

โดยที่

R_i	= ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง
$B(R_i)$	= น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางที่ 1
P_i	= เงินเดือนรวมของสำนัก/กอง
$B(R_i) \times P_i$	= ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละสำนัก/กอง
W	= อัตราการจ่ายเงินรางวัลให้แต่ละส่วน (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง

ซึ่งค่า W คำนวณมาจาก

$$W = \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \text{หารด้วย} \text{ผลรวมของส่วนแบ่งทั้งหมด}$$

$$= \text{เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของสำนัก/กอง} \text{หารด้วย} \sum B(R_i) \times P_i$$

* กรมประชาสัมพันธ์ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 5,730,590.66 บาท และจัดสรรเงินรางวัลส่วนให้แก่ผลงานโดดเด่นของสำนัก/กอง คิดเป็น 40% ของเงินรางวัลรวม = 2,292,699.49 บาท

$$\text{ดังนั้น } W = \frac{2,292,699.49}{3,438,354.39} = 0.6668$$

2. การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กองในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางปฏิบัติราชการในภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 รวม สวท. ในสังกัด และ สวศ. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการคำนวณจัดสรรเงินรางวัล โดยให้ใช้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค การจัดสรรเงินรางวัลวิธีดังกล่าว กรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีงบประมาณ 2549 สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 – 8 ปฏิบัติราชการ โดยใช้คำรับรองฯ ของกรมประชาสัมพันธ์ ทั้งหมด ที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ จึงมีมติให้ยกเว้นการใช้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของจังหวัด และให้ใช้คะแนนการประเมินผลเฉลี่ยของกรมประชาสัมพันธ์แทน

3. การจัดสรรเงินรางวัล ระดับบุคคล ของกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อสำนัก/กองต่าง ๆ ได้รับจัดสรรเงินรางวัล ตาม **ขั้นตอนที่ 2.1 และ 2.2** แล้ว จะต้องนำมาจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดสำนัก/กอง ราชการส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค โดยดำรง

ตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 (ยกเว้น ข้าราชการระดับ 8 – 10 ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ และ ผอ.สำนัก/กอง) สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างหน่วยงานหรือจังหวัดที่ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานหรือจังหวัดที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 วิธีการจัดสรรเงินรางวัลใช้หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร. รูปแบบ ที่อิงโครงสร้างแบบเท่าเทียมกัน (Egalitarian Structure) ซึ่งกำหนดให้อัตราการจ่ายเงินรางวัลของแต่ละระดับผลงาน รวมทั้งระดับผลงานต่ำสุดจนถึงสูงสุดไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากเหมาะสมและสอดคล้องกับวัฒนธรรมการทำงานในระดับ สำนัก/กอง ของกรมประชาสัมพันธ์ที่ต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด และแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันหรือการทำงานเป็นทีมจึงใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลโดยไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร แต่ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผล การปฏิบัติราชการโดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกัน

สำหรับผลงานของบุคคลที่มีสิทธิได้รับจัดสรรรางวัล พิจารณาจากผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดคำรับรองฯ ผลงานตามเป้าหมายภารกิจหลักของสำนัก/กอง และ/หรือ ผลของงานตามเป้าหมาย ในภารกิจอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

วิธีการคำนวณเงินรางวัล : สูตรไม่ใช้ฐานเงินเดือนมาคำนวณในสูตร

(1) หาค่า W_i หรือค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน ด้วย สูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

(2) นำค่า W_i ที่คำนวณได้ใน ข้อ (1) คูณ ด้วย A หรือยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กอง ได้รับจัดสรร ผลลัพธ์ที่ได้คือ $A \times W_i$ หรือ เงินรางวัลของแต่ละกลุ่มผู้มีคะแนนการประเมินเท่ากัน

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มมีคะแนนการประเมินเท่ากันได้รับ} = A \times (W_i)$$

(3) นำค่า $A \times W_i$ จากข้อ (2) ทหารด้วย P_i หรือจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีคะแนนเท่ากันในกลุ่มนั้น ๆ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนได้รับโดยที่

i = ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n

R_i = คะแนนการประเมินผลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน (Rating)

P_i = จำนวนคนที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน

W_i = ค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)

A = ยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับจัดสรร

$B(R_i)$ = ค่าถ่วงน้ำหนักของวงเงินรางวัลที่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนจะได้รับถ่วงน้ำหนักคะแนนผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคนเพื่อคำนวณเงินรางวัล ดังนี้

R_i คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน	$B(R_i)$
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 3.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

ตัวอย่าง

การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร : ไม่ใช้ฐานเงินเดือนคำนวณในสูตร (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่า ๆ กัน

มาคำนวณแทนฐานเงินเดือน

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 100,000 บาท และมีจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
รวมทั้งสิ้น 40 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) A x Wi	ได้รับเงินรางวัล คนละ (บาท)
5	3	5	15	0.20	20,000	$\frac{20,000}{5} = 4,000$
4.5	2.5	12	30	0.40	40,000	$\frac{40,000}{12} = 3,333$
4	2	11	22	0.29	29,000	$\frac{29,000}{11} = 2,636$
3	1	8	8	0.11	11,000	$\frac{11,000}{8} = 1,375$
2	0	3	0		0	0
1	0	1	0		0	0
			$\sum_{i=1}^n B(Ri)(Pi) = 75$	1	100,000	
รวมเงินที่จัดสรร						99,992 เหลือเศษ 8 บาท

A คือ ยอดเงินรางวัลที่หน่วยงานนี้ได้รับจัดสรร = 100,000 บาท

สูตรคำนวณ คือ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

$$\text{วงเงินรางวัลที่สำนัก/กองแต่ละสำนัก/กองได้รับ} = A \times (W_i)$$

ผลการคำนวณเงินรางวัลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 40 คน

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่	คะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ	ได้รับจัดสรรเงินรางวัลคนละ (บาท)
1	5	4000
2	5	4000
3	5	4000
4	5	4000
5	5	4000
6	4.5	3333
7	4.5	3333
8	4.5	3333
9	4.5	3333
10	4.5	3333
11	4.5	3333
12	4.5	3333
13	1.5	3333
14	4.5	3333
15	4.5	3333
16	4.5	3333
17	4.5	3333
18	4	2636
19	4	2636
20	4	2636
21	4	2636
22	4	2636
23	4	2636
24	4	2636

25	4	2636
26	4	2636
27	4	2636
28	4	2636
29	3	1375
30	3	1375
31	3	1375
32	3	1375
33	3	1375
34	3	1375
35	3	1375
36	3	1375
37	2	0
38	2	0
39	2	0
40	1	0
รวมเงิน		99992

เหลือเศษ $100,000 - 99,992 = 8$ บาท

การคำนวณโดยใช้ผลคะแนนของตัวชี้วัดระดับกรมเป็นค่าคะแนนของสำนัก/กอง พ.ศ. 2549

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์

สำนัก/กอง	3.1			3.2			3.3			3.4			3.5		
	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z
กกจ.															
กกช.				5.000	20.000	1.000									
กกร.															
กคค.															
กพร.กปส.															
นตส.															
สนผ.	5.000	10.000	0.500	5.000	10.000	0.500	4.600	10.000	0.460						
สปด.				5.000	12.000	0.600				1.000	12.000	0.120	5.000	12.000	0.600
สพท.															
สพป.	5.000	12.000	0.600	5.000	12.000	0.600	4.600	12.000	0.552						
สพข.															
สลก.				5.000		0.500									
สวศ.															
คสช.				5.000		0.500									
คปส.	5.000	12.000	0.600	5.000	12.000	0.600	4.600	12.000	0.552						
สนข.				5.000	12.000	0.600				1.000	12.000	0.120	5.000	12.000	0.600
สวท.	5.000	7.500	0.375	5.000	7.500	0.375	4.600	7.500	0.345	1.000	7.500	0.075	5.000	7.500	0.375
สทท.11	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307	1.000	6.666	0.067	5.000	6.666	0.333
สพข.1	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307				5.000	6.666	0.333
สพข.2	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307				5.000	6.666	0.333
สพข.3	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307				5.000	6.666	0.333
สพข.4	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307	1.000	6.666	0.067			
สพข.5	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307	1.000	6.666	0.067			
สพข.6	5.000	7.500	0.375	5.000	7.500	0.375	4.600	7.500	0.345						
สพข.7	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307	1.000	6.666	0.067			
สพข.8	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	4.600	6.666	0.307	1.000	6.666	0.067			

