



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สน.พ.	939
เลขหนังสือ	939
วันที่ 21 ธ.ค. 50	เวลา 10.24 น.
ที่	น

ส.ค.ค.
222

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนประเมินผล โทร. 0 2618 2323 ต่อ 1503, 1517

ที่ นร 0220.04/4134

วันที่ 14

สิงหาคม 2550

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2549 ของกรมประชาสัมพันธ์

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางภัทริยา สุมะโน)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ/สั่งการ

๑) เรื่องเดิม

อปส. ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดย อปส. ได้ลงนามคำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2549 ซึ่ง อปส. ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองดังกล่าว จำนวน 22 ตัวชี้วัด ใน 4 มิติ ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ข้อเท็จจริง

1) สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือลับ (ด่วนที่สุด) ที่ นร 1201/984 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550 แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ อปส. ซึ่งได้คะแนน 4.3432 และได้รับเงินรางวัล 5,949,428.93 บาท โดยขอให้ อปส. แจ้งยืนยันผลคะแนนดังกล่าว (เอกสารแนบ 1)

2) ต่อมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2403 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2550 แจ้งยืนยันผลคะแนนการประเมินผลของ อปส. โดยผลคะแนนมิได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม คือ ได้คะแนน 4.3432 แต่ได้เงินรางวัลลดลงเหลือ 5,730,590.66 บาท (เอกสารแนบ 2)

3) มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งมี อปส. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 และที่ประชุมผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลฯ นำเสนอ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) จัดสรรเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานร่วมกัน อีกส่วนหนึ่งเป็นรางวัลสะท้อนความโดดเด่นของสำนัก/กอง ที่มีส่วนผลักดันให้งานบรรลุตามตัวชี้วัดคำรับรอง โดยให้จัดสรรเป็นสัดส่วน 60 : 40

(2) การจัดสรรเงินรางวัลในส่วนร้อยละ 40 ของสำนัก/กอง ต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละตัวชี้วัดที่รับผิดชอบไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน ทั้งนี้ จำนวนเงินรางวัลที่สำนัก/กองจะได้รับขึ้นอยู่กับระดับคะแนนผลการประเมินตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และจำนวนตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณโดยวิธีการ ดังนี้

- 2.1 คำนวณคะแนนของแต่ละสำนัก/กอง จากค่าเฉลี่ยคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดที่จะใช้ถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก/กอง ขึ้นใหม่ ตามเกณฑ์ในข้อ 2.2
- 2.2 เกณฑ์ในการกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด เพื่อนำมาใช้คำนวณของสำนัก/กอง ตามข้อ 2.1 แบ่งเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ 19 หน่วยงาน กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดมิติที่ 1 น้ำหนักรวม ร้อยละ 60

ตัวชี้วัดมิติที่ 2 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 3 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 4 น้ำหนักรวม ร้อยละ 20

สำหรับหน่วยงานสนับสนุน 7 หน่วยงาน กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดมิติที่ 1 น้ำหนักรวม ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดมิติที่ 2 น้ำหนักรวม ร้อยละ 15

ตัวชี้วัดมิติที่ 3 น้ำหนักรวม ร้อยละ 15

ตัวชี้วัดมิติที่ 4 น้ำหนักรวม ร้อยละ 60

จากนั้น คำนวณตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังมีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 กรมประชาสัมพันธ์ (เอกสารแนบ 3)

- 2.3 ให้จัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายชื่อ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 ยกเว้นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของ อปส. รปส. ทั้ง 3 ท่าน และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการเป็นการเฉพาะกิจในฐานะผู้แทนของ กปส. ให้พิจารณาได้รับเงินรางวัลจากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ซึ่งจะมีการคำนวณเงินรางวัลตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งมาให้ทราบในโอกาสต่อไป โดยผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลจะต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า 3.000 คะแนนเช่นเดียวกัน
- 2.4 ให้สำนัก/กอง จัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในส่วนร้อยละ 40 เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน

- 2.5 ให้ใช้สูตรการคำนวณของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล โดยไม่ใช้ฐานเงินเดือนของบุคลากรมาคำนวณ
- 2.6 ให้สำนัก/กอง ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถให้บุคลากรตรวจสอบได้ และเมื่อมีการประเมินและจัดสรรเงินรางวัลให้บุคลากรแล้ว ให้สำนัก/กอง ส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เห็นสมควรดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- ① เวียนแจ้งหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- 2) ตรวจสอบความถูกต้องยอดเงินรางวัลในส่วนร้อยละ 40 ที่ ส.น.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคำนวณให้ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและตามสูตรที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เอกสารแนบ 4)
- 3) แจ้งเวียนสำนัก/กอง/หน่วยงาน ให้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามยอดเงินที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เวียนแจ้ง
- ④ ให้สำนัก/กอง/หน่วยงาน ส่งผลการจัดสรรเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้ ส.ป.พ. ส.น.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการรวบรวม
- 5) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบผลการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคลแต่ละสำนัก/กอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 6) นำเสนอคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ให้ความเห็นชอบ
- 7) จัดทำคำสั่งเรื่องการจัดสรรเงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ ก.ป.ส. และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางเป็นหลักฐาน
- 8) ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลทั้งในส่วนร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ตัดโอนเข้าบัญชีเงินเดือนของแต่ละคน)

