



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

กรมประชาสัมพันธ์
รับที่ 12853
วันที่ 4 เม.ย. 50 15.28

ส่ง กทว.
/mk
3 เม.ย. 50

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๐๒๗๗ ต่อ ๑๖๙, ๒๙๐
ที่ นร ๐๑๐๒/๗๕๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐

เรื่อง ทูกรัฐบาลสวีเดน

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ 4 เม.ย. 2550 E 12853
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ท. 02
<input checked="" type="checkbox"/> กทพ. <input type="checkbox"/> กทอ.
<input type="checkbox"/> ผบค. <input type="checkbox"/> ผสน. ๕๐
<input type="checkbox"/> ผบพ. <input type="checkbox"/>

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศได้แจ้งเรื่องทูกรัฐบาลสวีเดน เพื่อไปฝึกอบรมหลักสูตร Public Service Broadcasting for Radio Managers ระหว่างวันที่ ๑๐ กันยายน - ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ณ ราชอาณาจักรสวีเดน และเห็นว่าการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักนายกรัฐมนตรี จึงขอให้ สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ ราย สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกระทรวงการต่าง ประเทศ ที่ กต ๑๕๐๔.๑/๒๑๙๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐ ที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอให้กรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ราย (ผู้สมัคร ๑ ราย สำรอง ๑ ราย) สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว พร้อมทั้งให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียดตามแบบพิมพ์ทุน ๑ แจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๐ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อให้กระทรวงการต่างประเทพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในกำหนดด้วย จักขอบคุณมาก

สุทธิศักดิ์ เอี่ยมประสิทธิ์

(นายสุทธิศักดิ์ เอี่ยมประสิทธิ์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด

เรียน ขอ.สวท., ขอ.สพท., ขอ.สนท. และ ขอ.สปช. 1 - 8

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่กำหนด สมัครเข้ารับทุนรัฐบาลสวีเดน เพื่อไปฝึกอบรมหลักสูตร Public Service Broadcasting for Radio Managers ระหว่างวันที่ 10 กันยายน - 5 ตุลาคม 2550 ณ ราชอาณาจักร สวีเดน โดยแจ้งชื่อพร้อมกรอกแบบพิมพ์ทุน 1 ส่งคืน กทพ. ภายใน วันที่ 10 เม.ย. 50

สมยศ

นางดวงสวรรค์ ลิมนาวัดนุกุล

ก.น.กทพ.

มี. ๕๓๗๖ ๐๗๑.
5 เม.ย. 2550

ใช้แล้ว
๒๕ มี.ค. ๕๐
จส. ๑๐ พ.

ที่ กต 1504.1/ ๕/๙๕

กระทรวงการต่างประเทศ

ถนนกรุงเกษม กทม. 10100

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ทูตรัฐบาลสวีเดน

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร
 2. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน
 3. รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน
 4. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน

ด้วยรัฐบาลสวีเดนเสนอให้ทุนแก่รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร


Public Service Broadcasting for Radio Managers ระหว่างวันที่ 10 กันยายน – 5 ตุลาคม ๒๕๕๐

ณ ราชอาณาจักรสวีเดน และขอให้เสนอชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่า การฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่าง ๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 สำหรับวิธีการเสนอชื่อผู้สมัคร คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 ทั้งนี้ ขอให้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุนไปยังกระทรวงการต่างประเทศ (สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ) ภายในวันที่ 20 เมษายน ๒๕๕๐ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางจิตริยา ปัททอง)

สำเนาถูกต้อง

(นายทนง ...)

โทรสาร ๐๒ ๒๑๑๐๕๑๒

ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

โทร. 0 2280 0980 ต่อ 504 โทรสาร 0 2281 6385, 0 2280 3889

216

Public Service Broadcasting for Radio Managers



Invitation

The Swedish International Development Cooperation Agency (Sida) is a government agency responsible for the major part of Sweden's development cooperation. Focus on long-term knowledge and competence development constitutes a major feature in all development cooperations.