หมายเหตุ X = ค่าคะแนนดิบ
Y = น้ำหนัก
Z = คะแนนถ่วงน้ำหนัก

การคำนวณโดยใช้ผลคะแนนของตัวชี้วัดระดับกรมเป็นค่าคะแนนของสำนัก/กอง พ.ศ. 2549

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์

สำนัก/กอง	3.6			3.7			3.8			3.9			3.10		
	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z
กกจ.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
กกข.										5.000	20.000	1.000	1.000	20.000	0.200
กกร.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
กคส.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
กพร.กปส.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
นตส.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
สนม.										5.000	10.000	0.500	1.000	10.000	0.100
สปต.										5.000	12.000	0.600	1.000	12.000	0.120
สพท.										5.000	30.000	1.500	1.000	30.000	0.300
สพป.										5.000	12.000	0.600	1.000	12.000	0.120
สปข.										5.000	30.000	1.500	1.000	30.000	0.300
สลก.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
สวศ.										5.000	30.000	1.500	1.000	30.000	0.300
คสข.										5.000	5.000	0.250	1.000	5.000	0.050
คปส.										5.000	12.000	0.600	1.000	12.000	0.120
สนข.										5.000	12.000	0.600	1.000	12.000	0.120
สวท.				3.000	7.500	0.250				5.000	7.500	0.375	1.000	7.500	0.075
สทท.11	3.000	6.666	0.200				5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.1				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.2				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.3				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.4				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.5				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.6				3.000	7.500	0.225	5.000	7.500	0.375	5.000	7.500	0.375	1.000	7.500	0.075
สข.7				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067
สข.8				3.000	6.666	0.200	5.000	6.666	0.333	5.000	6.666	0.333	1.000	6.666	0.067

หมายเหตุ X = ค่าคะแนนดิบ
Y = น้ำหนัก
Z = คะแนนถ่วงน้ำหนัก

การคำนวณโดยใช้ผลคะแนนของตัวชี้วัดระดับกรมเป็นค่าคะแนนของสำนัก/กอง พ.ศ. 2549

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์

สำนัก/กอง	4														
	X	Y	Z												
กกจ.															
กกข.															
กกร.															
กคค.															
กพร.กปส.															
นตส.															
สนผ.	5.000	10.000	0.500												
สปต.															
สพท.															
สพป.															
สปช.															
สกก.															
สวศ.															
คสข.															
คปส.															
สนข.															
สวท.															
สทท.11															
สปข.1	5.000	6.666	0.333												
สปข.2	5.000	6.666	0.333												
สปข.3	5.000	6.666	0.333												
สปข.4	5.000	6.666	0.333												
สปข.5	5.000	6.666	0.333												
สปข.6	5.000	7.500	0.375												
สปข.7	5.000	6.666	0.333												
สปข.8	5.000	6.666	0.333												

หมายเหตุ X = ค่าคะแนนดิบ
Y = น้ำหนัก
Z = คะแนนถ่วงน้ำหนัก

การคำนวณโดยใช้ผลคะแนนของตัวชี้วัดระดับกรมเป็นค่าคะแนนของสำนัก/กอง พ.ศ. 2549

มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ

สำนัก/กอง	5			6			7								
	X	Y	Z	X	Y	Z	X	Y	Z						
กกจ.							5.000	15.000	0.750						
กกช.				5.000	5.000	0.250	5.000	5.000	0.250						
กกร.							5.000	15.000	0.750						
กคส.							5.000	15.000	0.750						
กพร.กปส.							5.000	15.000	0.750						
นตส.							5.000	15.000	0.750						
สนผ.	5.000	5.000	0.250				5.000	5.000	0.250						
สปต.	5.000	5.000	0.250				5.000	5.000	0.250						
สพท.							5.000	10.000	0.500						
สพป.	5.000	5.000	0.250				5.000	5.000	0.250						
สปป.							5.000	10.000	0.500						
สลก.							5.000	15.000	0.750						
สวศ.							5.000	10.000	0.500						
คสช.							5.000	15.000	0.750						
คปส.	5.000	5.000	0.250				5.000	5.000	0.250						
สนช.							5.000	10.000	0.500						
สวท.	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สทท.11	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.1	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.2	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.3	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.4	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.5	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.6	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.7	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						
สปข.8	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167	5.000	3.333	0.167						

หมายเหตุ X = ค่าคะแนนดิบ
Y = น้ำหนัก
Z = คะแนนถ่วงน้ำหนัก