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

1) อนุมัติการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 ตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ และที่ประชุมผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

2) สลก. ดำเนินการตามข้อพิจารณา 1)

3) กคส. ดำเนินการตามข้อพิจารณา 2), 3) และ 6)

4) สำนัก/กอง/หน่วยงาน ดำเนินการตามข้อพิจารณา 4)

5) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามข้อพิจารณา 5)

+ 5) กกจ. ดำเนินการตามข้อพิจารณา (5)

6) ร.บ.

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอ 1 และพิจารณาสั่งการตามข้อเสนอ 2-5

ต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ที่นร 0201.01/ว 2131

5) เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎพร เสริมพานิช) (นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ผอ. สนม.

ลก.

25 มี.ค. 50

3) อ.ม.ส.จ.ท.ม.ว.อ.ค.ม.อ. 1

- มี.ม.ว.อ.ท.ม.ว.อ.ค.ม.อ. 2, 3, 4, 5, 6

ด่วนที่สุด

3) เรียน ผอ.สำนัก/กองและหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดดำเนินการตามที่ ร.บ.ส.

สั่งการสำหรับข้อมูล(4) ให้จัดส่ง

ไปที่ สบผ.สนผ.ภายในวันที่ 30

ส.ค.50 ต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ) ร.บ.ส.

17 ส.ค. 2550

(นางทัศนีย์ ไตรอรุณ)

ลก.

23 ส.ค. 2550

☐ ทราบ

☐ ดำเนินการตามเสนอ

☐ แจ้งเวียน/ติดต่อประสานงาน

☐ ปิด

ฝ่ายการบรรณ 1992

นายเกษมพร เสริมพานิช

นางทัศนีย์ ไตรอรุณ

7 ส.ค. 2550

สนผ. (ภายนอก)
เลขส่ง (คท)/สลก.
วันที่ 17 ส.ค. 50
2550

สนผ. (ภายใน)
เลขส่ง (คท)/สนผ.
วันที่ 17 ส.ค. 50
2550

ผอ.สนผ.

21 ส.ค. 2550

ก่อนที่รัฐ

ที่ นร 1201/984



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

27 เมษายน 2550

เรื่อง ขอให้ยืนยันคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
ของกรมประชาสัมพันธ์

ตามที่ส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ ได้รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ด้วยตนเอง (Self-Assessment Report) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับที่ปรึกษาด้านการประเมินผลได้ดำเนินการสอบทานความถูกต้องของข้อมูลมาโดยลำดับแล้ว นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด รวมทั้งพิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 แล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอแจ้งผลการพิจารณา ดังนี้

1. คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ของกรมประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการสอบทานความถูกต้องของข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการหรือจังหวัดต้องรับผิดชอบการรายงานผลการประเมินด้วยตนเองแต่ยังไม่สามารถจัดส่งรายงานผลด้วยเหตุข้อจำกัดตามที่ได้แจ้งต่อสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว ทำให้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการยังไม่ปรากฏข้อมูล (N/A) จำเป็นต้องกำหนดคะแนนเป็น 1 ไว้ก่อนสำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอให้จัดส่งข้อมูลสำหรับรายงานผลในตัวชี้วัดดังกล่าวโดยด่วน และขอให้กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งยืนยันคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่จัดส่งมาให้ดังกล่าว แล้วส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันจันทร์ที่ 21 พฤษภาคม 2550 หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จะถือว่าส่วนราชการหรือจังหวัดนั้นๆ ยืนยันคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามที่ได้แจ้งไปแล้ว

/2. สำนักงาน ก.พ.ร. ...

