



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนานบุคคล โทร. 02-6182323 ต่อ 1303,1313

ที่ นร 0203.03/ ๑ 1842

วันที่ 20 มิถุนายน 2550

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ตัวชี้วัดที่ 7.2) รอบ 9 เดือน

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เวียนแจ้งประกาศกรมประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดในมาตรการดังกล่าวไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในรอบ 9 เดือนแล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน , ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม , การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน , ความสามารถในการป้องกัน/แก้/ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ) โดยให้รายงานผลพร้อมแบบเอกสารที่ได้ดำเนินงานตามมาตรการในรอบ 9 เดือน มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2550 ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

อนิลา

(นางดวงสวรรค์ ลิมนพวัฒน์กุล)

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนานบุคคล

ผู้กำกับตัวชี้วัดที่ 7.2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2550
กลุ่มงาน / สำนัก / กอง.....

กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ 2550

.....

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดประเด็นการประเมินผล จากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินการตามเป้าหมายแต่ละระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี กรมประชาสัมพันธ์ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2550 โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการ ตามรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2550

จึงขอประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550

(ลงชื่อ) ปราโมช รัฐวินิจ

(นายปราโมช รัฐวินิจ)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

คู่หูใจดี แฉ่นเงิน
(นางสุภาภรณ์ แฉ่นเงิน)

บุคลากร 60
2 มิ.ค. 2550

รายละเอียดการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กปส. ปีงบประมาณ 2550

