



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง ฝ่ายบัญชี โทร. 02 - 6182323 ต่อ 1412

ที่ นร.0202.051.24782 วันที่ 22 สิงหาคม 2550

เรื่อง ข้อมูลในการหารายได้ของ สปช. 1-8

เรียน ผอ.สปช. 1-8

ด้วย มติที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบให้ สปช.1-8 จัดทำข้อมูลในการหารายได้ เพื่อนำเสนอ อปส. พิจารณานวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้ง กคส. ภายในวันที่ 23 สิงหาคม 2550 เพื่อรวบรวม นำเสนอที่ประชุมผู้บริหารในวันที่ 31 สิงหาคม 2550 โดยส่งทาง E-mail ที่ Bungtim_su@yahoo.co.th หรือ FAX หมายเลข 02 618 2366 ต่อไปด้วย


(นางกฤษณี บัวสุวรรณ)

อกค.

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตในตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน และในเรื่องของการ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ออกศ. เสนอว่า ในคราวประชุมประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบใหม่ โดยขอให้ ผอ.สำนัก/กอง ไปพิจารณาบริหารจัดการเอง นั้น การดำเนินงาน

อปส. ได้นำมติประชุมหารือ เรื่อง การทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง และอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มติที่ประชุมเห็นชอบให้ สทท.๑๑, สวท., สนช. และ สปช.๑-๘ จัดทำแนวทางการเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ นำเสนอที่ประชุมผู้บริหารในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

๑. ข้อมูลเปรียบเทียบการเบิกจ่ายในอัตราวันละ ๑๐๐ บาท และอัตราที่จะเบิกจ่ายใน ระเบียบใหม่ (วันธรรมดา ๒๐๐ บาท วันหยุดราชการ ๔๒๐ บาท) จะต้องใช้งบประมาณเพิ่มเป็น จำนวนเท่าใด

๒. แนวทางการบริหารจัดการ เช่น ฐานะการเงินจะสามารถเบิกจ่ายได้ตลอดไป หรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอจะดำเนินการอย่างไร เป็นต้น

(รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ได้แจกต่อที่ประชุมแล้ว)

รปส. (นายเผชิญ) ประธานที่ประชุมแจ้งว่า การนำเสนอมาแต่ละแห่งบางเรื่องดู ว่าจะเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจกลับไปลด เจตนาของระเบียบใหม่ต้องการให้มีการเบิกค่าอาหาร ทำการล่วงเวลาจากวันละ ๑๐๐ บาท เป็นวันละ ๒๐๐ บาทสำหรับวันธรรมดา แทนที่จะเพิ่มจาก ๒๐๐ บาท แต่ท่านกลับไปลด ซึ่งดูแล้วไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และอีกประการหนึ่ง สวท.ลดคนเหลือ ๕๖ คน แล้วส่วนที่เหลือทำอะไร ก็แสดงว่าในอดีตมีคนทำงานเพียง ๕๖ คน และจะให้ กปส. จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้ ขณะนี้ อปส. ได้ลงนามในเรื่องการใช้คำสั่ง การใช้ อัตราค่าเช่าเวลาใหม่แล้ว ซึ่งจะมีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป สวท. และ สทท. สามารถหาพันธมิตรมาร่วมผลิตรายการ หรือเช่าเวลา โดยใช้กรอบอัตราการเช่าเวลาในอัตราใหม่ ฉะนั้นควรใช้วิธีการที่จะไปหาพันธมิตรมาร่วมผลิตรายการ เพื่อที่จะหารายได้และจะมีการออก คำสั่งมอบอำนาจให้ ผ.สวท. และ ผ.สทท. ภูมิภาค มีอำนาจในการลดราคาในการเช่าเวลาหรือผลิต

