



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง ฝ่ายการเงิน โทร 1403

ที่ นร 0202.04/ ๑ ๖1๙๙ วันที่ ๒7 เมษายน 2550

เรื่อง ขอลอความเข้าใจเรื่องการลาออกของลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ อปส. อนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2550 จำนวน 693 อัตรา และเห็นชอบการกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราว นั้น พบว่า ลูกจ้างชั่วคราวลาออกระหว่างปีเป็นจำนวนมาก ซึ่งหน่วยงานไม่ได้แจ้งให้ กคส. ทราบ จึงเบิกจ่ายเงินค่าจ้างชั่วคราว รวมทั้งนำเงินประกันสังคมส่งให้สำนักงานประกันสังคมเต็มจำนวน และมีปัญหาในการติดตามการเรียกเงินคืน

ดังนั้น กคส. ขอให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการข้อ 2.5 ที่ กคจ. แจ้งเวียนตามหนังสือที่ นร 0203.02/2465 ลว. 4 ตค.49 โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกุนทลีย์ บัวสุวรรณ)

อกค.

แผ่นเก็บชุด

ที่ นร 0203.02/ 2465

เรียน ผอ. สำนัก , ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทาง
ที่กำหนด โดยแจ้งเรื่องการวางเงินค้ำประกันให้บุคคล
ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทราบ
ลงหน้าต่อไป

๑๑

อกจ.

พ.ค. 49



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

อนค.
E 2999

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. 02-6182323 ต่อ 1304-5

ที่ นร 0203.02/ 2465

วันที่ 4 ตุลาคม 2549

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

เรียน อบส. ผ่าน รปส. (นางภทิริยา สมะโน)

เพื่อโปรดพิจารณา / สั่งการ

ข้อเท็จจริง

1. ตามที่ อบส. ได้อนุมัติให้กำหนดจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 เพื่อดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเสริมการปฏิบัติงานในสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2549 รวม 693 อัตรา ในวงเงินค่าจ้าง 52,551,960 - บาทปี (ห้าสิบสองล้านห้าแสนห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และมอบให้คณะทำงานฯ พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวให้สำนัก , กอง และหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ในการปรับลดอัตรากำลัง เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ กปส. ในปีงบประมาณ 2550

2. กกก. ได้จัดประชุมคณะทำงานพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ครั้งที่ 1 / 2549 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2549 เพื่อให้สามารถปรับลดค่าใช้จ่ายในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการและแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจากปีงบประมาณ 2549 ที่ กปส. สามารถปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จากการชะลอการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งว่างระหว่างปี และมีตำแหน่งว่างรองรับการแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ทำให้การบริหารตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวมีความคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น คณะทำงานฯ จึงได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ผ่านมาเป็นแนวทางในการจัดสรรกรอบอัตรากำลังให้สำนัก/กองต่างๆ และกำหนดมาตรการการจ้างใช้เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สรุปได้ดังนี้

ประเด็นปัญหาที่ผ่านมา

1. ลูกจ้างชั่วคราวของสำนัก/กองต่าง ๆ ลาหยุดเกินกว่าสิทธิที่จะได้รับค่าจ้าง โดยหน่วยงานต้นสังกัดไม่รับแจ้ง กกก. หรือ กคส. ทำให้ต้องติดตาม เรียกเงินคืนและราชการขาดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จึงไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อแก้ไขปัญหาคาราคาเข่งและขาดแคลนอัตรากำลังและพฤติกรรมดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

2. ลูกจ้างชั่วคราวมีอัตราการสมัครเข้าทำงานและลาออกจากราชการสูงมาก บางรายลาออกก่อนคำสั่งจ้าง ทำให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ คือ สำนัก/กอง

ต้องสรรหาคนมาบรรจุ สอนงาน มอบหมายภารกิจ กกจ. ต้องเสนอการขออนุญาตให้ลาออกจากราชการ การขออนุมัติในหลักการจ้างทดแทนและคำสั่งจ้างให้ อปส. ลงนาม กคส. ต้องจัดการเรื่องค่าจ้าง เมื่อมีการลาออกต้องเริ่มกระบวนการใหม่ตลอดเวลา เกิดความไม่คุ้มค่าและขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหน่วยงานยังขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานเช่นเดิม

3. สปสร. มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเพียง 5-6 อัตรา ไม่เพียงพอรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารงานแบบ CEO ตามนโยบายรัฐบาล

มติที่ประชุม

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ดังนี้

1.1 กำหนดจำนวนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวของสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ตามกรอบเดิมในปี 2549 (รวมตำแหน่งว่าง)

