ เงินรางวัลจำนวน ๖,๔๕๕,๘๘๐.๐๓ บาท ต่อมา /วันที่ ๔ .....

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ.ร. เชิญผู้แทนส่วนราชการเข้าฟังการชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่ง อปส. ได้มอบหมายให้ รปส. (นางภทรียา) และ ห.กพร. กปส. เข้ารับฟังการชี้แจง และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ชี้แจงประกอบด้วยหลักเกณฑ์สำคัญ ดังนี้.-

๑. ไม่ให้ส่วนราชการนำเงินรางวัลไปหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำเท่ากัน
๒. ให้แบ่งระดับการประเมินผลรายบุคคลเป็น ๕ ระดับ เช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
๓. ให้ส่วนราชการมีคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล และประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
๔. ให้จัดสรรเงินรางวัลเป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานร่วมกัน อีกส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนความโดดเด่นของสำนัก/กอง ที่มีผลผลักดันให้งานบรรลุตามตัวชี้วัดคาร์บอนฯ

ต่อมามติที่ประชุมผู้บริหารเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๘ ตามที่ กพร.กปส. นำเสนอ โดยอิงหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลของปี ๒๕๕๗ ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ให้ใช้เกณฑ์เชิงลบประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลกล่าวคือ หากสำนัก/กอง ใดมีข้าราชการที่ได้รับตัดสินเป็นที่สุดแล้วว่าทุจริตต่อหน้าที่ให้ถูกหักคะแนนจากคะแนนผลการประเมินที่ได้รับ ๑ คะแนน
๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลเป็นสัดส่วนระหว่างความร่วมมือในการสร้างผลงานร่วมกันกับความโดดเด่นเฉพาะสำนัก/กอง ที่มีส่วนผลักดันผลงานตามตัวชี้วัดเท่ากับ ๔๐:๖๐
๓. ไม่ต้องนำฐานเงินเดือนบุคลากรมาคิดคำนวณตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๔. กปส. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมี อปส. เป็นประธาน ออกจ. เป็นเลขานุการ (คำสั่ง กปส. ที่ ๖๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘) มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล และกำกับดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล มีความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๕. คณะกรรมการจัดวางระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการมีการประชุม โดยมีระเบียบวาระเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการเข้าพิจารณาในที่ประชุมโดยลำดับดังนี้

- การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำร่างหลักเกณฑ์การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

/และระดับบุคคล .....

และระดับบุคคลและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลโดยเปรียบเทียบแนวทางเดิม และแนวทางใหม่ นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป

- การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล โดยให้ปรับแก้ไขเล็กน้อย สำหรับร่างหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๘ ประธานขอให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

- การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๙ ที่ประชุมมีมติให้นำเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองฯ ปี ๒๕๔๘ ไปพิจารณาในคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กปส.

**ร่างหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๘ ของ กปส.**

๑) จัดสรรเงินรางวัลเป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานร่วมกัน อีกส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนความโดดเด่นของสำนัก/กอง ที่มีส่วนผลักดันให้งานบรรลุตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ

๑.๑) จัดสรรเป็นสัดส่วน ๗๐:๓๐ เหตุผลเนื่องจากมีบุคลากรที่ทำงานพิเศษ/งานเฉพาะกิจที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอาจไม่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดโดยตรง จึงสมควรที่จะได้รับเงินรางวัลหารเฉลี่ยส่วนร้อยละ ๗๐

๑.๒) จัดสรรเป็นสัดส่วน ๖๐:๔๐ เหตุผลเนื่องจากปี ๒๕๔๘ กปส. มีแผนยุทธศาสตร์ที่ต้องดำเนินการให้บรรลุ ฉะนั้นผู้ที่มีส่วนผลักดันตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์จึงสมควรได้รับเงินรางวัลในส่วนร้อยละ ๔๐ และให้มีการหารเฉลี่ยในส่วนร้อยละ ๖๐

๒) การจัดสรรเงินรางวัลในส่วนร้อยละ ๓๐/๔๐ ของสำนัก/กอง ให้คำนวณตามสูตรที่ ก.พ.ร.กำหนด คือนำคะแนนตัวชี้วัดที่ได้รับจากการประเมินแต่ละตัว (ต้องไม่ต่ำกว่า ๓ คะแนน) มาคำนวณหายอดเงินที่จะได้รับในแต่ละตัวชี้วัด และจัดสรรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดนั้น ๆ เท่ากัน

๓) ให้จัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘

๔) ให้สำนัก/กอง จัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนร้อยละ ๓๐/๔๐ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ คะแนน

๕) ให้ใช้สูตรการคำนวณของ ก.พ.ร.ในการคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล ซึ่งไม่ใช่ฐานเงินเดือนของบุคลากรมาคำนวณ

๖) ให้สำนัก/กองตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ของกรมประชาสัมพันธ์ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถให้บุคลากรตรวจสอบได้ และเมื่อมีการประเมินและจัดสรรเงินรางวัลให้บุคลากรแล้วให้สำนัก/กอง ส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กปส. ช่วยพิจารณากลับกรองเข้าที่ประชุมผู้บริหารในเดือนต่อไป

/(รายละเอียด .....