/รายการลง

รายการลงได้ ๒๕% จากอัตราที่ประกาศใช้ ผอ.สำนัก ไม่ว่า ผอ.สวท., ผอ.สทท. และ ผอ.สปช.๑-๘ มีอำนาจในการลดราคา ๕๐% ควรใช้มาตรการนี้แสวงหารายได้ เพื่อที่จะนำมาใช้การบริหารจัดการ โดยยึดถือมติ ครม. ปี ๒๕๔๕ ที่แจ้งว่า กปส. จะต้องหารายได้เพื่อนำมาใช้ทำนุบำรุงเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามมติการใช้เงิน SAL มาประกอบ ซึ่งดำเนินการได้ แต่มาตรการหนึ่งที่ให้เบิกอัตรา เดิมวันละ ๑๐๐ บาท ก็เป็นเรื่องที่พอพึงได้ ถ้าสถานะการเงินของสำนักไม่สามารถเบิกได้ในอัตรา วันละ ๒๐๐ บาท แต่ไม่ควรไปลดอัตราให้เหลือ ๘๐, ๕๐ และ ๓๐ บาท และมาตรการที่ควรเสนอ ควรจะเป็นหามาได้ ๑๐๐ ส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๒๕% แล้วจะเก็บไว้เท่าไรก็เปอร์เซ็นต์ และให้ กปส. ก็เปอร์เซ็นต์ น่าจะเป็นทางออกอย่างนี้มากกว่า และนำมาตรการนี้ไปกำหนดมาตรการใหม่ เพื่อที่จะ สรุปเสนอให้ อปส. พิจารณาในภาพรวมเดียวกัน

ผอ.สวท. แจ้งว่า ในส่วนของ สวท. ขณะนี้ได้ใช้มาตรการคุมเข้ม และมีคำสั่งให้ พิจารณาความเหมาะสมจำนวนบุคลากรในช่วงเวลาการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติภารกิจ หน้าที่ ต่อมาคือ การลดการออกอากาศ เพื่อลดค่ากระแสไฟฟ้า มีการลดคนทำงาน ลดค่าตอบแทน ต่าง ๆ ก็ได้ดำเนินการอยู่ขณะนี้ จึงขอเรียนว่า ได้ดำเนินการไปบางมาตรการแล้ว และพยายามจะ หาเงินไปให้ผู้ปฏิบัติงานให้ได้

รปส.(นางภัทริยาฯ) ประธานที่ประชุม แจ้งว่า ขอให้พยายามสรุปประเด็นให้ได้ เพื่อที่จะนำเสนอ อปส. อีกครั้งหนึ่ง และขอให้ข้อสังเกตว่า มาตรการที่นำเสนอเข้าที่ประชุมเพื่อ พิจารณานี้ เพื่อเดินทางไปข้างหน้าไม่ถอยหลัง เพราะฉะนั้นไม่ควรจะต่ำกว่า ๑๐๐ บาท ขอให้มา ช่วยกันหาวิธีการแก้ปัญหา เพราะว่าเราจะตอบปัญหากรรมอื่น ๆ ยก กรรมอื่นเขาจ่าย ๒๐๐ บาท กปส. จ่ายเพียง ๑๐๐ บาท จริง ๆ แล้วหากข้าราชการไปร้องเรียน กรรมก็就会有ความผิดอย่างนี้ ไม่ถูกต้องเลย เพียงแต่ว่า กปส. มีผู้อยู่เวรปฏิบัติราชการนอกเวลามากกว่ากรรมอื่น ซึ่งหมายความว่า เราต้องมีรายได้มาเสริมเพียงพอ ที่จะให้อยู่ได้ตามอัตราใหม่ ดังนั้น ต้อง มาหาวิธีคิดว่าจะหาเงิน มาใช้ในอัตราใหม่ได้อย่างไร

ผอ.สทท. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล และเป็นคำตอบแทน หลักของ กปส. ต้องดำเนินการตามระเบียบใหม่ โดยมีหลักประกันคือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ บาททุกคน สำหรับกรณีระยะแรกควรจะดำเนินการบวกเงินไปอีก ๕๐% เช่น ๑๐๐บาทบวก ๕๐ บาท วันปกติ เป็น ๑๕๐ บาท วันหยุดราชการเป็น ๒๕๐ บาทในระยะแรก หากปีต่อไปควรตั้งงบประมาณให้ เพียงพอ และดำเนินการไปตามระเบียบใหม่

