



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. 6182323 ต่อ 1303 , 1313

ที่ นร 0203.03/ว ๑๑๐

วันที่ 4 เมษายน 2550

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ตัวชี้วัดที่ 7.2) รอบ 6 เดือน

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เวียนแจ้งประกาศกรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดในมาตรการดังกล่าวไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ในรอบ 6 เดือนแล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานกรอกรายละเอียดผลการดำเนินงานฯ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 9 เมษายน 2550 ด้วย  
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางดวงสวรรคต์ ลิ้มปณวัฒน์กุล)

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคคล

ผู้กำกับตัวชี้วัดที่ 7.2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  
โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2550  
กลุ่มงาน / สำนัก / กอง.....

กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น

การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์

ประจำปีงบประมาณ 2550

.....

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดประเด็นการประเมินผล จากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินการตามเป้าหมายแต่ละระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2550 โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการ ตามรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2550

จึงขอประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550

(ลงชื่อ) ปราโมช รัฐวินิจ

(นายปราโมช รัฐวินิจ)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

คู่หูกัน แฉ่นเงิน

(นางสุภารัตน์ แฉ่นเงิน)

บุคลากร 6๑

2 มิ.ค. 2550

รายละเอียดการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กปส. ปีงบประมาณ 2550

