



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สนค.	939
เลขที่	21 ส.ค. 50
วันที่	10.94
ปี	น

ส.ค.
221

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนประเมินผล โทร. 0 2618 2323 ต่อ 1503, 1517

ที่ นร 0220.04/939

วันที่ 19

สิงหาคม 2550

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2549 ของกรมประชาสัมพันธ์

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางภทรียา สุมะโน)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ/สั่งการ

เรื่องเดิม

อปส. ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดย อปส. ได้ลงนามคำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 ซึ่ง อปส. ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองดังกล่าว จำนวน 22 ตัวชี้วัด ใน 4 มิติ ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ข้อเท็จจริง

1) สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือลับ (ด่วนที่สุด) ที่ นร 1201/984 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ อปส. ซึ่งได้คะแนน 4.3432 และได้รับเงินรางวัล 5,949,428.93 บาท โดยขอให้อปส. แจ้งยืนยันผลคะแนนดังกล่าว (เอกสารแนบ 1)

2) ต่อมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2403 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2550 แจ้งยืนยันผลคะแนนการประเมินผลของ อปส. โดยผลคะแนนมิได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม คือ ได้คะแนน 4.3432 แต่ได้เงินรางวัลลดลงเหลือ 5,730,590.66 บาท (เอกสารแนบ 2)

3) มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมี อปส. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 และที่ประชุมผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบหลักการเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ นำเสนอ โดยมีหลักการ ดังนี้

(1) จัดสรรเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานร่วมกัน อีกส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนความโดดเด่นของสำนัก/กอง ที่มีส่วนผลักดันให้งานบรรลุตามตัวชี้วัดคำรับรอง โดยให้จัดสรรเป็นสัดส่วน 60 : 40

(2) การจัดสรรเงินรางวัลในส่วนร้อยละ 40 ของสำนัก/กอง ต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละตัวชี้วัดที่รับผิดชอบไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน ทั้งนี้ จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กอง จะได้รับขึ้นอยู่กับระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และจำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณโดยวิธีการ ดังนี้

- 2.1 คำนวณคะแนนของแต่ละสำนัก/กอง จากค่าเฉลี่ยคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดที่จะใช้ถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก/กอง ขึ้นใหม่ ตามเกณฑ์ในข้อ 2.2
- 2.2 เกณฑ์ในการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด เพื่อนำมาใช้คำนวณของสำนัก/กอง ตามข้อ 2.1 แบ่งเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ 19 หน่วยงาน กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดมิติที่ 1 น้ำหนักรวม ร้อยละ 60

ตัวชี้วัดมิติที่ 2 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 3 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 4 น้ำหนักรวม ร้อยละ 20

สำหรับหน่วยงานสนับสนุน 7 หน่วยงาน กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดมิติที่ 1 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 2 น้ำหนักรวม ร้อยละ 15

ตัวชี้วัดมิติที่ 3 น้ำหนักรวม ร้อยละ 15

ตัวชี้วัดมิติที่ 4 น้ำหนักรวม ร้อยละ 60

จากนั้น คำนวณตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังมีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 กรมประชาสัมพันธ์ (เอกสารแนบ 3)

- 2.3 ให้จัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 ยกเว้นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของ อปส. รปส. ทั้ง 3 ท่าน และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการเป็นการเฉพาะกิจในฐานะผู้แทนของ กปส. ให้พิจารณาได้รับเงินรางวัลจากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ซึ่งจะมีการคำนวณเงินรางวัลตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งมาให้ทราบในโอกาสต่อไป โดยผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลจะต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า 3.000 คะแนน เช่นเดียวกัน
- 2.4 ให้สำนัก/กอง จัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนร้อยละ 40 เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน

- 2.5 ให้ใช้สูตรการคำนวณของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล โดยไม่ใช้ฐานเงินเดือนของบุคลากรมาคำนวณ
- 2.6 ให้สำนัก/กอง ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถให้บุคลากรตรวจสอบได้ และเมื่อมีการประเมินและจัดสรรเงินรางวัลให้บุคลากรแล้ว ให้สำนัก/กอง ส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เห็นสมควรดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- 1) เวียนแจ้งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- 2) ตรวจสอบความถูกต้องยอดเงินรางวัลในส่วนร้อยละ 40 ที่ สนผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคำนวณให้ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เอกสารแนบ 4)
- 3) แจ้งเวียนสำนัก/กอง/หน่วยงาน ให้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามยอดเงินที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เวียนแจ้ง
- 4) ให้สำนัก/กอง/หน่วยงาน ส่งผลการจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้ สปผ. สนผ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการรวบรวม
- 5) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลแต่ละสำนัก/กอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 6) นำเสนอคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบ
- 7) จัดทำคำสั่งเรื่องการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ กปส. และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางเป็นหลักฐาน
- 8) ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลทั้งในส่วนร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ตัดโอนเข้าบัญชีเงินเดือนของแต่ละคน)