ผอ.สปช.๗ แจ้งขอให้ กปส. จัดสรรเงินรายได้ให้เพียงพอกับค่าใช้จ่าย เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีเบี่ยงเสี่ยงได้ทั้งเดือนทุกเดือน เฉลี่ยกันได้เพียง ๗๐ บาท ควรจะได้ให้ กปส. พิจารณาบ้าง สปช.๗ มีปัญหาเรื่องเงินรายได้ เช่น สวท.ระยอง, ชลบุรี ตราด อยู่ได้ด้วยลูกจ้างชั่วคราว

/ได้ทำการจ้าง

ได้ทำการจ้างทดแทนในช่วงที่เป็น SDU เรื่องได้เจียบหายไป ปัญหาที่เกิดขึ้นมาก็ใช้เงินรายได้ที่มีอยู่
ใช้ไปเกือบหมดแล้ว

ผอ.สปข.๓ เสนอว่า กรณีใช้อัตราใหม่ขอเสนอเงินสมทบจาก กปส. ๕๐% ส่วนที่
เหลือก็จะไปบริหารจัดการตามแนวทางที่ได้นำเสนอ อาจจะมีการบูรณาการในเรื่องการหารายได้
จาก อบจ, อบต. หรือจังหวัด ซึ่งขณะนี้ สปข.ก็ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ขอเรียนให้ทราบว่า สปข.๓
ไม่ขอรับการสนับสนุนจาก กปส. ๑๐๐%

ผอ.สปข.๔ ขอให้ข้อมูลกับผู้บริหารว่า เรื่องของค่าล่วงเวลาถ้าจะพิจารณากัน
ต้องพิจารณาให้ครอบคลุมหลายด้าน ถ้าจะพิจารณาเฉพาะเรื่องเงินอย่างเดียวก็จะมีปัญหา ขอยก
ตัวอย่างเช่น สทท. จันทบุรีไม่มีเงินจ่ายค่าล่วงเวลา จันทบุรีมีลูกจ้างชั่วคราวมาก ซึ่งใช้จากเงินงบประมาณ
ไม่ได้ ใช้จากเงินรายได้เท่านั้น และโครงสร้างของการอยู่เวรล่วงเวลาของเราอยู่กับทั้งสถานี ควรจะ
ปรับปรุงให้เฉพาะแต่ผู้ที่อยู่ปฏิบัติงานจริงตามความจำเป็น กปส. ไม่ได้จัดสรรเงินรายได้ให้
ส่วนภูมิภาคเลย สถานีบางสถานีเป็นเครือข่าย ก็จะต้องขอจากส่วนกลาง ควรจะพิจารณากันให้
ครอบคลุมกันหลายด้าน

ผอ.สปข.๘ เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญน่าจะใช้มาตรฐานเดียวกัน มาตรฐานจะต้องคำนึงถึง
ศักยภาพของแต่ละส่วนด้วย จึงขอเสนอเป็น ๒ นัย ๑. ควรจะคำนึงถึงการจัดการรอบให้เสมอกัน
๒. ควรคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละพื้นที่ไม่เท่ากัน จึงต้องขอรับการสนับสนุนบางส่วน

ผอ.สปข. ๖ แจ้งว่า สปข.๖ สามารถดำเนินการไปได้ โดยเบิกอัตรา ๒๐๐,๔๐๐
บาท ไปแล้ว ๒-๓ แห่งด้วยกัน คือ สทท. สงขลา, สคท. ยะลา และ พัทลุง แต่ยังมีบางแห่งที่ไม่
สามารถเบิกจ่ายได้ เนื่องจากอยู่ในพื้นที่วิกฤต เบิก ๑๐๐ บาทไปก่อน ตามสภาพที่เป็นจริง แต่ไม่
เคยเบิกจ่ายน้อยกว่านี้ และคาดว่า ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ คงจะดำเนินการได้

ประธานฯ แจ้งขอให้ กคส. และ สลก. บันทึกไว้ว่า แต่ละ สปข. ปฏิบัติแตกต่างกัน
ขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ว่าใครผิดใครถูกทั้งสิ้น แต่เวลานี้เรากำลังอยู่ในระหว่าง
การหาข้อเท็จจริง เพื่อรวบรวมนำเสนอ อปส. ได้ตัดสินใจ