Sida offers, as part of its bilateral development assistance, Advanced International Training Programmes of strategic importance to the social and economic development of cooperating countries based on identified priorities and needs. In the long-term perspective the programmes shall contribute to institutional strengthening and capacity development in the cooperating countries.

These programmes aim at enhancing managerial and technical skills and cover subjects of strategic importance to economic and social development. The Training Programmes are designed for experienced executives in middle and top management positions in their respective organisations.

With the Training Programmes, Sida aim to contribute to processes of change and development in the participants' organisations and lines of businesses. The foundation of the entire programme is a project assignment. The assignment shall be well established in the participant's organisation and is a basic part of the programme concept.

Sida is, in 2007, sponsoring an intensive programme in Public Service Broadcasting for Radio Managers from countries in Africa and Asia. The programme will be held at Swedish Radio, Stockholm, and at one SR local channel in the south of Sweden.

The role of the public broadcasting sector has fundamentally changed in most countries. The globalisation of media without limiting boundaries, local markets open up for private investments and introduction of competition, has transformed the old broadcasting 'monopoly' to 'ecology', where public service broadcasting is one of a number of players.

In this pluralistic media environment there is a need to discuss what kind of public service broadcasting that should replace the former and how this could be done in practice, with regard to defining the mission and objectives, organisation and management, human resources, funding and programming.

The course is based on SR's long experience of public service broadcasting and the assistance given by SR to radio and TV stations in developing countries.

The training will be arranged in English and designed for radio managers and editorial managers, preferably at small and medium-size radio stations, and contain both theoretical and practical components.

Extensive experience of broadcasting and management is required, since we want to attract broadcasters in key positions.

We hereby invite you to nominate candidates. Women are encouraged to apply.

Maria Norrfalk
Director General
Sida

Peter Örn
Director General
SR



Programme Objectives

- The participants are expected, with an Action Plan as a tool, to implement the principles of Public Service Broadcasting and management on a relevant level in the participants' broadcasting context.
- The participants are expected to continue to support one another on a regional or global level in order to enhance the process to spread good methods and knowledge about Public Service Broadcasting.

In order to achieve the above

- Each participant will elaborate an Action Plan suitable for her or his radio station, editorial department or work place respectively. A project of change. These plans must be realistic and attainable,

based on the current situation and possibilities in order to take a first step evolving public service broadcasting.

- Creative Learning through networking, co working and quality feed back will be essential during the programme as well as after using the SR MDO website. The main intention is to learn and use methods for team work as well as to establish connections between the participants to be used for further working experiences.

Contents

The training is targeted at improved understanding of

- The concept and general principles of Public Service Broadcasting

- The role of Public Service Broadcasting in democratic development
- Management and leadership
- Elaboration and implementation of an 'Action Plan'
- Diversity issues in programming and organisation

Further to develop skills and be able to use methods in:

- Strategic Planning
- Change and development according in the participants own context
- Feed-back and interaction with staff and listeners
- Interactive methods in leadership

Programme Structure

The Training Programme focuses on four main components:

1. Introduction of public service broadcasting.
 - Legislation, regulations and financing.
 - Organisation.
 - Interaction with listeners.
 - Journalistic approach and ethics.
2. Practical radio production
 - Introducing state-of-the-art digital radio technology
 - Self operated programme production.
 - IT based production as web-radio, web sites and digital sound editing and production and digital transmission.
3. Management and leadership
 - Managing yourself.
 - Management Board.
 - Leadership.
 - Change and Development.
 - Strategic Planning.
 - Gender and diversity issues
4. Elaborating an action plan.
 - Based on the training and gained experience, each participant will elaborate and present an individual action plan with a concrete and attainable objective for implementing public service broadcasting principles at their radio stations, respectively.

Date and Place

Stockholm and one SR local channel. September 10–October 5, 2007

Teaching

The training is a four-week full time seminar consisting of lectures, discussions individual as well as group assignments. It will contain both theoretical and practical components in Stockholm as well as at one SR local channel.

In addition some recreational outings will be arranged.

