



บันทึกข้อความ

สนม.
รับที่ 37619 เวลา 11.01 น.
วันที่ 13 S.A. 2549
ผู้รับ 16

ส่วนราชการ

กองคลัง ฝ่ายงบประมาณ โทร. 1422

ที่ นร 0202.02 / (37619)

วันที่ 11 ธันวาคม 2549

เรื่อง กกจ. ขออนุมัติเงินงบประมาณโครงการพัฒนาศูนย์

กค.

เรียน อปส. ผ่าน ผอ.สนม.

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

ข้อเท็จจริง

ด้วย กกจ. แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย" ประจำปีงบประมาณ 2550 สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 5-7 สำหรับส่วนราชการหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจและเอกชน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จำนวน 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 5 ก.พ. - 2 มี.ค. 2550

รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 14 มี.ค. - 11 เม.ย. 2550

รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 11 มิ.ย. - 6 ก.ค. 2550

โดยกำหนดค่าลงทะเบียนคนละ 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ซึ่งสามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้ และ กกจ. แจ้งให้เบิกจ่ายจากงบโครงการพัฒนาศูนย์ ปี 2550 ของ กกจ. สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจากงบประมาณต้นสังกัด

ข้อพิจารณา

(นายปราโมช รัฐวิจิตร)

1. เห็นสมควรอนุมัติค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมฯ คนละ 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ประจำปีงบประมาณ 2550 จากงบโครงการพัฒนาศูนย์ ของ กกจ. สำหรับค่าใช้จ่ายเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจากเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

2. เนื่องจาก สนม. ยังไม่ได้จัดสรรงบโครงการประชาสัมพันธ์ ปี 2550 เห็นสมควรให้ กกจ. จัดทำแผนงาน/โครงการ ส่ง สนม. เพื่อขอรับการจัดสรร ต่อไป

3. หากเห็นชอบกรุณาให้ กกจ. แจ้งเวียนให้ข้าราชการที่สนใจที่จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตาม ข้อ 1 และ สั่งการตามข้อ 2 และ 3

- สนม.
- ☐ สนช.
 - ☒ สนค.
 - ☐ กวพ.
 - ☐ กปฉ.
 - ☐ ศปส.

(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ผอ.สนม.

ออก.

8 S.A. 2549

ณพท.
รับที่ 37619 ก. 09.10
วันที่ 14 ธ.ค. 49
ผู้รับ ศิวกร

37619
18 / 12 / 49
13 S.A. 2549

เรียน อ.จ.

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ออก.

27 S.R. 2549

ด่วนที่สุด

เรียน ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดเวียนแจ้งให้ข้าราชการที่สนใจสมัคร

เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในรา

ราชการไทย ประจำปี 2550 โดยแจ้งชื่อ - นามสกุล

ระบุวันที่ ที่ประสงค์เข้ารับการอบรม รุ่นละ 1 คน พร้อม

กรอกใบสมัครส่งคืน กกจ. ภายในวันศุกร์ที่ 29 ธ.ค. 49

เวลา 15.00 น. โดยด่วน

(นายธนา ห้วประโคน)

ท.กทพ.

ป. แทน อ.จ.

29 ธ.ค. 49



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองคลัง
- 7 ส.ค. 2549
เลขที่รับ 37618

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 02 - 6182323 ต่อ 1303 , 1313

ที่ นร 0203.03/1013.4/38 (37618) วันที่ 6 ธันวาคม 2549

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคณะผู้บริหารใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550

เรียน อปส. ผ่าน อกค.

เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

ข้อเท็จจริง

1. สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร 1013.4/38 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 แจ้งว่าได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคณะผู้บริหารใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550 จำนวน 3 รุ่น คือ รุ่นที่ 6 , รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8 สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 5 - 7 ของส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจและเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน 35 - 40 คน ต่อ 1 รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหารพร้อมที่จะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ช่วง คือ

- ช่วงการคัดเลือก ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 11 - 12 มกราคม 2550

- ช่วงการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด แบ่งตามรุ่นดังนี้

รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ - 2 มีนาคม 2550

รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 14 มีนาคม - 11 เมษายน 2550

รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน - 6 กรกฎาคม 2550

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดย

1) กลั่นกรองจากใบสมัคร ระหว่างวันที่ 3 - 8 มกราคม 2550 ซึ่งจะพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม ประกอบกับการกรอกใบสมัครข้อมูลในใบสมัคร

2) เมื่อผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกรอบสุดท้ายด้วยการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ 11 - 12 มกราคม 2550 ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนต่อไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

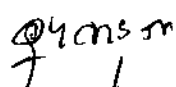
สำนักงาน ก.พ. ขอให้ กปส. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

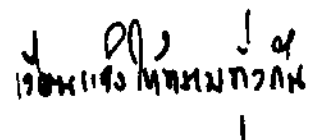
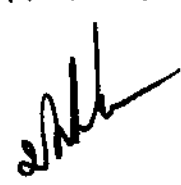
1. เป็นข้าราชการระดับ 5 - 7 และได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี (อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่าง ๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูงและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่สัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติเป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

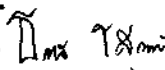
ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนคนละ 13,000 บาท จากงบประมาณบุคลากร ของ กกจ. สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้เบิกจากต้นสังกัด
ความเห็น

เห็นควรเวียนแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ เสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว พร้อมกรอกใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและระบุวันที่จะเข้ารับการอบรม ส่งคืน กกจ. ภายในวันที่ 22 ธันวาคม 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาสั่งการด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางอุษา จารุกา)
อกจ.


รองเลขาธิการ ก.พ.

๒๑ ธ. ๕๕

ท. ๕๕๖
ส่ง ☒ ผ.ป. ๗ ธ.ค. ๕๕
☐ ผ.ท.
☐ ผ.ก. 
☐ ผ.บ.ช.
☐ ผ.บ.ท.

ท. ๕๕๖
๒๕๔๙

ส่งป. ๖๓๐
๗ / ๑๒ / ๕๕

ส่งป.
๒๕ / ๑๒ / ๕๕



กรมประชาสัมพันธ์	
วันที่	37618
วันที่	4 ม.ค. 2550
ป.ร. 8 น.	

ที่ นร 1013.4/38

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

30 พฤศจิกายน 2549

กองการเจ้าหน้าที่	
วันที่	30 ธ.ค. 2549
หน้างาน/ผู้รับผิดชอบเวลา	15.00
☒ กทบ.	☐ กอท.
☒ ผบ.ท.	☐ ผส.ป.
☐ ผบ.ท.	☐ ...

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

2. ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550 ขึ้น จำนวน 3 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 6 รุ่นที่ 7 และรุ่นที่ 8 สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 5 - 7 ของส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน 35 - 40 คน ต่อ 1 รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ช่วง คือ

- ช่วงการคัดเลือก ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี ระหว่างวันที่ 11 - 12 มกราคม 2550

- ช่วงการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี และการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด แบ่งตามรุ่นดังนี้

- | | |
|-----------|---|
| รุ่นที่ 6 | ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 - 2 มีนาคม 2550 |
| รุ่นที่ 7 | ระหว่างวันที่ 14 มีนาคม 2550 - 11 เมษายน 2550 |
| รุ่นที่ 8 | ระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน 2550 - 6 กรกฎาคม 2550 |

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดย

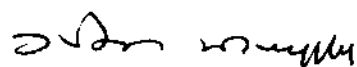
1) กลั่นกรองจากใบสมัคร ระหว่างวันที่ 3-8 มกราคม 2550 ซึ่งจะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม ประกอบกับการกรอกข้อมูลในใบสมัคร

/ 2) เมื่อผ่านการคัดเลือก.....