ร.ผอ.สปข.๕ แจ้งว่า สปข.๕ คงให้เบิกจ่ายในอัตราเดิม ๑๐๐ บาท โดยให้ใช้จาก
เงินงบประมาณไปก่อน สำหรับสถานีที่เงินงบประมาณหมดก็ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถานี
เองที่จัดหาไว้ และในส่วนมาตรการต่อไป คงจะต้องมีการตกลงร่วมกันระหว่าง สปข. หน่วยงานใน
สังกัดว่าควรจะต้องมีการปรับลดอัตราในการปฏิบัติงานล่วงเวลาลงให้น้อยลง และให้เพียงพอต่อ
การปฏิบัติงาน และกรณีที่มิงานเฉพาะกิจก็จะขอให้มีการเบิกจ่ายเป็นรายชั่วโมง

ผอ.สปข.๔ แจ้งเพิ่มเติมว่า เงินที่เขาทำงานน่าจะให้การตอบแทนไปตามระเบียบ ที่
สปข.๔ หารือกัน จากการอยู่เวรตามกรอบที่ กปส. ให้ไป ๕-๖ อัตรา ลดลงไปครึ่งหนึ่ง ขณะนี้จ่าย
แล้ว ๒๐๐ และ ๔๐๐ บาท

/ผอ.สปข.๒

ผอ.สพข.๒ แจ้งว่า เรื่องนี้ได้มีการหารือกัน โดยเฉพาะเงินรายได้ในปีนี้ มาเรื่องของการเบิกจ่ายก็เป็นข้อสรุป ๓ ประการที่น่าเสนอในช่วงภาวะนี้ ๑. ให้ใช้อัตราเดิม เมื่อใช้อัตราเดิม เมื่อคำสั่งที่ ๓๙๘,๓๙๙ และ ๔๙๗ จะมีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ มาเน้นในเรื่องของการวางแผนในเรื่องของการตลาด ผู้บริหารใน สพข.๒ มีความมั่นใจว่าจะสามารถจ่ายได้ในอัตราใหม่นี้ ประการที่ ๓ คณะผู้บริหารมีการหารือกัน มีการประชุมร่วมกันระหว่าง สพข.๑ และ สพข.๒ ที่จังหวัดนครพนมว่าในเรื่องของอัตรา เนื่องจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีลักษณะของสถานีเหมือนกัน และมีการส่งข่าวสารหากัน จึงมีมติออกมาว่า ขอใช้อัตราเดียวกัน คือนำส่งคลัง ๒๕% ที่เหลือ ๗๕% จะนำมาแบ่ง ถ้าหากได้มากก็จะขอให้ทาง สวท. ต่าง ๆ ได้มีโอกาสใช้เงินตัวเอง และจะเน้นในลักษณะเป็นการแข่งขันด้วย

ผู้แทน ผอ.สพข.๑ (นางอังคณา สุริยกุล ณ อยุธยา) แจ้งว่า การบริหารจัดการของ ผ.สวท. แต่ละแห่ง ซึ่งยังคงเบิกจ่ายในลักษณะปรับลดลง เช่น สวท.นครราชสีมา เบิก ๓๐/วัน เจ้าหน้าที่บุคลากรมาก ถ้าจ่ายเต็มอัตราก็ไม่สามารถบริหารจัดการอย่างอื่นได้ ถ้าเป็นการหารายได้ก็นึกถึงสถานีที่อยู่ในระดับอำเภอ ซึ่งเป็นสถานีด่านซ้าย ชุมแพ สถานีเหล่านี้ศักยภาพในการหาผู้สนับสนุน หรือค่าเช่าเวลาคงจะลำบาก จึงไม่ทราบว่าจะค่าตอบแทนจะเป็นอย่างไร และได้มีการหารือกันระหว่าง สพข.๑ และ สพข.๒ ซึ่งก็เป็นไปตามที่ ผอ.สพข.๒ กล่าว คือเราจะต้องมาหารือกันในเรื่องของการบริหารจัดการเงินค่าตอบแทนส่วนนี้

