



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. 0-26182323 ต่อ 1309

ที่ นร 0203.04/ ๖ 837

วันที่ 26 มีนาคม 2550

เรื่อง ขอส่งวารสาร กบข.

เรียน ผอ.สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยสำนักงาน กบข. ได้จัดส่งข่าว กบข. จำนวน 1 ข่าว ให้ กปส. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบ รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ในสังกัดได้ทราบต่อไป

อุษา จารุกา
(นางอุษา จารุกา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ปี ๕๐ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เขียน กรมประชาสัมพันธ์ 026182376

กบข.เผยยุทธศาสตร์ปี 50 เดินตามกรอบแผนแม่บทรอบด้าน

กบข. เผยยุทธศาสตร์การดำเนินงานปี 50 เดินตามกรอบแผนแม่บท เน้นสร้างผลตอบแทนระยะยาวให้กับสมาชิกในความเสี่ยงที่เหมาะสม

นายวิจิตร ตันติสุนทร เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดตัวว่า จากแผนแม่บท กบข. ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2549 - 2552) ที่วางวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญในระดับสากล (World Class Pension Organization) กบข. ได้แปลงแผนแม่บทหรือแผนในระดับกลยุทธ์ดังกล่าวมาเป็นแผนยุทธวิธีเพื่อให้เป็นแผนการดำเนินงานรายปีโดยมีการวัดผลทั้งในระดับองค์กร ระดับฝ่ายงาน และระดับบุคคล เพื่อให้สามารถนำไปสู่แผนปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ในปี 2550 การดำเนินงานด้านลงทุนของ กบข. ยังคงยึดมั่นในการสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนระยะยาวให้แก่สมาชิกภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งจะมีการนำวิธีการและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาช่วยในการบริหารความเสี่ยง ส่วนกรอบการลงทุนตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) นั้น ก็ยังเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนอยู่เสมอ ในขณะที่การให้บริการแก่สมาชิกจะยังคงเน้นความรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใสของการดำเนินงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก รวมทั้งจะให้ความรู้แก่สมาชิกและสาธารณชนเกี่ยวกับการออมและการลงทุนเพื่อการเกษียณ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการลงทุนอันจะนำไปสู่การตัดสินใจในการลงทุนและเลือกแผนการลงทุน (Investment Choice) ที่ดีขึ้นนั่นเอง สำหรับด้านการบริหารสำนักงานนั้นจะเน้นให้มีระบบการควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม รวมทั้งมีการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ กบข. ยังคงยึดถือหลักการของ Balanced Scorecard (BSC) เป็นกลไกหลักในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ตามแผนแม่บทและจัดทำ Scorecard ทั้งในระดับองค์กร ฝ่ายงาน และบุคคล ซึ่งจะมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายพร้อมแผนงานที่ชัดเจน และในปีนี้ กบข. ได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเหลือเพื่อให้การวัด ติดตาม และประเมินผลงานสามารถทำได้อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ พร้อมกันนี้ กบข. จะมีการศึกษาการดำเนินงานของกองทุนบำนาญชั้นนำระดับโลกเพื่อมาปรับปรุงการทำงานขององค์กรด้วย ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะมีส่วนสำคัญในการช่วยให้ กบข. สามารถบรรลุวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญในระดับสากลได้ตามที่วางเป้าหมายไว้

ศูนย์บริการข้อมูลสมาชิก กบข. โทร. 1179 กด 6 member@gpf.or.th : www.gpf.or.th

ชั้น 4 เลขที่ 990 ถนนสุขุมวิท 4 ซอย บางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร. 0-2636-1000 โทรสาร 0-2636-0603-4
www.gpf.or.th e-mail: member@gpf.or.th