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

- 1) อนุมัติการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ และที่ประชุมผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
- 2) สลก. ดำเนินการตามข้อพิจารณา 1)
- 3) กคส. ดำเนินการตามข้อพิจารณา 2), 3) และ 6)
- 4) สำนัก/กอง/หน่วยงาน ดำเนินการตามข้อพิจารณา 4)
- 5) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามข้อพิจารณา 5)
- 6) กกจ. ดำเนินการตามข้อพิจารณา 7)

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอ 1 และพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอ 2 – 6 ต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง


(นายกฤษฎพร เสริมพานิช)
ผอ. สนม.

เรียน ผอ. สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดดำเนินการตามที่ ร.อปส. (นางภัทรียา สุมะโน) สั่งการสำหรับการดำเนินงานตามข้อเสนอ 4) ให้จัดส่งไปที่ สปผ. สนม. ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2550 ต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ของกรมประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 และที่ประชุมผู้บริหาร กปส. ครั้งที่ 6/2549 วันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น **5,730,590.66 บาท** ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วนในอัตราส่วน **60 : 40**

ส่วนที่ 1 : รางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก/กอง จำนวนเงินรางวัลร้อยละ 60 ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน **3,438,354.39 บาท** นำมาจัดสรรให้แก่ **ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดตามจำนวนและรายชื่อที่มี ณ วันที่ 1 กันยายน 2549** โดยใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร.รูปแบบที่ อิงตามโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) คือกำหนดอัตราการจ่ายรางวัลของแต่ละระดับผลงานตั้งแต่ระดับผลงานต่ำสุด จนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมาก เนื่องจากการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ กรมประชาสัมพันธ์ส่วนหนึ่งต้องอาศัยการทำงานของหลายสำนัก/กอง ในการร่วมกันผลักดันงาน และ ต้องร่วมมือกันทำงานในลักษณะข้ามสำนัก/กอง หรือบูรณาการการทำงานที่เน้นการปฏิบัติงานเป็นทีม โดยใช้วิธีการเฉลี่ยเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทุกคนเท่ากัน

เงินรางวัลที่ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำได้รับ	=	$\frac{\text{ผลรวมเงินรางวัลส่วนที่ 1}}{\text{จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ 1 กันยายน 2549}}$
	=	$\frac{3,438,354.39}{2,014}$
	=	1,707 บาท (ปัดเศษขึ้น)
เหลือเศษ	=	463.22

ส่วนที่ 2 : รางวัลสำหรับสำนัก/กอง ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ ให้บรรลุเป้าหมาย จำนวนเงินรางวัลร้อยละ **40** ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน 2,292,236.27 บาท รวมกับเศษเงินรางวัลส่วนที่ 463.22 บาทเป็นเงิน **2,292,699.49 บาท** นำมาจัดสรรให้สำนัก/กองต่าง ๆ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาจากความโดดเด่นของแต่ละสำนัก/กอง

ในผลการปฏิบัติราชการตามเป้าหมายในแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามตัวชี้วัดการรับรอง การปฏิบัติราชการที่สำนัก/กอง ได้รับมอบหมาย และ/หรือตามเป้าหมายในภารกิจอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่สะท้อนผ่านผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วม ในความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในการรับรองการปฏิบัติราชการของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 โดยใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. รูปแบบที่อิงตามโครงสร้างแบบ ลำดับชั้น (Hierarchical Structure) คือ การกำหนดอัตราการจ่ายของแต่ละระดับผลงานตั้งแต่ระดับ ผลงานที่ต่ำสุดจนถึงสูงสุดให้มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก/กอง ด้วยการใช้จำนวนเงินเดือนรวมของบุคลากรแต่ละสำนัก/กอง เป็น ตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน กล่าวคือ นำมาคำนวณในสูตรการแบ่งเงินรางวัล ดังนั้น จึงกำหนดวิธีการ จัดสรรเงินรางวัลใน **ส่วนที่ 2** เป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก/กอง พิจารณาผลงานตามคะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัด การรับรองการปฏิบัติราชการกรมที่สำนัก/กอง รับผิดชอบดำเนินงานและมีส่วนร่วมดำเนินงานให้เกิด ความสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 26 หน่วยงาน โดย สำนัก/กองต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการแต่ละตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กองจะได้รับขึ้นอยู่กับระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการฯ จำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงาน รับผิดชอบ น้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องและขนาดของสำนัก/กอง ที่สะท้อนผ่านฐานเงินเดือนรวมของ บุคลากรในสำนัก/กอง