ประธานฯ แจ้งว่า อัตราค่าตอบแทน ๓๐ บาท/วัน คงจะน้อยมาก คงจะต้องกลับไปปรับปรุงใหม่ น่าจะมีคนให้พอดีกับงาน จะต้องเป็นคนปฏิบัติงานจริง ๆ ถ้าไม่ปฏิบัติก็ไม่ต้องได้รับ ส่วนนี้เราเก็บข้อมูลของแต่ละ สพข. ไว้ทั้งหมดแล้ว เพื่อที่จะได้ปรับปรุง แต่ขอเรียนว่า นโยบายของผู้บริหารคือว่า ขอให้ทุก สพข. รวมทั้ง สวท., สทท. และ สนข. ส่วนกลาง ที่ต้องมีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลาจ่ายในอัตราเดียวกันทั้งหมด ก็ต้องมาหารือกันเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒๐๐ บาท กับ ๔๒๐ บาท อาจจะได้ไม่ได้สำหรับ ๔๒๐ บาท อาจจะเป็น ๒๐๐ บาทเท่ากันหมด ทั้งวันปกติ วันหยุดราชการ และวันนักขัตฤกษ์

ผู้แทน ผอ.สทท.๑๑ (นายทินรัตน์ สัจจาพิทักษ์) แจ้งว่า ปัจจุบันยังจ่ายในอัตราเดิม ๑๐๐ บาท แต่ถ้าในเรื่องที่จะให้ปรับเป็น ๒๐๐ บาท และ ๔๐๐ บาท ไม่น่าจะมีปัญหา ซึ่งมีแผนในการที่จะหารายได้เพิ่มขึ้น

ประธานฯ แจ้งว่า สรุปให้ กคส.รวบรวมนำเสนอ อปส. ว่า ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของแต่ละ สพข. ขณะนี้มีความแตกต่างกันอยู่อย่างไร และเพราะอะไรตามที่เสนอมา แต่ที่สรุปมาอาจจะยังไม่ชัดเจนนัก และทุก สพข. กล่าวตรงกันคือเรื่องของการหารายได้เพิ่ม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ยังมีอุปสรรค ปัญหาอยู่ เช่น

/การถ่ายทอด

การถ่ายทอดส่วนกลางมากไป ทำให้เวลาหารายได้ลดน้อยลง หรือบาง สบข. เช่น สบข.๑ , สวท. บางแห่งอาจจะไม่มีศักยภาพที่จะหารายได้ แต่ภาพรวมใหญ่เราต้องการอะไร คือต้องการใช้บัญชี อัตราค่าเช่าเวลาอัตราใหม่ และจัดสรรเวลาที่จะให้ สบข. ต่าง ๆ ได้หารายได้เพิ่มขึ้น

อกค. แจ้งว่า ข้อมูลทั้งหมดก็ตามที่ส่งมาให้ กคส. อาจจะสรุปมาให้ไม่หมด อาจจะเพิ่มให้ในส่วนนี้ และในส่วนของ รปส. (นายเผชิญา) ที่มีมาตรการจะให้ สบข. หารายได้และแบ่งเปอร์เซ็นต์ให้กับทางส่วนกลาง สำหรับในแต่ละ สบข. ควรจะไปหาข้อมูลตัวเลขทั้งหมดมาให้ กคส. และจะได้นำเสนอ อปส. ว่าแนวทางที่จะให้กลับไปถึง ๑๐๐% หลังจากหัก ๒๕% ส่งรายได้แผ่นดิน หรือเปล่า และอีกส่วนหนึ่ง อปส. ก็มีมาตรการหนึ่งที่ให้ กคส. และ ผอ.สพท.๑๑ ไปดำเนินการคือหารือกับทางกรมบัญชีกลางที่จะงดส่ง ๒๕% ของเงินรายได้ ซึ่ง อปส. ได้ให้นโยบายมาแล้ว ผลเป็นอย่างไรก็จะนำรายงานให้ทราบต่อไป

