



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 02-6182323 ต่อ 1303 , 1313

ที่ นร 0203.03/ว 1489

วันที่ 11 สิงหาคม 2549

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินการประจำปี 2549

เรียน ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือ ที่ นร 0203/กพบ ว56 ลงวันที่ 12 มกราคม 2549 แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดประจำปี 2549 และหนังสือ ที่ นร 0203/กพบ ว1191 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2549 แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2549 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ ฝ่ายเลขานุการจึงขอชักซ้อมความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการกรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด ประจำปี 2549 ประกอบด้วย กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ , ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม , การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน , ความสามารถในการป้องกัน/แก้/ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและส่งรายงานผลการดำเนินการตามหัวข้อดังกล่าว แก่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2549 ทั้งนี้หากหน่วยงานใดยังมิได้ดำเนินการตามแผนฯ และตามมาตรการฯ ดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการขอความกรุณาช่วยเร่งดำเนินการด้วย เพื่อจะได้รายงานผลการดำเนินการได้ทันตามกำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนา ทวีประโคน)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประชาคมพื้นที่เสาชะอาด
และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2549

กลุ่มงาน/สำนัก/กอง.....

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ผู้รายงาน

(.....)

วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 02 - 6182323 ต่อ 1303, 1313

ที่ นร 0203/กพบ. ๖๑๖

วันที่ 12 มกราคม 2549

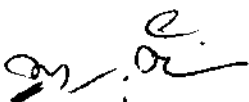
เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดฯ

เรียน ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2548 ณ ห้องประชุมกรมประชาสัมพันธ์ ชั้น 2 ห้อง 203 ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติ แผนปฏิบัติการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2549 นั้น

ฝ่ายเลขานุการขอส่งแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์กรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ 2549 ประกอบด้วยภารกิจที่แต่ละสำนัก,กอง และกลุ่มงานฯ จะต้องดำเนินการ เพื่อกำหนดรายละเอียดการดำเนินการและงบประมาณ โดยให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกวันที่ 15 ของเดือน เพื่อฝ่ายเลขฯ จะได้รับทราบนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นายธนา ทวีประโคน)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2549

1. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เห็นชอบเรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และให้กระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งกรมประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเป็นหน่วยงานภายใน รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด และคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานราชการใสสะอาด โดยได้กำหนดแผนกลยุทธ์กรมประชาสัมพันธ์ใสสะอาด (ปีงบประมาณ 2548-2551) เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารให้กรมประชาสัมพันธ์บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ ข้อ 7 พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมประชาสัมพันธ์ และตามมติคณะรัฐมนตรีในการสร้างราชการใสสะอาด ประกอบด้วย 3 แผน ได้แก่

1. แผนเสริมสร้างราชการใสสะอาดด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน
2. แผนเสริมสร้างราชการใสสะอาดด้านจริยธรรม ค่านิยม
3. แผนสร้างความใสสะอาดด้านการจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการและมาตรการต่างๆ บรรลุผลอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว โดยเน้นการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน ตลอดจนการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต ดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีการกล่าวหาร้องเรียน จัดตั้งหน่วยรับข้อมูลการทุจริต และเสนอการดำเนินการลงโทษผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการอย่างจริงจัง รวมทั้งกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงเป็นที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2549

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน ปราบปราม บำบัด แก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรเทา
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ผลักดันเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์
3. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพแก่ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

/กลุ่มเป้าหมาย...

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายหลัก ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

กลุ่มเป้าหมายรอง บุคลากรในหน่วยงาน หรือชุมชนข้างเคียงหน่วยงานของกรมประชาสัมพันธ์ ในแต่ละพื้นที่

4. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2548 ถึงเดือนกันยายน 2549

5. แผนการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเสริมสร้างราชการ ใต้อาณัติด้านประสิทธิ ภาพและการบริหารและ วิธีการทำงาน 1.1 เพื่อส่งเสริมการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีและธรรมาภิบาล สำนึกให้บุคลากรของ กปส. ประพฤติปฏิบัติ งานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	1.1.1 ติดตามและตรวจสอบราชการใต้อาณัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ต.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)	600,000	คณะกรรมการ กำกับและตรวจสอบราชการใต้อาณัติ
1.2 เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ ผลักดันเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของ หน่วยงานในสังกัด กปส.	1.2.1 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและวิธีการทำงานด้านต่างๆ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ต.ค.48- ก.ย.49	100,000	กลุ่มงานปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.3 เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและทันสมัย	1.3.1 คิดตั้งและใช้เครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำร็จของการดำเนินงานในกระบวนการจัดการงบประมาณ กิจกรรม - จัดทำเครื่องมือวิเคราะห์ระดับความสำร็จของการดำเนินงาน(PART) เสนอสำนักงานงบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		สนผ. , กคด.
	1.3.2 วางแผนปฏิบัติการและดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของวัสดุอุปกรณ์การทำงาน โดยการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรม 1) การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		ศสช.
	2) ปรับปรุง Website ให้เป็นปัจจุบัน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		ศสช.
	3) จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความเห็นทางเว็บเพจ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		ศสช.
	4) นำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		ศสช., กคด.
	5) นำระบบการบริหารงานจนถึงภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) มาใช้ในการบริหารงบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส.	ค.ค.48- ก.ย.49 (ต่อเนื่อง)		กคด.

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. แผนเสริมสร้างราชการใสสะอาดด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ผลักดันเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์	2.1.1 โครงการทำความดีถวายในหลวง เนื่องในวโรกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จขึ้นครองราชย์ครบ 60 ปี - กิจกรรมเทรนนิ่งกิจพอเพียง - กิจกรรมตรงต่อเวลา - มาตรฐานคุณธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์ (ประกาศสัมพันธวิธีใช้สื่อของกปส. ทั้งวิทยุและโทรทัศน์ทั่วประเทศ) 2.1.2 โครงการเผยแพร่เสียงตามสายภายใน กปส. มุ่งเน้นทำดีถวายในหลวง (จัดรายการทางเสียงตามสายภายในอาคาร กปส. ทุกวันพุธ เวลา 13.00-13.30 น.) 2.1.3 โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข สำหรับบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ และประชาชนภายนอก (ร่วมกับชมรมพุทธธรรมนำสุข ทุกวันจันทร์ เวลา 12.30-14.00 น.) 2.1.4 โครงการบำเพ็ญประโยชน์ด้านการบริจาคโลหิต (จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ณ กปส. จำนวน 4 ครั้ง / ปี)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กปส. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กปส. ในส่วนกลางและประชาชนภายนอก ข้าราชการ กปส. ในส่วนกลางและประชาชนภายนอก ข้าราชการ กปส. และประชาชนภายนอก	ค.ศ. 48 - ก.ย. 49 ช.ค. 48 - ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง) ค.ศ. 48 - ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง) ค.ศ. 48 - ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	- ค่าจัดทำรายการครั้งละ 500 จำนวน 52 ครั้ง เป็นเงิน 26,000 ค่าตอบแทนวิทยากร ครั้งละ 1,000 บาท จำนวน 52 ครั้ง เป็นเงิน 52,000 บาท ค่าใช้จ่ายครั้งละ 9,000 บาท จำนวน 4 ครั้ง เป็นเงิน 36,000 บาท	กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 เพื่อ อบรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ตระหนักในการสร้างสภาวะคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนวัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีงาม	2.1.5 โครงการเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ กปส. (ทำการประชาสัมพันธ์ และทำป้ายประชาสัมพันธ์)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	-	กลุ่มงานส่งเสริม แผนสร้างราชการ ใสสะอาด และจริยธรรม และ ศพป.
	2.2.1 จัดอบรมและสัมมนาเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ กปส. ตระหนักในการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมคุณประโยชน์ต่อส่วนรวมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี <u>กิจกรรม</u> 1) สนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท 2) สนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติธรรมตามโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	- งบประมาณ ก.พ. กระทรวง ศึกษาธิการ	กลุ่มงานส่งเสริม แผนสร้างราชการ ใสสะอาดและ จริยธรรม
	2.2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของ กปส. มีจิตใตสสะอาดและร่วมกันทำสิ่งที่ดีงาม <u>กิจกรรม</u> - เผยแพร่ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ กปส. ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ - เผยแพร่และรณรงค์เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	-	กลุ่มงานส่งเสริม แผนสร้างราชการ ใสสะอาด และจริยธรรม และ ศพป.
	2.2.3 จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของ กปส. ที่ได้ทำคุณงามความดีให้แก่หน่วยงานและสังคม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	-	กกจ.