Management and Staff

Ms. Ingela Ekblom, SR – Programme Manager

Mr K-G Westerberg, head of SR MDO

Mr. Ulric Rudebeck, 'Urvision' –

external consultant in Management/ leadership

Other lecturers and teachers are contracted internal from the Swedish Radio and external.

Participation

The programme will accept 24 participants. The training is targeted at radio managers in various positions at small and medium-sized radio stations.

One criterion is gender equality, and we welcome applications from female candidates.

The editorial managers can very well work at considerable large stations. The most important is that the participants are in charge of and leading a small or medium-sized organisation, a radio station or a department within a radio station.

It can be at privately owned or public stations, with a keen interest in developing public service broadcasting principles i.e. independency from market pressure and State control.

Participants must be in a position with mandate to introduce and implement the 'action plan' elaborated during the training programme.

Target Countries:

Bhutan, Botswana, Burma/Myanmar, Cambodia, China, Congo/dem.rep., Ethiopia, Ghana, Indonesia, Kenya, Laos, Malawi, Mali, Mongolia, Namibia, Nigeria, The Philippines, Rwanda, South Africa, Sri Lanka, Tanzania, Thailand, Uganda, Vietnam, Zambia

Target Group:

The training is targeted at radio managers at small and medium-sized radio stations and editorial managers in a position as e.g. head of the newsroom or a programme division at a radio station.

Language Requirements

The training programme will be organised and conducted in English and consequently a high proficiency in the English language is required.

Application Process

**Closing date for application is
May 18, 2007.**

Applications submitted after closing date will not be considered.

Application should be written on the special form attached and include a recent photograph and required information and documents.

An English language test should be made with an official body in the home country of the applicant, unless the applicant can provide other documentation to support her/his ability.

The Swedish Embassy/Consulate does not carry out language tests but may be able to recommend appropriate language institutes for conducting tests.

When necessary, the application should be approved by the official nominating authority in the country.

The application should be submitted to the nearest Swedish Embassy/Consulate.

If there is no Swedish Embassy/Consulate in the applicant's country, the application should be submitted directly to Program Secretariat. Selected applicants will be notified by e-mail or telefax. Once accepted, the applicant must confirm participation. An invitation letter will be sent out, containing additional information on the programme and the practical arrangements.

Due to the character of the programme family members are not allowed to accompany participants to the programme.

Cost of Participation

The cost of the programme is divided between a participation fee and accommodation cost. The participation fee covers all training cost such as lectures, literature, documentation, study tours and certain social activities as well as accommodation costs include board and lodging. The Swedish International Development Cooperation Agency (Sida) will cover these costs.

International travel cost to and from Sweden will also be covered by Sida.

The participant carries costs incurred in travelling to the nearest international airport.

Personal expenses are not included.

Accommodation

In Stockholm participants will be accommodated at a hotel of good standard. In Jönköping (SR local channel) participants will stay at a nice college (single rooms) near the radio station with access to kitchen, laundry etc.

Visa

Participants are responsible for obtaining all visas necessary for their journey and stay during the training programme. The visa should be valid for the whole period of the programme and the passport should be valid for three months longer than the entry visa. Inquires should be directed to respective Swedish Em-

bassy/Consulate alternatively other Schengen representation as soon as possible after acceptance into the programme. Participants visiting other countries on their way to or from Sweden must ensure that correct visas are obtained before leaving home country, especially for countries not included in the Schengen agreement.

The costs for obtaining visas are carried by the participant.

For more information, this website offers Swedish visa information: <http://www.migrationsverket.se/english.html>

Insurance

All participants are covered by a group insurance while in Sweden and on organised tours during the programme. This insurance includes costs for medical care in the event of acute illness or accident. Medical and dental check-ups are not included.

Contact information

English: training@sida.se

Swedish Radio
Media Development Office

A-3, Gårdsplan 10

SE-111 33 Stockholm

Sweden

Phone: +46 (0)8 698 50 00

Fax: +46 (0)8 20 88 64

Web: www.sida.se

Printed: 2015-01-20

Design: www.sida.se

SR Media Development Office



The SR Media Development Office (SR MDO) was established in 1996 as a department within the Director General's Office, of the Swedish Radio (SR). Its sphere of activity is media projects in developing countries.