ที่ปรึกษาฯ (นายวิรพลา) แจ้งว่า เป็นห่วงเรื่องของการบริหารจัดการในเรื่องนี้ ซึ่งไม่เหมือนกัน และไม่เท่ากัน ข้าราชการ กปส. เหมือนกัน ปฏิบัติงานเหมือนกัน แต่ไม่ได้เงินเท่ากัน ถ้าเป็นลักษณะของการบริหารบริษัทมหาชน จะต้องขจัดปัญหานี้ให้ได้โดยเร็ว จะเป็นที่ดีหากัน ผู้ได้บังคับบัญชาว่าผู้บริหารไม่มีศักยภาพ บริษัทแม่จะต้องเป็นผู้ดูแลเพื่อให้เกิดการทัดเทียมกัน ในองค์กร จะแก้ปัญหายังไงก็ขอให้รีบแก้ไข ก่อนที่จะถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เมื่อเริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สิ่งที่เป็นห่วงคือการเพิ่มรายได้คงไม่ง่ายเหมือนที่เราคิด เพราะคู่แข่งมีมาก ขณะนี้เท่าที่สัมผัสในต่างจังหวัดการโฆษณาสินค้าและบริการไปอยู่ที่วิทยุชุมชน เคเบิลทีวีมาก ฉะนั้นผู้ที่ทำแผนการตลาดต้องคำนึงถึงคู่แข่ง ต้องใช้ความพยายามให้สูงไว้ก่อน ในเมื่อทำสุดวิสัย ทำไม่ได้แล้ว บริษัทแม่จะต้องเข้ามาดูแล เพื่อจะสร้างความเสมอภาคให้มีความทัดเทียมในองค์กร

ผอ.สพท. แจ้งว่า ได้ฟังข้อมูลของ ผอ.สบข.๑-๘ คือ ประเด็นอยู่ ๑. ถ่ายทอด ถ้ากรณีมีการถ่ายทอดของรัฐบาลเงินไม่ได้อยู่แล้ว ถ้ากรณีถ่ายทอดมีรายได้จากส่วนกลาง คือมีข้อสังเกต สบข. บางครั้งไปรับงานจากพื้นที่มีเงินรายได้ และส่วนกลางก็ถ่ายทอดเช่นกัน กรณีที่มีเงินรายได้เหมือนกัน กลายเป็นแม่ดูเงินลูก เวลายกเลิกคู่สัญญา ณ พื้นที่ ถ้าจะมีมาตรการความเป็นธรรม เงินรายได้ของส่วนกลางจะต้องแบ่งให้ สบข.๑-๘ จึงเป็นธรรม แต่เปอร์เซ็นต์ว่าไปตามสัดส่วน

ผอ.สบข.๖ แจ้งว่า ตามที่ สบข. ๖ ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังไปแล้ว โดยจ่าย ๒๐๐ บาท และ ๕๐๐ บาท ทั้งหมด ๓ แห่ง มีเทคนิคดำเนินการคือ ใช้คิดนอกกรอบ คือว่า หากคิดอย่างธรรมดา ก็คงหาเงินไม่ได้แน่นอน มีเวลาอีก ๓ เดือน เราต้องใช้วิธีการเดิม ผ.สวท. แต่ละคนเขาไม่ได้เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาด้วย เขาจะเบิกค่าควบคุม ค่าล่วงเวลา ผ.สวท. ไม่ได้รับ ต้องใช้ทฤษฎีแรงจูงใจ ผ. สวท. จะต้องได้ด้วยในฐานะผู้ควบคุม ๒. การประเมินปฏิบัติงานให้ ๒ ชั้นทุกคน ที่ทำได้เข้าเป้า ต้องใช้การคิดนอกกรอบ

/ประธานฯ แจ้งว่า

เขียนเรื่อง
เพื่อพิจารณาเงิน
ตามมติที่ ก.ช
21.5.๑.๖๖

ประธานฯ แจ้งว่า เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี เป็นทฤษฎีแรงจูงใจ และแนวทางการตลาด
ยุคใหม่ที่ดีมาก ถ้าหากร่วมแรงร่วมใจกันจริง ๆ ขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่มี เราคงจะทำได้ใกล้เคียงกัน
ทั้งหมดในเวลาอันไม่ช้านัก ในเดือนตุลาคมนี้น่าจะเป็นไปได้ แต่ที่สำคัญทางส่วนกลาง คือ ผอ.สวท.,
ผอ.สทท. ควรเป็นตัวอย่างที่จะต้องเริ่มต้นด้วยตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เพราะขณะนี้จ่าย ๑๐๐ บาทอยู่

