

ตำแหน่งที่สามารถประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 จำนวน 23 สาขา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ขึ้นระดับ	ขึ้นระดับ	ขึ้นระดับ	หมายเหตุ
1	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 3	4	5		
2	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3	4	5		
3	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3	4	5		
4	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3	4	5		
5	เจ้าหน้าที่พัสดุ 3	4	5		
6	เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา 3	4	5		
7	ผู้รายงานข่าว 3	4	5		
8	ผู้ประกาศ 3	4	5	6	
9	ครูยางคศิลป์ 3	4	5	6	
10	คีตศิลป์ 3	4	5	6	
11	ช่างภาพ 3	4	5	6	
12	ช่างศิลป์ 3	4	5	6	
13	ช่างไฟฟ้าสื่อสาร 3	4	5	6	
14	เจ้าพนักงานธุรการ 4	5			
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4	5			
16	เจ้าพนักงานพัสดุ 4	5			
17	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา 4	5			
18	ช่างพิมพ์ 4	5	6		
19	นายช่างโยธา 4	5	6		
20	นายช่างเขียนแบบ 4	5	6		
21	นายช่างศิลป์ 4	5	6		
22	นายช่างภาพ 4	5	6		
23	นายช่างไฟฟ้าสื่อสาร 4	5	6		

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 หรือ ระดับ 6 สำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 1-3 หรือ 4 ตำแหน่งระดับ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 หรือตำแหน่งระดับ 2-4 หรือ 5

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมินเพื่อปรับจากระดับเป็นระดับ.....		
1. ชื่อผู้รับการประเมิน.....	(วัน เดือน ปีเกิด).....	
2. วุฒิการศึกษา.....	
3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....	ระดับ.....	(ตำแหน่งเลขที่.....) เมื่อ.....
งาน/ฝ่าย.....	กอง/ส่วน.....	กรม.....
อัตราเงินเดือนขั้น.....	บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ.....)	
4. ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....	ระดับ.....	(ตำแหน่งเลขที่.....)
งาน/ฝ่าย.....	กอง.....	กรม.....
5. ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)		
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
.....
.....
.....
.....
6. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอประเมิน จำนวน.....ปี.....เดือน.....		
7. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (บรรยายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน)		
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

ตอนที่ 2 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ต่อ)			
8. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง 2 ปี			
8.1 ผลงาน (ปัจจุบัน)			
ลำดับที่	ผลงาน	ปริมาณงานปี	ปัญหาและความยุ่งยาก

(แนบผลงานมาประกอบอย่างน้อย 10 % ของเกณฑ์)

หมายเหตุ *ผลงานจะต้องสอดคล้องกับหน้าที่ที่ปฏิบัติจริงในข้อ 7

8.2 ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี

ลำดับที่	ผลงาน	ปี 25.....	ปี 25...

ขอรับรองว่าปฏิบัติราชการจริง

.....
(.....)