The activity is based on SR's experience of public service and its ideals of free speech and serving democracy. SR Media Development Office is appointed tasks by international development assistance organisations, such as: Sida, various units within the UN-system and EU, as well as NGO's - non-governmental organisations.

With exception of the executive body, the staff for each separate project or assignment is recruited from various editorial offices and departments within SR. All activity is financed by the proceeds of the assignment.

SR MDO is providing assistance for management, journalist and technical training and upgrading, and is currently cooperating with radio and TV stations in Indonesia, Lao PDR, Botswana and Mongolia. Projects in other countries are about to commence.

Halving poverty by 2015 is one of the greatest challenges of our time, requiring cooperation and sustainability. The partner countries are responsible for their own development. Sida provides resources and develops knowledge and expertise, making the world a richer place.



SWEDISH INTERNATIONAL
DEVELOPMENT COOPERATION AGENCY

Division for International Training Programmes
SE-105 25 Stockholm Sweden
Phone: +46 (0)8 698 50 00
Fax: +46 (0)8 20 88 64
sida@sida.se, www.sida.se

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน

- สำนักนายกรัฐมนตรี
- สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- สมาคมนักวิทยุและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

แบบพิมพ์ทูน 2
สำนักงานความร่วมมือเพื่อ
การพัฒนาระหว่างประเทศ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน

ชื่อหลักสูตร Public Service Broadcasting for Radio
Managers

วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน และผลการพิจารณาให้ทุน จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน

1.1 หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจะต้องมีหนังสือเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน พร้อมทั้งส่งแบบพิมพ์รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน (แบบพิมพ์ทูน 1) ที่ติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป ไปยังสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ภายในวันที่ 20 เมษายน 2550

ในกรณีที่จำเป็นต้องแจ้งรายชื่อและรายละเอียดของผู้สมัครขอรับทุนได้ทางโทรศัพท์ และ/หรือ โทรสารเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ สำนักงานจะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครขอรับทุนที่ไม่มีหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ

1.2 จำนวนผู้สมัครขอรับทุนที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องไม่เกิน 2 ราย ในกรณีที่หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุนมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น สำนักงานจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับที่ปรากฏในหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานตามจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้นเท่านั้น บุคคลที่ปรากฏชื่ออยู่ในลำดับหลังซึ่งเกินจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่อาจพิจารณาให้เป็นผู้สมัครขอรับทุนได้

1.3 ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถานบันการต่างประเทศ อาคารสำนักงานฯ ในวันที่ 27 เมษายน 2550 เวลา 08.45 น. ทั้งนี้ ขอให้ไปตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบ หมายเลขที่นั่ง และห้องสอบก่อนเวลาทดสอบ โดยนำบัตรประจำตัวข้าราชการ/พนักงานหรือบัตรประจำตัวประชาชนไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันทดสอบด้วย

2. คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน

2.1 ก. สำหรับผู้ที่ข้าราชการ

- ผู้สมัครขอรับทุนจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ (กขต.)
- จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ

ข. สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานเอกชน

- จะต้องปฏิบัติงานหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ

2.2 ไม่อยู่ในระหว่างการสมัครขอรับทุนอื่นที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ (ทุนประเภท 1 (ข))

2.3 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี (ยกเว้น อาจารย์ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรม จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี และกรณีที่เคยได้รับทุนสัมมนา/ดูงานที่มีระยะเวลาเกินกว่า 1 เดือน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ

2.4 กรณีเคย....