อวศ. แจ้งว่า เดิมจะจ่ายผู้อยู่เวรวันละ ๘ คน คือ ลดจาก ๘ คน เหลือ ๔ คน แต่เมื่อ
มีระเบียบขึ้นมาให้เพิ่มเงิน สวศ ก็ขอเพิ่มเงินในปีหน้า ถ้ามีการเพิ่มส่วนนี้ คงให้ ผอ.สวท. ทหารายได้
มาเพิ่ม เพราะอยู่ในสังกัด สวท. อยู่แล้ว

ประธานฯ แจ้งว่า แนวทางต่าง ๆ ขอให้ กคส. รวบรวมนำเสนอเป็นแผนให้ อปส.
ทราบแนวทางการบริหารจัดการว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อที่จะให้ได้ใช้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน
นอกเวลาราชการได้ เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลังต่อไป

ที่ปรึกษาฯ (ว่าที่ ร.ต.เจริญศักดิ์ฯ) ในหลักการที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ เห็นว่า ควรจะต้อง
อิงอัตราใหม่เอาไว้ เพราะวาลิทธิของข้าราชการ ในเมื่อทางราชการให้แล้ว ก็น่าจะให้ตามสิทธิไม่
ควรไปลด หรือตัดอัตราตัวเงิน แต่ว่าการทำงานล่วงเวลามักจะมีจุดอ่อนจุดแข็งอยู่คือ บางกรม
บางหน่วยงานก็จะปล่อยปะละเลย ตรงนี้ถ้าทางราชการเขาให้อัตราเพิ่มขึ้นแล้ว ควรจะมีการตรวจสอบ
และให้เข้มงวดขึ้นในการทำงานล่วงเวลา เพราะว่าบางแห่งเท่าที่ทราบเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ฉะนั้น
กรณีนี้ผู้บริหารแต่ละหน่วยงานไม่ควรปล่อยปะละเลย ส่วนรายการที่บางรายการจะต้องทำงานล่วงเวลา
เป็นประจำ ถ้ามีโอกาสที่จะทำงานร่วมผลิต ตรงนี้อาจผลักระให้เอกชนเป็นผู้ร่วมผลิตก็ได้ คือ
เบิกจ่ายในนามเอกชน ไม่ต้องมาเบิกจ่ายที่ กปส. จะลดภาระเงินรายได้ หรืองบประมาณลง
อีกประการหนึ่งคือ บางงานซึ่งต้องทำเป็นประจำ บางทีถ้าเราสามารถจ้างเป็นลูกจ้างประจำ ก็อาจจะ
เป็นการลดอัตราจากค่าล่วงเวลาเป็นอัตราค่าจ้างลงได้ ส่วนนี้ก็จะประหยัดเงินงบประมาณหรือ
เงินรายได้ของเราได้

มติที่ประชุม ให้ สปช.๑-๘ ไปจัดทำข้อมูลในการหารายได้ และให้ กคส.
รวบรวม เพื่อนำเสนอ อปส. พิจารณาในภาพรวมก่อนการประชุมผู้บริหารครั้งต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ ผลการดำเนินงานของกรมประชาสัมพันธ์ประจำเดือน

มิถุนายน ๒๕๕๐

ผอ.สนผ. รายงานว่า ตามที่ สนผ. ได้รับรายงานผลการ
ดำเนินงานประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานของ กรมประชาสัมพันธ์ที่ส่งรายงานมาในระยะเวลาที่
กำหนด ๑๕ หน่วยงาน หน่วยงานที่ส่งล่าช้ากว่ากำหนด จำนวน ๗ หน่วยงาน และหน่วยงานที่
ไม่ได้จัดส่งจำนวน ๒ หน่วยงานจากทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน นั้น

/การดำเนินงาน