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>ด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน</p> <p>1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของวัสดุอุปกรณ์การทำงาน</p> <p>1.1 การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ/หลักการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) (ต่อเนื่อง) - การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) (ต่อเนื่อง) - กำหนดวิธีการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ (ต่อเนื่อง) <p>1.2 จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความเห็นทางเว็บเพจ (ต่อเนื่อง)</p> <p>1.3 การนำระบบ GFMIS มาใช้ในการบริหารงบประมาณ (ต่อเนื่อง)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบนเนอร์ วิธีปฏิบัติ และหลักการของ E-Auction เพื่อเผยแพร่ทาง www.prd.go.th (ในส่วนของ สปข.1-8 สามารถลิงค์แบนเนอร์ได้ที่ http://www.prd.go.th → ร้องเรียน → ราชการโปร่งใสกรมประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์เว็บได้ที่ http://www.prd.go.th/clean/index.php) - จัดเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงาน ของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) ใน 3 ประเด็นหลักได้แก่ ความโปร่งใสของกระบวนการ , ความโปร่งใสของผู้ปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสของการเผยแพร่ข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.02) - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงช่องทางการร้องเรียน - จัดช่องทางสอบถามในเว็บเพจ กปส. ใสสะอาด เพื่อชี้แจงปัญหา - เผยแพร่วิธีการใช้ระบบ GFMIS ผ่านทางเว็บไซต์ 	<p>กคต. / ศสช. / สปข.1-8</p> <p>กกจ. / กคต. / สปข. 1-8</p> <p>กคต. / กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สปข.1-8</p> <p>ศสช. / กกจ.</p> <p>กคต. / สปข.1-8</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>ด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน</p> <p>การส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด</p> <p>1. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ กปศ. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (ต่อเนื่อง)</p> <p>2. มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการ</p> <p>2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ต่อเนื่อง)</p>	<p>- แจกเวียนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบ</p> <p>- สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท</p> <p>- จัดโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข</p>	<p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ.</p> <p>กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด</p>
<p>ด้านการจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>การป้องกันเหตุการณ์ พหุติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด</p> <p>1. กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐและประชาชน และ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้</p> <p>1.1 กำหนดให้มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>1.2 ส่งเสริมและปรับปรุงการใช้ระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p> <p>1.3 การส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินบุคคล เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านสื่อของ กปศ. และสื่ออื่นๆ ให้ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็น/ รับเรื่องร้องเรียนในที่เปิดเผยและสะดวกในการร้องเรียน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ</p>	<p>กกจ.</p> <p>กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สนช. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท.</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>2. การเสริมสร้างสำนึกความพร้อมรับผิด</p> <p>2.1 การกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>3. การเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ</p> <p>4. การส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชา</p> <p>4.1 การให้ความรู้ด้านเทคนิคการบริหารสมัยใหม่</p> <p>4.2 ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีและควบคุม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยมีบทลงโทษในกรณีเกิดการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>- เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเวียนแจ้ง และเผยแพร่ผ่านสื่อสารสนเทศ</p> <p>- ส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสมัยใหม่</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามความเหมาะสมของ หน่วยงาน และปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรา 99 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ. และสถาบันการประชาสัมพันธ์</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น</p> <p>1. การรวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายงาน และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>2. การเสริมสร้างการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายงาน และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.01) และมีการปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>- เผยแพร่ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย</p> <p>- เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการสอบสวนให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี</p>	<p>กกจ. / สปข.1 - 8</p> <p>กกจ. / ศสช.</p> <p>กกจ.</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการบริหารและจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับ "เครือข่ายภาครัฐและประชาชน" (ต่อเนื่อง)</p> <p>3.2 การส่งเสริมให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับวิธีตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ ตลอดจนช่องทาง/วิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p>	<p>- สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องแจ้ง เบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>- เผยแพร่มาตรการคุ้มครองพยานฯ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ</p> <p>** ข่าว และรายการ ทาง สทท. สวท.</p> <p>** จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>กกจ. / สวท. / สทท. / สปข.1-8 ศสช. / สปข.</p> <p>กกจ. / สปข.1-8 ศสช. / สวท. / สทท. สนข.</p>
<p>4. การสนับสนุนมาตรการการดำเนินการต่อผู้ที่ทุจริตหรือมีส่วนร่วมในการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>4.1 การดำเนินคดีกับบุคคลที่กระทำผิดและมีส่วนร่วมกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด เฉพาะชัด จริงจัง โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>4.2 การทุจริตที่อาจเกิดจากกระบวนการเบิกจ่ายและการรับเงิน</p>	<p>- ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดโดยอาศัยแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ มาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาบทลงโทษ</p> <p>1. จัดวางระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน เช่น ต้องมีการสอบทานกันระหว่างเจ้าหน้าที่การเงิน , บัญชีและพัสดุ</p> <p>2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง</p> <p>3. หมุนเวียนสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่โดยมิให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งนานเกินไป (Job Rotation)</p> <p>4. ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>5. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>กกจ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>4.3 ผู้บริหารขาดความเอาใจใส่ดูแล ปลดปล่อยละเลยให้ข้าราชการและลูกจ้างบางคนเบิกเงินค่าล่วงเวลาเป็นเท็จ โดยมีคำสั่งให้อยู่แนวปฏิบัติราชการแต่ไม่ได้ปฏิบัติตามจริง แต่ทำเรื่องเบิกในวันดังกล่าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เวียนแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาตรวจสอบการเบิกจ่ายอย่างใกล้ชิดและเข้มงวด 2. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด 	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>4.4 การเข้าเวลาไม่เป็นไปตามระเบียบ เช่น การเข้าเวลาโดยไม่มีการทำสัญญา ไม่มีการชำระค่าเช่าเวลาตามระเบียบ ทำสัญญาเช่าเวลาโดยไม่ใช้แบบของทางราชการ และไม่นำค่าเช่าเวลาเข้าบัญชีเงินรายได้ของทางราชการ โฆษณาสินค้าแลกกับสินค้าที่ให้กับหน่วยงานเป็นค่าตอบแทน ไม่ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาและตามระเบียบของทางราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการเช่าเวลาให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้าง 3. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด 	<p>กคส./สวท./สทท./กกร. สปข.1-8</p>
<p>4.5 นำรถส่วนตัวมาเติมน้ำมันและนำบิลน้ำมันมาเบิกกับทางราชการ นำรถราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ (รายงานเท็จ, ถอดสายไมล์บอกระยะทางไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เวียนแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง สามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ 2. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการใช้รถราชการอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้มีการลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถเป็นรายวันอย่างเข้มงวด สามารถตรวจสอบได้ 	<p>ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>4.6 หัวหน้าหน่วยงานนำเงินทรรองราชการไปใช้โดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง 2. ชรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ 3. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด 	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
<p>มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานในระเทศ</p> <p>1. ให้อหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการ กปส.ใสระเทศ ประจำปี 2550 ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ - ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม - การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการป้องกัน / แก้ / ฤคปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน 	<p>- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการแก่ กคจ. ทุกวันที่ 15 ของเดือน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 , 9 และ 12 เดือน ใ้รายงานภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2550</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>