



ข่าวประชาสัมพันธ์ จากกรมประชาสัมพันธ์

จัดทำโดย กลุ่มประชาสัมพันธ์ภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1806-1807-1822 โทรสาร 0-2618-2363

อินเทอร์เน็ต www.prd.go.th

ข่าวที่ 73/2550

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550

กบข. เผยแผนปี 50 ดึงเทคโนโลยีเข้ามาช่วยบริหารความเสี่ยง

กบข. ดึงระบบไอทีมาช่วยบริหารความเสี่ยงการบริหารจัดการ ตามแผนแม่บทฉบับที่ 2 และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน หวังเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการดำเนินงาน

นายอิสริย์ ศิลเดชะ รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม ได้รับแจ้งจาก นายวิสิฐ ตันติสุนทร เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ว่า กบข. ได้กล่าวถึงแผนการบริหารงานในปีนี้ ถึงเรื่องการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศในช่วงเวลานี้ ถือได้ว่าเป็นภาวะการณ์ที่ทำให้ท้าทายอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการของทุกองค์กร ดังนั้น การบริหารจัดการองค์กรของ กบข. ในปี 2550 นี้ แม้จะยังคงยึดแนวทางตามแผนแม่บทฉบับที่ 2 (พ.ศ.2549 – 2552) เป็นหลัก แต่ก็อาจจะมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมย่อยบางอย่างเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่วนแผนการบริหารองค์กรในปีนี้ กบข. ยังคงเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และรวดเร็ว โดยระบบเทคโนโลยีดังกล่าวจะเป็นส่วนประกอบหลักของระบบข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Management of Information System) ที่ใช้ในการประเมิน และติดตามผลงาน รวมทั้งจะช่วยให้ผู้บริหารทราบถึงความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงของประเทศ และของโลกอย่างต่อเนื่องอีกด้วย ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ e-Pension ที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2549 ซึ่งเป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้งช่วยลดขั้นตอนและต้นทุนการทำงานในระยะยาวด้วย นอกจากนี้ กบข. ยังได้ทำการศึกษาการบริหารกองทุนบำนาญชั้นนำของโลกที่ผ่านภาวะการณ์ต่าง ๆ มากมาย และประสบความสำเร็จในการดำเนินงานมายาวนาน เพื่อที่จะนำประสบการณ์และแนวทางการดำเนินงานเหล่านั้นมาปรับใช้กับการดำเนินงานของ กบข. พร้อมกันนี้ กบข. ยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกันของพนักงานทำให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญเพิ่มขึ้น รวมไปถึงการส่งเสริมการเรียนรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการออมเพื่อการเกษียณต่อสมาชิกด้วย

สำหรับแผนงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งแนวทางการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เน้นสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับภารกิจ กบข. และที่สำคัญสามารถปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา ก็เป็นอีกส่วนประกอบหนึ่งของกิจกรรมที่ กบข. จะดำเนินการในส่วนของการบริหารและพัฒนาองค์กรในปีนี้

.....