วิธีการคำนวณ :

(1) คำนวณคะแนนของแต่ละสำนัก/กอง จากค่าเฉลี่ยคะแนนถ่วงน้ำหนักของ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดที่จะใช้ถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก/กองขึ้นใหม่ตามเกณฑ์ใน (ข้อ 2)

(2) เกณฑ์ในการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดเพื่อนำมาใช้คำนวณของสำนัก/กองตาม (ข้อ 1) แบ่งหน่วยงานเป็น 2 ประเภท คือ

(2.1) **หน่วยงานยุทธศาสตร์** รวม 19 หน่วยงาน ได้แก่ กกช., สนผ., สปต., สพท., สพป., สปช., สวศ., สปส., สนข., สวท., สทท.11 และ สปช.1 – 8 กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัด ในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 60
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

(2.2) **หน่วยงานสนับสนุน** รวม 7 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคส., กพร.กปส., นตส., สลก., และ ศสช. กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

(3) นำผลคะแนนการประเมินของสำนัก/กอง ที่ได้จากข้อ (1) มาหาค่าอัตรา
การจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามตาราง การคำนวณเงินรางวัลระดับส่วนราชการ

อัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 4.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

(4) ใช้ตัวเลขเงินเดือนรวมของแต่ละสำนัก/กอง มาร่วมคำนวณตามสูตร ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\text{เงินรางวัลที่ สำนัก/กอง ได้รับ} = \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

โดย

$$B(Ri) \times Pi = \text{ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละ สำนัก/กอง}$$

$$= \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล} \times \text{เงินเดือน รวมของ สำนัก/กอง นั้น ๆ}$$

$$\sum B(Ri) \times Pi = \text{ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}$$

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง					
สำนัก/กอง ลำดับที่	ผลการประเมิน สำนัก/กอง RI	น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล B(Ri)	เงินเดือนรวมของ สำนัก/กอง PI	ส่วนแบ่ง (Share) = น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล x เงินเดือนรวม [B(Ri) x Pi]	จำนวนเงินรางวัลที่ สำนัก/กอง ได้รับ = ส่วนแบ่ง x อัตรา การจ่ายเงินรางวัล [B(Ri) x Pi] x W*
1	4.25 – 4.49	2.25	100,000	2.25 x 100,000 = 225,000	225,000 x 0.6668 = 150,030
2	4.00 – 4.24	2.00	200,000	2.00 x 200,000 = 400,000	400,000 x 0.6668 = 266,720
3	4.75 – 4.99	2.75	300,000	2.75 x 300,000 = 725,000	725,000 x 0.6668 = 483,430
4	3.50 – 3.74	1.50	400,000	1.50 x 400,000 = 600,000	600,000 x 0.6668 = 400,000
5	4.50 -4.74	2.50	500,000	2.50 x 500,000 = 1,250,000	1,250,000 x 0.6668 = 833,500
				ผลรวมของส่วน แบ่งทั้งหมด = $\sum B(Ri) \times Pi$ = 3,200,000	รวมเงินรางวัลผลงาน = 2,133,680

โดยที่

Ri	= ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง
B(Ri)	= น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางที่ 1
Pi	= เงินเดือนรวมของสำนัก/กอง
B(Ri) x Pi	= ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละสำนัก/กอง
W	= อัตราการจ่ายเงินรางวัลให้แต่ละส่วน (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง

ซึ่งค่า W คำนวณมาจาก

$$W = \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \div \text{ผลรวมของส่วนแบ่งทั้งหมด}$$

$$= \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \div \sum B(Ri) \times Pi$$