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p><b>ด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน</b></p> <p>1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของวัสดุอุปกรณ์การทำงาน</p> <p>1.1 การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ/หลักการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) (ต่อเนื่อง)</li> <li>- การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการโดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) (ต่อเนื่อง)</li> <li>- กำหนดวิธีการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ (ต่อเนื่อง)</li> </ul> <p>1.2 จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความเห็นทางเว็บเพจ (ต่อเนื่อง)</p> <p>1.3 การนำระบบ GFMIS มาใช้ในการบริหารงบประมาณ (ต่อเนื่อง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบนเนอร์ วิธีปฏิบัติ และหลักการของ E-Auction เพื่อเผยแพร่ทาง <a href="http://www.prd.go.th">www.prd.go.th</a> (ในส่วนของ สปข.1-8 สามารถลิงค์แบนเนอร์ได้ที่ <a href="http://www.prd.go.th">http://www.prd.go.th</a> &gt; ร้องเรียน &gt; ราชการโปร่งใสกรมประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์เว็บได้ที่ <a href="http://www.prd.go.th/clean/index.php">http://www.prd.go.th/clean/index.php</a>)</li> <li>- จัดเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงาน ของส่วนราชการโดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) ใน 3 ประเด็นหลักได้แก่ ความโปร่งใสของกระบวนการ , ความโปร่งใสของผู้ปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสของการเผยแพร่ข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.02)</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงช่องทางการร้องเรียน</li> <li>- จัดช่องทางสอบถามในเว็บเพจ กปส. ใสสะอาด เพื่อชี้แจงปัญหา</li> <li>- เผยแพร่วิธีการใช้ระบบ GFMIS ผ่านทางเว็บไซต์</li> </ul>	<p>กคค. / ศสช. / สปข.1-8</p> <p>กกจ. / กคค. / สปข. 1-8</p> <p>กคค. / กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สปข.1-8</p> <p>ศสช. / กกจ.</p> <p>กคค. / สปข.1-8</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p><b>ด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน</b></p> <p><b>การส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด</b></p> <p>1. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ กปส. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (ต่อเนื่อง)</p> <p>2. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการ</p> <p>2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ต่อเนื่อง)</p>	<p>- แจกเวียนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบ</p> <p>- สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <p>- จัดโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข</p>	<p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ.</p> <p>กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด</p>
<p><b>ด้านการจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</b></p> <p><b>การป้องกันเหตุการณ์ พหุติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด</b></p> <p>1. กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐและประชาชน และ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้</p> <p>1.1 กำหนดให้มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>1.2 ส่งเสริมและปรับปรุงการใช้ระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p> <p>1.3 การส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินบุคคล เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดตั้งกลไกแสดงความคิดเห็น/ รับเรื่องร้องเรียนในที่เปิดเผยและสะดวกในการร้องเรียน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ</p>	<p>กกจ.</p> <p>กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สนข. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท.</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>2. การเสริมสร้างสำนึกความพร้อมรับผิด</p> <p>2.1 การกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>3. การเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>4. การส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชา</p> <p>4.1 การให้ความรู้ด้านเทคนิคการบริหารสมัยใหม่</p> <p>4.2 ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีและควบคุม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีบทลงโทษในกรณีเกิดการทุจริตหรือประพฤติกมิชอบในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>- เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเวียนแจ้ง และเผยแพร่ผ่านสื่อสารสนเทศ</p> <p>- ส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสมัยใหม่</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามความเหมาะสมของ หน่วยงาน และปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรา 99 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ. และ สถาบันการประชาสัมพันธ์</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p><b>การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น</b></p> <p>1. การรวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ ราชการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>2. การเสริมสร้างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ ราชการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.01) และมีการปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>- เผยแพร่ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการสอบสวนให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี</p>	<p>กกจ. / สปช.1 - 8</p> <p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ.</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการบริหารและจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับ "เครือข่ายภาครัฐและประชาชน" (ต่อเนื่อง)</p> <p>3.2 การส่งเสริมให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับวิธีตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ ตลอดจนช่องทาง/วิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p>	<p>- สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องแจ้ง เบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>- เผยแพร่มาตรการคุ้มครองพยานฯ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>** ข่าว และรายการ ทาง สทท. สวท.</p> <p>** จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>กกจ. / สวท. / สทท. / สปข.1-8 ศสช. / สปข.</p> <p>กกจ. / สปข.1-8 ศสช. / สวท. / สทท. สนช.</p>
<p>4. การสนับสนุนมาตรการการดำเนินการต่อผู้ที่ทุจริตหรือมีส่วนร่วมในการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>4.1 การดำเนินคดีกับบุคคลที่กระทำผิดและมีส่วนร่วมกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด เข้มงวด จริงจัง โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>* 4.2 การทุจริตที่อาจเกิดจากระบวนการเบิกจ่ายและการรับเงิน</p>	<p>- ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดโดยอาศัยแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ มาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาบทลงโทษ</p> <p>1. จัดวางระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน เช่น ต้องมีการสอบทานกันระหว่างเจ้าหน้าที่การเงิน , บัญชีและพัสดุ</p> <p>2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง</p> <p>3. หมุนเวียนสลับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่โดยมิให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งนานเกินไป (Job Rotation)</p> <p>4. ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>5. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>กกจ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>๗ 4.3 ผู้บริหารขาดความเอาใจใส่ดูแล ปลดปล่อยละเลยให้ข้าราชการและลูกจ้างบางคนเบิกเงินค่าล่วงเวลาเป็นเท็จ โดยมีคำสั่งให้อยู่เวรปฏิบัติราชการแต่ไม่ได้ปฏิบัติราชการจริง แต่ทำเรื่องเบิกในวันดังกล่าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เวียนแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาตรวจสอบการเบิกจ่ายอย่างใกล้ชิดและเข้มงวด</li> <li>2. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	ทุกหน่วยงาน
<p>๗ 4.4 การเข้าเวลาไม่เป็นไปตามระเบียบ เช่น การเข้าเวลาโดยไม่มีการทำสัญญา ไม่มีการชำระค่าเข้าเวลาตามระเบียบ ทำสัญญาเข้าเวลาโดยไม่ใช้แบบของทางราชการ และไม่นำค่าเข้าเวลาเข้าบัญชีเงินรายได้ของทางราชการ โฆษณาสินค้าแลกกับสินค้าที่ให้กับหน่วยงานเป็นค่าตอบแทน ไม่ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาและตามระเบียบของทางราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการเข้าเวลาให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li> <li>2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้าง</li> <li>3. ดำเนินการลงโทษผู้ที่กระทำผิดอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	กคช./สวท./สทท./กกร. สปข.1-8
<p>๗ 4.5 นำรถส่วนตัวมาเติมน้ำมันและนำบิลน้ำมันมาเบิกกับทางราชการ นำรถราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ (รายงานเท็จ, ถอดสายไม่ล๊อคกระชงหางไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เวียนแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง สามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการผ่านช่องทางที่กำหนดไว้</li> <li>2. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการใช้รถราชการอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้มีการลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถเป็นรายวันอย่างเข้มงวด สามารถตรวจสอบได้</li> </ol>	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>๗ 4.6 หัวหน้าหน่วยงานนำเงินทศรองราชการไปใช้โดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง</li> <li>2. ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</li> <li>3. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p><b>มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานในสระฮาด</b></p> <p>1. ใ้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการ กปส. สระฮาด ประจำปี 2550 ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ</li> <li>- ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม</li> <li>- การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ความสามารถในการป้องกัน / แก้ / ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการแก่ กกจ. ทุกวันที่ 15 ของเดือน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6, 9 และ 12 เดือน ใ้รายงานภายในวันที่ <b>31 สิงหาคม 2550</b></p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>