- 2.4 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) เพื่อศึกษาในประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี (ยกเว้น อาจารย์ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัยต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรมและสัมมนาหรือดูงาน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือนและ 3 เดือนตามลำดับ นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ
- 2.5 กรณีเคยสละสิทธิ์การสมัครรับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานฯ จะต้องสละสิทธิ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ที่ยินยอมให้สละสิทธิ์ถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ
- 2.6 กรณีที่เคยได้รับทุนและได้ยุติการรับทุนก่อนที่จะสำเร็จหลักสูตร โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานฯ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จะไม่มีสิทธิ์สมัครรับทุนใด ๆ เป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ผู้รับทุนได้ยุติการรับทุนถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ
- 2.7 ต้องมีคุณสมบัติตามที่รัฐบาลและสถาบันของต่างประเทศกำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย หมายเลข 1
- 2.8 กรณีที่แหล่งผู้ให้ทุนกำหนดระดับของผู้สมัครรับทุนไว้ ให้ถือเกณฑ์เปรียบเทียบระดับ ดังนี้
 - ระดับต้น (Junior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับ 3 - 4
 - ระดับกลาง (Middle Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับ 5 - 6
 - ระดับอาวุโส (Senior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับ 7 - 8
 - ระดับบริหาร (Executive Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับ 9 ขึ้นไป

3. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครรับทุน

- 3.1 จำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาในขั้นสุดท้ายสำหรับหลักสูตรนี้ มีจำนวนไม่เกิน.....ราย
- 3.2 สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมัครรับทุน ตามลำดับดังนี้
 - ก. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สำนักงานฯ กำหนด
 - ข. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งได้คะแนนสูงสุดของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 1 ราย ให้เข้าสมัครรับทุน
 - ค. ในกรณีที่จำนวนผู้สมัครในข้อ ข. มีมากกว่าจำนวนตามที่ระบุในข้อ 3.1 สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกเพียงเท่าจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 โดยเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุด
 - ง. ในกรณีที่มีผู้สมัครจากหน่วยงานอื่นไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยงานเดียวกันมากกว่า 1 รายก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ครบจำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาตามข้อ 3.1
 - จ. ในกรณีที่มีผู้สมัครผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดเพียงรายเดียวหรือมากกว่า แต่มีจำนวนน้อยกว่าที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 สำนักงานฯ อาจพิจารณาเลือกผู้สมัครจากต่างหน่วยงานที่มีผลทดสอบเป็นลำดับรองลงมา และอยู่ในเกณฑ์ผ่อนผันของสำนักงานฯ ให้เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้ครบจำนวนตามข้อ 3.1 ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหลักสูตรที่กำหนดหรือเน้นความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้สมัครรับทุนเป็นพิเศษ

4. ผลการพิจารณาให้ทุน

เมื่อสำนักงานฯ ได้เสนอชื่อและใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปยังแหล่งผู้ให้ทุนแล้ว ผลการพิจารณา คัดเลือกผู้สมัครเข้ารับทุนในขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของแหล่งผู้ให้ทุน

ส่วนที่ 4: ประวัติการรับทุน

เคยได้รับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (เฉพาะ 2 ครั้งสุดท้าย) คือ

I. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา คูงาน ประชุม
สาขาวิชา/หลักสูตร.....
ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

I. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา คูงาน ประชุม
สาขาวิชา/หลักสูตร.....
ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

นอกเหนือจากการสมัครรับทุนครั้งนี้ อยู่ในระหว่างการสมัครรับทุนจากองค์กร/รัฐบาลอื่นหรือไม่

ไม่อยู่ระหว่างการสมัครรับทุนอื่น

อยู่ระหว่างการสมัครรับทุน.....

ส่วนที่ 5: ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนที่สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศได้แจ้งเวียนให้ทราบ และข้อความที่แจ้งไว้ในแบบพิมพ์นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่าไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับทุนครั้งนี้

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน).....
(.....)
.....

ข้อควรทราบและข้อปฏิบัติสำหรับผู้สมัครรับทุน

1. สถานที่และเวลาสอบ

1.1 สถานที่: สถาบันการต่างประเทศ ณ อาคารสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนากระทรวงประมง (สพร.)

1.2 เวลา: สอบข้อเขียน เวลา 08.45 – 11.00 น. สะพานขาว (อาคารทวนริมคลอง ชั้น 2)

สอบการฟัง เวลา 11.10 – 12.00 น.