1.2 สำนัก/กองที่มีลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น ให้ตัดกรอบอัตราไปสังกัดหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการจริง และหากชื่อตำแหน่งไม่สอดคล้องกับลักษณะงานให้ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ในวงเงินค่าจ้างเดิม

1.3 กำหนดจำนวนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงาน SDU ตามรายชื่อที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในปี 2549 (ไม่รวมตำแหน่งว่าง) เนื่องจากปัจจุบัน สวท. และ สทท. มีบุคลากรปฏิบัติงานจำนวนมาก

1.4 หากมีอัตราว่าง ให้จัดสรรตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ให้แก่ สปสร. ตามความจำเป็นโดยไม่เกินวงเงินที่กำหนด เนื่องจาก สปสร. มีอัตรากำลังข้าราชการเพียง 4-5 อัตรา และมีปริมาณงานมากน้อยแตกต่างกันตามภารกิจของจังหวัด

2. กำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ดังนี้

2.1 ลูกจ้างชั่วคราวที่ลาออกระหว่างปีงบประมาณ 2550 ให้ยกเลิกการจ้างทดแทน เว้นแต่เป็นกรณีขาดแคลนบุคลากร หากไม่ดำเนินการจ้างมาปฏิบัติงานแล้วอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้ให้หน่วยงานต้นสังกัดขออนุมัติในหลักการจ้างทดแทน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอ อปส. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

2.2 ลูกจ้างชั่วคราวที่ลาออกระหว่างปีงบประมาณ 2550 ของหน่วยงานในจังหวัดยะลา ปัตตานีและนราธิวาส และ สปสร. หากมีความจำเป็นต้องจ้างทดแทน ให้ขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อจ้างทดแทนได้โดยไม่ต้องขออนุมัติในหลักการ

2.3 สำนัก , กอง และหน่วยงานที่ไม่มีตำแหน่งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จะได้รับการพิจารณาจัดสรรลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีให้ตามความจำเป็น

2.4 ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างใหม่เป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ 2550 ต้องวางเงินค้ำประกันการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน โดยมีเงื่อนไขว่าจะคืนเงินประกันให้กรณีปฏิบัติงานครบระยะเวลา 6 เดือน หากลาออกก่อนระยะเวลา 6 เดือน จะริบเงินประกันส่งเป็นเงินรายได้แผ่นดิน โดยกำหนดอัตราตามวุฒิการศึกษาในตำแหน่งที่จ้าง ดังนี้

- วุฒิ ปวช.	เงินค้ำประกัน	3,000.- บาท
- วุฒิ ปวส.	เงินค้ำประกัน	5,000.- บาท
- วุฒิปริญญาตรี	เงินค้ำประกัน	8,000.- บาท

2.5 สำนัก , กอง และหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบการลาของลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลาเกินสิทธิต้องรีบแจ้งให้ กคส. ทราบ เพื่อดำเนินการหักค่าจ้างได้ทันเวลา ถ้ามีการจ่ายเงินเกินเพราะเหตุที่ต้นสังกัดไม่แจ้งให้ กคส. ทราบ ผู้อำนวยการสำนัก/กองและหัวหน้าหน่วยงานต้องจ่ายเงินคืนให้ กคส. ก่อนและเรียกเงินคืนจากลูกจ้างชั่วคราวภายหลัง

ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้สำนัก , กอง และหน่วยงานต่างๆ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวโดยวิธีการตรวจสอบตามที่เห็นสมควร เช่น การสอบสัมภาษณ์ การทดสอบด้านคอมพิวเตอร์ ฯลฯ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามความต้องการของตำแหน่งและมอบให้ กกจ. เร่งดำเนินการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2550 ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมและดำเนินการด้านค่าจ้างจ้างให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของ กปส. มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงานของสำนัก , กอง และหน่วยงานต่างๆ จึงเห็นสมควรกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 693 อัตรา ในวงเงินค่าจ้าง 52,551,960.- บาทปี (ห้าสิบสองล้านห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) และกำหนดมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ ข้อ 1-2 เพื่อแจ้งเวียนให้สำนัก , กอง และหน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กกจ. จะได้ดำเนินการต่อไป

นางจุชา จารุกา
(นางจุชา จารุกา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นางจุชา จารุกา
67469
นางจุชา จารุกา
อปส.

(นางภทวิภา ทุมะโน)
ทป.
พ.ศ. 2549

ทป. (นางภทวิภา ทุมะโน) 2999

- 4 พ.ค. 2549

นาง. นางจุชา จารุกา 3740
พ.ศ. 2549