* กรมประชาสัมพันธ์ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 5,730,590.66 บาท และจัดสรรเงินรางวัลส่วนให้แก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง คิดเป็น 40% ของเงินรางวัลรวม = 2,292,699.49 บาท

$$\text{ดังนั้น } W = \frac{2,292,699.49}{3,438,354.39} = 0.6668$$

2. การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กองในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 รวม สวท. ในสังกัด และ สวศ. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการคำนวณจัดสรรเงินรางวัล โดยให้ใช้ **คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค** การจัดสรรเงินรางวัลวิธีดังกล่าว กรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีงบประมาณ 2549 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 ปฏิบัติราชการ โดยใช้คำรับรองฯ ของกรมประชาสัมพันธ์ ทั้งหมด ที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ จึงมีมติให้ยกเว้นการใช้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัด และให้ใช้คะแนนการประเมินผลเฉลี่ยของกรมประชาสัมพันธ์แทน

3. การจัดสรรเงินรางวัล ระดับบุคคล ของกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อสำนัก/กองต่าง ๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัล ตาม **ขั้นตอนที่ 2.1 และ 2.2** แล้ว จะต้องนำมาจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก/กอง ราชการส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค โดยดำรง

ตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 (ยกเว้น ข้าราชการระดับ 8 – 10 ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ และ ผอ.สำนัก/กอง) สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างหน่วยงานหรือจังหวัดที่ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานหรือจังหวัดที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. รูปแบบ ที่อิงโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) ซึ่งกำหนดให้อัตราการจ่ายเงินรางวัลของแต่ละระดับผลงาน รวมทั้งระดับผลงานต่ำสุดจนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากเหมาะสมและสอดคล้องกับวัฒนธรรมการทำงานในระดับ สำนัก/กอง ของกรมประชาสัมพันธ์ที่ต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด และแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันหรือการทำงานเป็นทีมจึงใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลโดยไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร แต่ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกัน

สำหรับผลงานของบุคคลที่มีสิทธิได้รับจัดสรรรางวัล พิจารณาจากผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดคำรับรองฯ ผลงานตามเป้าหมายภารกิจหลักของสำนัก/กอง และ/หรือ ผลของงานตามเป้าหมาย ในภารกิจอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

วิธีการคำนวณเงินรางวัล : สูตรไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร

(1) หาค่า W_i หรือค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน ด้วย สูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

(2) นำค่า W_i ที่คำนวณได้ใน ข้อ (1) คูณ ด้วย A หรือยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับจัดสรร ผลลัพธ์ที่ได้คือ $A \times W_i$ หรือ วงเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มผู้มีความกระตือรือร้นเท่ากัน

$$\text{วงเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มมีความกระตือรือร้นเท่ากันได้รับ} = A \times (W_i)$$

(3) นำค่า $A \times W_i$ จากข้อ (2) ทหารด้วย P_i หรือจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีคะแนนเท่ากันในกลุ่มนั้น ๆ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนได้รับโดยที่

i = ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n

R_i = คะแนนการประเมินผลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน (Rating)

P_i = จำนวนคนที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน

W_i = ค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)

A = ยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับจัดสรร

$B(R_i)$ = ค่าถ่วงน้ำหนักของวงเงินรางวัลที่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนจะได้รับถ่วงน้ำหนักคะแนนผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคนเพื่อคำนวณเงินรางวัล ดังนี้

R_i คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน	$B(R_i)$
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 3.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

ตัวอย่าง

การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร : ไม่ใช้ฐานเงินเดือนคำนวณในสูตร (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่า ๆ กัน

มาคำนวณแทนฐานเงินเดือน

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 100,000 บาท และมีจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
รวมทั้งสิ้น 40 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) A x Wi	ได้รับเงินรางวัล คนละ (บาท)
5	3	5	15	0.20	20,000	$\frac{20,000}{5} = 4,000$
4.5	2.5	12	30	0.40	40,000	$\frac{40,000}{12} = 3,333$
4	2	11	22	0.29	29,000	$\frac{29,000}{11} = 2,636$
3	1	8	8	0.11	11,000	$\frac{11,000}{8} = 1,375$
2	0	3	0		0	0
1	0	1	0		0	0
			$\sum_{i=1}^n B(Ri)(Pi) = 75$	1	100,000	
รวมเงินที่จัดสรร						99,992 เหลือเศษ 8 บาท