อธิบดี

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๕๐

ต้นฉบับประเมินผล	
วันที่	เวลา 11.45 น.
วันที่	8-5-0
ผู้รับ	22

2. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปคำนวณ
จัดสรรเงินรางวัลประจำปีแล้ว กรมประชาสัมพันธ์จะได้รับจัดสรรเงินรางวัลจำนวนประมาณ
5,949,428.93 บาท (ห้าล้านเก้าแสนสี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทเก้าสิบสามสตางค์) เพื่อนำไป
จัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป ทั้งนี้ จำนวนเงินรางวัลดังกล่าวอาจมี
การเปลี่ยนแปลงได้หากสำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบผลการยืนยันคะแนนผลการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการหรือจังหวัดแห่งใดแห่งหนึ่งแล้วมีการเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งยืนยันผลการ
จัดสรรเงินรางวัลให้ทราบโดยเร็วต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8814, 8867

โทรสาร 0 2281 8279

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1201/2403



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

22 มิถุนายน 2550

เรื่อง แจ้งคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/984 ลงวันที่ 27 เมษายน 2550

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ของ
กรมประชาสัมพันธ์
- (2) หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2549
- (3) ตารางแสดงรายชื่อส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหาร
ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ปรากฏ
ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ
- (4) คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2549 (ลับ)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยให้ส่วนราชการและจังหวัด แจ้งยืนยันคะแนนผลการ
ประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายใน วันจันทร์ที่ 21 พฤษภาคม 2550 และได้แจ้งจำนวนเงินรางวัลที่
ส่วนราชการและจังหวัดจะได้รับโดยประมาณ ทั้งนี้จำนวนเงินรางวัลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้
หากสำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบผลการยืนยันคะแนนผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการหรือจังหวัด
แห่งใดแห่งหนึ่งแล้วมีการเปลี่ยนแปลงไป โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งยืนยันผลการจัดสรรเงินรางวัล
ให้ทราบต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.ร. ได้พิจารณาทบทวนคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2549 แล้วเสร็จ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าว ดังนี้

1. คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1.1 คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ได้รับการสอบทานความถูกต้องของ
ข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1)

1.2 สำหรับกรณีบางส่วนราชการหรือจังหวัดที่มีตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการและต้องรับผิดชอบการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการรายงานผลการประเมินด้วยตนเองและได้

/ส่งไปยัง...

ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 นั้น สำนักงาน ก.พ.ร. อยู่ระหว่างการ
สอบทานความถูกต้องจากส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดโดยจะให้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการของตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นคะแนนเดิมไว้ก่อน และสำนักงาน ก.พ.ร. ขอยุติการรับข้อมูลเพิ่มเติม
นับตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2550 ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ.ร. ออกหนังสือยืนยันผลคะแนนและ
เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

2. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปคำนวณ
จัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2549 แล้ว สรุปผลได้ดังนี้

2.1 กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรเงินรางวัลจำนวน 5,730,590.66 บาท
(ห้าล้านเจ็ดแสนสามหมื่นห้าร้อยเก้าสิบบาทหกสิบหกสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่
ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ส่งมาด้วย (2) และขอให้กรมประชาสัมพันธ์จัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การ
จัดสรรเงินรางวัลประจำปี และผลการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรม
ประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2550 เพื่อย่างานต่อคณะกรรมการ
พัฒนาระบบราชการ ต่อไป ทั้งนี้เงินรางวัลดังกล่าวยังไม่รวมเงินรางวัลที่จะได้รับสมทบร้อยละ 30
จากเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหาร ซึ่งอยู่ระหว่างการคำนวณและการตรวจสอบจากส่วนราชการ ซึ่ง
สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งให้ทราบโดยด่วนต่อไป

2.2 วงเงินรางวัลที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรในครั้งนี้นำไปพิจารณาจัดสรรให้แก่
ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการ
อยู่ในส่วนภูมิภาค ส่วนวงเงินรางวัลที่จังหวัดได้รับจัดสรรให้นำไปพิจารณาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (3) ในการ
จัดสรรเงินรางวัลดังกล่าว จำเป็นต้องใช้ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด เพื่อ
ประกอบการพิจารณาจัดสรรให้กับหน่วยงานตามความเหมาะสมใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด
ดังนั้นสำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอจัดส่งข้อมูลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดดังกล่าว
ตามเอกสาร (ลับ) สิ่งที่ส่งมาด้วย (4) ทั้งนี้ในการใช้ข้อมูลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของจังหวัดดังกล่าว โปรดใช้เฉพาะในงานราชการของส่วนราชการเท่านั้น เนื่องจากเอกสารดังกล่าวเป็น
เอกสารลับและผลคะแนนของแต่ละจังหวัดเกิดจากการผลักดันงานตามยุทธศาสตร์ของแต่ละกลุ่ม
จังหวัดและจังหวัด ซึ่งมีความเฉพาะเจาะจงไม่สามารถนำไปใช้เปรียบเทียบผลงานระหว่างจังหวัดเพื่อ
การจัดอันดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

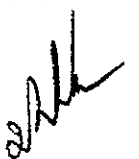


(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

เรื่อง นอ.พพ.

ประธานคณะกรรมการ



4 กค. พ.ร.

ภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8814, 8867 โทรสาร 0 2281 8279

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ของกรมประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 และที่ประชุมผู้บริหาร กปส. ครั้งที่ 6/2549 วันที่ 27 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 5,730,590.66 บาท ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วนในอัตราส่วน 60 : 40

ส่วนที่ 1 : รางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก/กอง จำนวนเงินรางวัลร้อยละ 60
ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน 3,438,354.39 บาท นำมาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทั้งหมดตามจำนวนและรายชื่อที่มี ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 โดยใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร.รูปแบบที่ อิงตามโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) คือกำหนดอัตราการจ่ายรางวัลของแต่ละระดับผลงานตั้งแต่ระดับผลงานต่ำสุดจนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมาก เนื่องจากการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ กรมประชาสัมพันธ์ส่วนหนึ่งต้องอาศัยการทำงานของหลายสำนัก/กอง ในการร่วมกันผลักดันงาน และต้องร่วมมือกันทำงานในลักษณะข้ามสำนัก/กอง หรือนบูรณาการการทำงานที่เน้นการปฏิบัติงานเป็นทีม โดยใช้วิธีการเฉลี่ยเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของกรมประชาสัมพันธ์ทุกคนเท่ากัน

เงินรางวัลที่ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำได้รับ	=	ผลรวมเงินรางวัลส่วนที่ 1
	=	จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ 1 กันยายน 2549
	=	3,438,354.39
	=	2,014
	=	1,707 บาท (ปัดเศษทิ้ง)
เหลือเศษ	=	463.22

ส่วนที่ 2 : รางวัลสำหรับสำนัก/กอง ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ
ให้บรรลุเป้าหมาย จำนวนเงินรางวัลร้อยละ 40 ของเงินรางวัลที่กรมประชาสัมพันธ์ได้รับจัดสรรทั้งหมด คิดเป็นเงิน 2,292,236.27 บาท รวมกับเศษเงินรางวัลส่วนที่ 463.22 บาทเป็นเงิน 2,292,699.49 บาท นำมาจัดสรรให้สำนัก/กองต่าง ๆ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาจากความโดดเด่นของแต่ละสำนัก/กอง

(2.2) **หน่วยงานสนับสนุน** รวม 7 หน่วยงาน ได้แก่ กกจ., กกร., กคส., กพร.กปส., นตส., สลก., และ ศสช. กำหนดน้ำหนักรวมของตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

ตัวชี้วัดในมิติที่ 1	ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
ตัวชี้วัดในมิติที่ 2	ด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 3	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 15
ตัวชี้วัดในมิติที่ 4	ด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 60

(3) นำผลคะแนนการประเมินของสำนัก/กอง ที่ได้จากข้อ (1) มาหาค่าอัตรา
การจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามตาราง การคำนวณเงินรางวัลระดับส่วนราชการ

อัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 3.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

(4) ใช้ตัวเลขเงินเดือนรวมของแต่ละสำนัก/กอง มารวมคำนวณตามสูตร ดังนี้

สูตรการคำนวณ

$$\text{เงินรางวัลที่ สำนัก/กอง ได้รับ} = \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \times \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

โดย

$$\begin{aligned} B(Ri) \times Pi &= \text{ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละ สำนัก/กอง} \\ &= \text{น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล} \times \text{เงินเดือน รวมของ สำนัก/กอง นั้น ๆ} \end{aligned}$$

$$\sum B(Ri) \times Pi = \text{ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}$$

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลแก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง					
สำนัก/กอง ลำดับที่	ผลการประเมิน สำนัก/กอง RI	น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล B(Ri)	เงินเดือนรวมของ สำนัก/กอง Pi	ส่วนแบ่ง (Share) = น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล x เงินเดือนรวม [B(Ri) x Pi]	จำนวนเงินรางวัลที่ สำนัก/กอง ได้รับ = ส่วนแบ่ง x อัตรา การจ่ายเงินรางวัล [B(Ri) x Pi] x W*
1	4.25 – 4.49	2.25	100,000	2.25 x 100,000 = 225,000	225,000 x 0.6668 = 150,030
2	4.00 – 4.24	2.00	200,000	2.00 x 200,000 = 400,000	400,000 x 0.6668 = 266,720
3	4.75 – 4.99	2.75	300,000	2.75 x 300,000 = 725,000	725,000 x 0.6668 = 483,430
4	3.50 – 3.74	1.50	400,000	1.50 x 400,000 = 600,000	600,000 x 0.6668 = 400,000
5	4.50 -4.74	2.50	500,000	2.50 x 500,000 = 1,250,000	1,250,000 x 0.6668 = 833,500
				ผลรวมของส่วน แบ่งทั้งหมด = $\sum B(Ri) \times Pi$ = 3,200,000	รวมเงินรางวัลผลงาน = 2,133,680