2. เครื่องเขียนที่ใช้ในการทดสอบ: ใช้เฉพาะดินสอค่า 2 B

3. ข้อปฏิบัติในวันทดสอบ

3.1 ก่อนเข้าห้องสอบ

1) ตรวจสอบรายชื่อและหมายเลขที่นั่งหน้าห้องสอบตามประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบ (กรณีไม่มีรายชื่อหรือพบข้อผิดพลาด โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายทดสอบ ที่ห้อง 201 หรือฝ่ายจัดทุนนั้น ๆ โดยด่วน)

และปฏิบัติตามข้อปฏิบัติก่อนเข้ารับการทดสอบตามป้ายประกาศ

2) รถที่บริเวณหน้าห้องสอบ เวลา 08.45 น. เจ้าหน้าที่จะเรียกเข้าห้องสอบ

3) เตรียมบัตรประจำตัวข้าราชการ/ พนักงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

3.2 เมื่อเข้าห้องสอบแล้ว

1) โปรดรักษาความสงบ

2) นั่งตามหมายเลขที่ปรากฏในรายชื่อ

3) ห้ามเปิดข้อสอบจนกว่าจะได้รับอนุญาต

4) ให้เขียนคำตอบลงในกระดาษคำตอบ (Answer Sheet) เท่านั้น ห้ามขีดเขียนหรือทำเครื่องหมายใด ๆ บนตัวข้อสอบ

5) ภายใน 15 นาที ตั้งแต่เริ่มสอบ ห้ามออกจากห้องสอบ เว้นแต่เจ้าหน้าที่จะอนุญาต

6) ผู้ที่มาภายหลังการทดสอบดำเนินไปแล้ว 30 นาที ให้อยู่ในดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

7) เมื่อเจ้าหน้าที่ประกาศหมดเวลา ให้ยุติการทำข้อสอบ พร้อมทั้งเก็บกระดาษคำตอบไว้ในตัวข้อสอบ และวางไว้บนโต๊ะตามเดิม และออกจากห้องสอบทันที

8) รอหน้าห้องสอบ เพื่อเข้ารับการทดสอบการฟังตามห้องและเวลาที่กำหนด

4. ข้อปฏิบัติอื่น ๆ

4.1 การแต่งกาย โปรดแต่งกายสุภาพ

- ห้าม สวมเสื้อยืด/ รองเท้าแตะ

- สุภาพสตรี ห้าม สวมกางเกง ชกเว้นกรณีที่เป็นเครื่องแบบของหน่วยงาน

4.2 ห้องสอบเป็นห้องปรับอากาศที่มีอุณหภูมิค่อนข้างเย็น สำหรับผู้ที่ไม่สามารถนั่งในห้องที่มีอากาศเย็นได้เป็นเวลานาน โปรดนำเสื้อกันหนาวมาด้วย

4.3 ขอความร่วมมือโปรดเดินเข้าออกเฉพาะประตูด้านหน้าอาคารสพร. เท่านั้น

5. ข้อห้าม

5.1 ห้าม นำยานพาหนะทุกประเภทเข้าไปจอดในบริเวณสำนักงาน -และควรหลีกเลี่ยงการนำรถยนต์ส่วนตัวมาด้วย เนื่องจากที่จอดรถในบริเวณใกล้เคียงมีจำกัด

5.2 ห้าม นำสิ่งของต่อไปนี้เข้าห้องสอบ

1) เอกสาร หนังสือ เศษกระดาษ กระเป๋าเอกสาร และกระเป๋าถือ (ยกเว้นกระเป๋าใส่ตลับ)

2) เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด เครื่องคำนวณ และเครื่องบันทึกเสียง

** กรณีนำสิ่งของตามข้อ 1) – 2) มาให้นำไปฝากที่ห้อง 201 ก่อนเข้าห้องสอบ โดยติดบัตรที่เตรียมไว้ให้หน้าห้อง 201

แผนที่เดินทางมา สพร. อยู่ด้านหลัง →