A คือ ยอดเงินรางวัลที่หน่วยงานนี้ได้รับจัดสรร = 100,000 บาท

สูตรคำนวณ คือ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

$$\text{วงเงินรางวัลที่สำนัก/กองแต่ละสำนัก/กองได้รับ} = A \times (W_i)$$

ผลการคำนวณเงินรางวัลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 40 คน

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่	คะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ	ได้รับจัดสรรเงินรางวัลคนละ (บาท)
1	5	4000
2	5	4000
3	5	4000
4	5	4000
5	5	4000
6	4.5	3333
7	4.5	3333
8	4.5	3333
9	4.5	3333
10	4.5	3333
11	4.5	3333
12	4.5	3333
13	1.5	3333
14	4.5	3333
15	4.5	3333
16	4.5	3333
17	4.5	3333
18	4	2636
19	4	2636
20	4	2636
21	4	2636
22	4	2636
23	4	2636
24	4	2636

25	4	2636
26	4	2636
27	4	2636
28	4	2636
29	3	1375
30	3	1375
31	3	1375
32	3	1375
33	3	1375
34	3	1375
35	3	1375
36	3	1375
37	2	0
38	2	0
39	2	0
40	1	0
รวมเงิน		99992

เหลือเศษ $100,000 - 99,992 = 8$ บาท

ข้อมูล กกจ. ณ วันที่ 15 ส.ค.2550

บัญชีรายละเอียดข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ 1 กันยายน 2549

ลำดับ ที่	สำนัก/กอง	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		จำนวนคน รวม	อัตราเงินเดือน รวม	หมายเหตุ
		จำนวน คน	เงินเดือน ณ 1 ก.ย.49	จำนวน คน	ค่าจ้าง ณ 1 ก.ย.49			
1	นตส.	7	141,650	-	-	7	141,650	1. ไม่รวมเลขานุการผู้บริหาร จำนวน 20 คน 2. ผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ 2.1 นางสาวพันธุ์ทิพย์ สุนันทียกุล เงินเดือน 41,140 บาท 2.2 นางสาวอัมพวัน เจริญกุล เงินเดือน 37,440 บาท 3. นางสาวศุภวรรณ สัจหงส์ เงินเดือน 37,760 บาท (ปฏิบัติราชการ กอ.สสส.จชต. ตั้งแต่ 1 ต.ค.2548 - 30 ก.ย.2549)
2	กพร.	4	94,380	1	11,730	5	106,110	
3	สสท.	18	362,100	20	241,300	38	603,400	
4	กกจ.	22	384,390	2	29,650	24	414,040	
5	กคส.	29	593,160	15	203,380	44	796,540	
6	กกร.	8	165,060	-	-	8	165,060	
7	กกช.	32	724,460	-	-	32	724,460	
8	คสช.	14	169,330	-	-	14	169,330	
9	สวท.	144	2,919,570	27	298,430	171	3,218,000	
10	สวศ.	70	1,311,960	32	356,840	102	1,668,800	
11	สทท.	82	1,531,410	7	69,390	89	1,600,800	
12	สปต.	23	590,470	-	-	23	590,470	
13	สนช.	66	1,407,520	9	100,990	75	1,508,510	
14	สพป.	56	1,116,130	29	375,250	85	1,491,380	
15	สปช.	15	333,050	4	53,930	19	386,980	
16	สนผ.	36	790,540	1	9,640	37	800,180	
17	คปส.	3	62,870	-	-	3	62,870	

ลำดับ ที่	สำนัก/กอง	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		จำนวนคน รวม	อัตราเงินเดือน รวม	หมายเหตุ
		จำนวน คน	เงินเดือน ณ 1 ก.ย.49	จำนวน คน	ค่าจ้าง ณ 1 ก.ย.49			
18	สพท.	46	956,810	6	93,860	52	1,050,670	
19	สพข.1	153	2,960,210	28	329,400	181	3,289,610	
20	สพข.2	118	2,235,470	21	214,240	139	2,449,710	
21	สพข.3	155	3,101,610	63	709,280	218	3,810,890	
22	สพข.4	114	2,191,800	17	198,010	131	2,389,810	
23	สพข.5	169	3,195,180	23	251,980	192	3,447,160	
24	สพข.6	132	2,378,830	18	202,340	150	2,581,170	
25	สพข.7	66	1,184,550	12	116,600	78	1,301,150	
26	สพข.8	64	1,261,580	10	108,880	74	1,370,460	
รวม		1,646	32,164,090	345	3,975,120	1,991	36,139,210	