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.3.1 ที่ อ. เจริญ สร้าง คุณธรรม อริยธรรมและ วัฒนธรรม คณคณ ความเชื่อมั่นในการ ทำงานและความเอื้อ อำนวยในวิสาหกิจ	กิจกรรม - จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์และมอบ รางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	-	สกก.
	2.3.1 เติบโตสร้างให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการจัดสภาพแวดล้อมและวิธี สร้างความเข้าใจต่อกันในการทำงาน กิจกรรม 1) งานซ่อมแซมแต่งบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ รวมทั้งตกแต่งบำรุงสวนหย่อม ต้นไม้ ถนนรอบๆ บริเวณ กปส. 2) จัดระเบียบการจราจรและการจอดรถ ภายใน กปส. 3) งานวันรักษาความสะอาด Big Cleaning Day				
	2.3.2 สนับสนุนกิจกรรม 5 ส. ในการ ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน กิจกรรม - จัดกิจกรรม 5 ส. ปรับปรุงพื้นที่และ ระบบเอกสาร				
	2.3.3 จัดเตรียม สนับสนุนและจัดสรร ทรัพยากรและเงินงบประมาณเพื่อเข้า หน้าที่ร่วมกลุ่มจัดกิจกรรมต่อเนื่อง ด้านกีฬา นันทนาการ และวิชาการ กิจกรรม 1) ส่งเสริมการจัดงานกีฬาระดับปี ของข้าราชการและลูกจ้าง กปส. 2) จัดสวัสดิการด้านต่างๆ แก่ข้าราชการ และลูกจ้าง กปส.	ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ ใน กปส.	ค.ค. 48 – ก.ย. 49 (ต่อเนื่อง)	-	สกก. และ สำนัก/ กอง ต่างๆ

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์	วิธีการ/เครื่องมือในการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. แผนเสริมสร้างราชการ การใสสะอาดด้านการ จัดการทุจริต และ ประพฤตินิชอบ					
3.1 เพื่อป้องกันปราบ ปราม บำบัด แก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิชอบให้ บรรเทา	3.1.1 จัดทำคู่มือ รวบรวมกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับด้านคลังและการ พัสดุ	ข้าราชการและเจ้า หน้าที่ กปช.	ต.ค. 48 – ก.ย. 49	100,000	กลุ่มงานตรวจ สอบ ความ โปร่งใสและ ประเมินความ ใสสะอาด และ นคส.
3.2 เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้ บริการอันเป็นพื้นฐาน สำคัญที่ผลักดันเสริม สร้างประสิทธิภาพงาน บริการของหน่วยงาน ในสังกัด กปช.	3.2.1 กิจกรรมเพื่อมุ่งเน้นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 3.2.2 การจัดประชุมคณะกรรมการ บริหารศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด	สพจ.1-8 คณะกรรมการ จำนวน 30 คน	ต.ค. 48 – ก.ย. 49 ต.ค. 48 – ก.ย. 49	สพจ. ๓๖ 10,000 6,000	คณะกรรมการ บริหารศูนย์ ประสานราชการ ใสสะอาด และ สพจ.1-8 คณะกรรมการ บริหารศูนย์ ประสานราชการ ใสสะอาด
กิจกรรมใหม่ 5 กิจกรรมต่อเนื่อง 13				1,000,000.-	

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์

7. งบประมาณ

งบประมาณปี 2549 จำนวน 1,000,000 บาท

/ความสอดคล้อง...

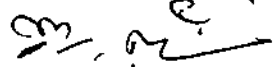
8. ความสอดคล้องกับเป้าหมายรวม

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ.2548-2551) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นสถาบันมืออาชีพด้านสื่อสารมวลชนและการประชาสัมพันธ์ระดับชาติ โดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ที่ นร 0203/กพบ ๑ 1191

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นายหนา ท้วประโคน)

ท.กพบ.

ป. แทน อกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 18 พ.ค. 2549
ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2549

.....