2) เมื่อผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกรอบสุดท้าย ด้วยการสัมภาษณ์ ในระหว่างวันที่ 11 - 12 มกราคม 2550 ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) และส่งกลับมายัง สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2549 ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกในแต่ละรอบให้หน่วยงานทราบเป็นระยะๆ และหากผู้สมัครได้รับการคัดเลือกจะมีค่าลงทะเบียนที่เรียกเก็บ ท่านละ 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ซึ่งสามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววนิดา นวลบุญเรือง)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

กลุ่มงานนวัตกรรมการบริหารบุคคล และการพัฒนาสำนักศึกษาราชการไทย

โทร. 0 2547 1779, 0 2547 1763, 0 2547 1776

โทรสาร 0 2547 1783

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management ภายใต้การสนับสนุนจาก UNDP โดยระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ 2550 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 6, 7 และ 8 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาคอาเซียน

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เพื่อสร้างสรรคองค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลา ดังนี้



1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลังจากที่มีผู้สมัครผ่านการกลั่นกรองเบื้องต้นจากใบสมัคร และโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - ให้ความรู้ความเข้าใจด้านภาวะผู้นำสำหรับผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
 - คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม
 - ประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะ (Competencies) ของผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ■ การบรรยาย | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ ดูงานนอกสถานที่ | ■ การคุยกับผู้นำ |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นการสัมมนา และทำกิจกรรมร่วมกัน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 1-2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 35 - 40 คน ต่อ 1 รุ่น

1. ข้าราชการพลเรือนระดับ 5-7 จากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 30 - 35 คน
2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 5 คน

6. เกณฑ์พิจารณาคัดเลือก

1. เป็นข้าราชการระดับ 5-7 และได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี (อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

7. ระยะเวลา ประมาณ 5 สัปดาห์ โดยแบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลาตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก 2 วัน ระหว่างวันที่ 11 – 12 มกราคม 2550
- ช่วงการฝึกอบรม 4 สัปดาห์ โดยแบ่งเป็น 3 รุ่น ดังนี้
 - รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 – 2 มีนาคม 2550
 - รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 14 มีนาคม 2550 – 11 เมษายน 2550
 - รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 11 มิถุนายน 2550 – 6 กรกฎาคม 2550
- ช่วงการประเมินผล 2 วัน ดำเนินการถึงสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 6 เดือน

8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี และต่างจังหวัด (ซึ่งจะแจ้งสถานที่ดูงานในภายหลัง)

9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. งบประมาณ งบประมาณดำเนินการจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- 1) งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.
- 2) ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม คนละ 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้

11. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยการกิจการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

12. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | | |
|-------------|-------------|--|
| นายปรีชา | วัชรากัย | เลขาธิการ ก.พ. |
| นางสาววนิดา | นวลบุญเรือง | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| นายชาญวิทย์ | ไกรฤกษ์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานนวัตกรรมทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาสำนักศึกษาราชการไทย
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
โทรศัพท์ 0 2547 1779, 0 2547 1763, 0 2547 1776
โทรสาร 0 2547 1783

3. การทำงาน

3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ อายุราชการ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 15 ธ.ค. 49)

3.2 หน่วยงาน สำนัก/กอง

กรม กระทรวง

ที่อยู่ (หน่วยงาน)
รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ

3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน

3.4 ประวัติการทำงาน

ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง

3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)

4. ความสามารถพิเศษ

4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ

สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....

4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)

ระดับความสามารถ	พอใช้	ดี	ดีมาก
-----------------	------------	---------	------------

4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)

4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)

5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ

5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายนั้น

5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้
อย่างไร

5.4 โปรดเล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่าน
ได้เรียนรู้

6. อื่น ๆ

6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย

6.2 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการและประเทศชาติอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550 และ
ขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือก ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้
ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ (ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (.....)
/...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ **29 ธันวาคม 2549**

ถึง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย
 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
 โทร. 0 2547 1779, 0 2547 1763, 0 2547 1776 โทรสาร 0 2547 1783
 E-mail: chantakarn@ocsc.go.th หรือ sita_meksawan@yahoo.com