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ ได้มีคำสั่งที่ 186/2548 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2548 เรื่อง จัดตั้ง
ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543
ประกอบกับกรมประชาสัมพันธ์ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2549 โดย
กำหนดประเด็นการประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจากระดับ
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินการตามเป้าหมายแต่ละระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2549 โดยมอบหมาย
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการ ตามรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2549

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ.2549

(ลงชื่อ) ดุษฎี สินเจิมศิริ

(นายดุษฎี สินเจิมศิริ)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง


(นายโชติวิทย์ วงศ์นาค)

บุคลากร 5

18 พ.ค. 2549

รายละเอียดการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กปส. ปีงบประมาณ 2549

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
ด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน 1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของวัสดุอุปกรณ์การทำงาน 1.1 การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน - การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติหลักการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) - การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) - กำหนดวิธีการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ 1.2 จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความเห็นทางเว็บเพจ 1.3 การนำระบบ GFMS มาใช้ในการบริหารงบประมาณ	- จัดทำแบบแผนวิธีปฏิบัติ และหลักการของ E-Auction เพื่อเผยแพร่ทาง www.prd.go.th (ในส่วนของ สปช.1-8 สามารถลิงค์แบบแผนวิธีได้ที่ http://www.prd.go.th → ร้องเรียน → ราชการโปร่งใสของการประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์เว็บไซต์ที่ http://www.prd.go.th/clean/index.php) - จัดเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) ใน 3 ประเด็นหลักได้แก่ ความโปร่งใสของกระบวนการ, ความโปร่งใสของผู้ปฏิบัติหน้าที่และความโปร่งใสของการเผยแพร่ข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.02 เอกสารแนบ 1) - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงช่องทางการร้องเรียน - จัดช่องทางสอบถามในเว็บเพจ กปส. โดยสะดวก เพื่อชี้แจงปัญหา/วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการนำระบบ GFMS มาใช้ให้เป็นข้อมูลประกอบในการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กคด. / ศสช. / สปช.1-8 กคจ. / กคด. / สปช.1-8 กคด. / กคจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สปช.1-8 / กอง บ.ก. วารสาร กปส. ศสช. กคด.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
ด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน การส่งเสริมจิตสำนึกทางราชการใสสะอาด - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม 1.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ กปส. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการ 2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส - การป้องกันการศึกษาค่าจ้างและการใช้ดุลยพินิจที่ไม่ถูกต้อง	- แจ้งเวียนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและถูกจ้างในสังกัดทราบ - จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - สนับสนุนให้ข้าราชการและถูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - จัดโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข - เวียนแจ้งระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารระดับกลาง - ปฏิบัติตามระเบียบ กปส. ว่าด้วยการย้ายผู้บริหารระดับกลาง โดยเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม	กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรมและ สทป. กกจ. และ สถาบันการปกครอง สัมพันธ์กลุ่มงานส่งเสริม แผน สร้างราชการใสสะอาด ผู้บริหาร กปส. / กกจ.
ด้านการจัดการทุจริต และประพฤตินิรโทษ การป้องกันเหตุการณ์ พหุติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด - การสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล 1.1 การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสและเป็นธรรม 1.2 ส่งเสริมและปรับปรุงการให้ระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำการทุจริต และประพฤตินิรโทษที่อาจเกิดขึ้น ในหน่วยงาน 3 การส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	- การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินบุคคล เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้ - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างทั่วถึง - จัดตั้งกองแสดงความคิดเห็น/ รับเรื่องร้องเรียนในที่เปิดเผยและสะดวกในการร้องเรียน - ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	กกจ. กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. กอง บ.ก.วารสาร กปส. ทุกหน่วยงาน กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. กอง บ.ก.วารสาร กปส.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
2. การเสริมสร้างสำนึกความพร้อมรับผิด 2.1 การกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3. การเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ 4. การส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชา 4.1 การให้ความรู้ด้านเทคนิคการบริหารสมัยใหม่ 4.2 ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีและควบคุม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมอบลงโทษในการผิดกฎหรือประพฤตินิষอบในหน่วยงาน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ - จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน - เผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการทราบ - เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเวียนแจ้ง - ส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสมัยใหม่ - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานกำหนดแนวทางการควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตามความเหมาะสมของหน่วยงาน และปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรา 99 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน กกจ. กกจ. / กกร. กกจ. และ สถาบันการประชาสัมพันธ์ ทุกหน่วยงาน
การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น 1. การรวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 2. การเสริมสร้างการดำเนินการทางวินัย	- จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.01 เอกสารแนบ 2) และมีการปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เผยแพร่ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย (เอกสารแนบ 3) - เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการสอบสวนให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี	กกจ. / สปช.1-8 กกจ. กกจ.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการบริหารและจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับ "เครือข่ายภาคประชาชน" 3.2 การส่งเสริมให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับวิธีตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการและวิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและการเขียนคำร้องที่ถูกต้อง 4. การสนับสนุนมาตรการดำเนินการต่อสู้ที่ทุจริตหรือมีส่วนร่วมในการทุจริต 4.1 การดำเนินคดีกับบุคคลที่กระทำความผิดและมีส่วนร่วมกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด เจ็บขาด จริงจัง โปร่งใสและเป็นธรรม 4.2 การดำเนินการกรณีนำรถส่วนตัวมาคิมน้ำมันและนำมันมาเปิดกับทางราชการ นำรถราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ (รายงานเท็จออกสายนอกระยะทาง, ไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงบันทึกในสมุดรายนงานการใช้รถ) 4.3 การดำเนินการกรณีเบิกค่าเช่าบ้าน โดยไม่มีสิทธิ / เบิกค่าเช่าบ้าน เป็นเท็จ	- สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ต่อต้านทุจริต และเผยแพร่มาตรการเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่มาตรการคุ้มครองพยานฯ (เอกสารแนบ4) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ - ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดโดยอาศัยแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ มาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาบทลงโทษ - เวียนแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง สามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ - ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการใช้รถราชการอย่างใกล้ชิด - กำหนดให้มีการลงบันทึกในสมุดรายนงานการ ใช้รถเป็นรายวันอย่างเข้มงวด สามารถตรวจสอบได้ - ทบทวนสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายโดยออกแบบสำรวจ แล้วแจ้งเวียน ให้ผู้ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านกรอกข้อมูล เพื่อส่งให้ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้าราชการที่ขึ้นเรื่องขอรับค่าเช่าบ้าน ตรวจสอบผู้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านว่าสามารถทำได้หรือไม่	กกจ. / สปช.1-8 ศสช. สวท. / สทท. กอง บ.ก.วารสาร กปส. กกจ. / สปช.1-8 ศสช. / สวท. / สทท. กอง บ.ก.วารสาร กปส. กกจ. กกจ. ทุกสำนัก/กอง กกจ.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
4.4 การดำเนินการกรณิการรับจ่าย เงินงบประมาณ เงินรายได้ และเงิน สวัสดิการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ 4.5 การดำเนินการกรณิการจัดซื้อจัดจ้างเป็นเท็จ / ไม่เป็นไปตามระเบียบ เอื้อประโยชน์ให้บริษัทคู่สัญญา 4.6 การดำเนินการกรณิเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินหรือการบริหารงานโครงการ อาศัยโอกาสหรือช่องว่างในหน้าที่กระทำการทุจริต หรือแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง รวมทั้งยักยอกเงินของราชการไปใช้ส่วนตัว	- กำหนดให้มีการสรุปยอดงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนและให้รายงานการ นำเงินเข้าบัญชีเป็นประจำให้ถูกต้องตามระเบียบ - แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบว่าหากได้รับเงินบริจาคให้นำเข้าบัญชีโดย เร็วเท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตแสหากเป็น เงินสวัสดิการให้นำเข้าบัญชีก่อนที่จะนำไปใช้จ่ายตามระเบียบที่กำหนด - สร้างความเชื่อมั่นในการส่งเสริมสหกรณ์การเกษตรเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ - ในการตรวจรับควรจัดทำใบสรุปของคณะกรรมการฯ - กำหนดมาตรการในการตรวจรับให้รัดกุมยิ่งขึ้น - ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด - ให้มีการสอบถามกันระหว่างเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีการคานอำนาจกัน เช่น ต้องมีผู้รับผิดชอบอย่างน้อย 2 คนในการเซ็นจ่ายเงิน - หลีกเลี่ยงการเบิกเงินสดมาเก็บไว้กับตัว	ทุกหน่วยงาน กกจ. กกจ. ทุกหน่วยงาน กกจ. ทุกหน่วยงาน
มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานในระบอบ 1. ให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการ กปศ. โสสธชค ประจำปี 2549 ประกอบด้วย - กิจกรรมที่ได้ดำเนินการในรอบ 1 ปีงบประมาณ - ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม - การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการป้องกัน / แก้ / ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการแก่ กกจ. ทุกวันที่ 20 ของเดือน สำหรับรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน ให้รายงานภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2549	