



ส่วนที่สุด

**อำนาจ
บันทึกข้อความ**

เลขที่	๑๒๔	วันที่	๑๑.๑๐.๒๕๕๐
วันที่	๑๑.๑๐.๕๐	ผู้รับ	N

ส่วนราชการ สำนักพัฒนานโยบายและแผนฯ ส่วนประเมินผล โทร. 0 2618 2323 ต่อ 1503, 1517

ที่ นร 0220.04/ ๑ 103๕ วันที่ ๑๑ กันยายน 2550

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549


เรียน ผอ. ทุกสำนัก/กอง และหน่วยงาน


ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2549 กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ ซึ่งมี อปส. เป็นประธานฯ ได้พิจารณาเรื่องการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ในส่วนของร้อยละ 30 ของเงินเพิ่มพิเศษ ให้นำมาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในวงเงินที่ทุกสำนัก/กอง และหน่วยงานมีส่วนร่วมได้รับการจัดสรรเงินรางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น 564,735 บาท (ห้าแสนหกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยแบ่งให้ทุกสำนัก/กอง และหน่วยงานเท่ากัน หน่วยงานละ 21,720.57 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทห้าสิบบาทเจ็ดสตางค์) โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

1. เป็นผู้กำกับและผู้จัดการเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบที่มีผลงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้ผลคะแนนประเมินในระดับ 4 ขึ้นไป (ตามเอกสารแนบ)
2. เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น และตัวอย่างที่มีผลงานดีเด่น
3. เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท และมีความอุทิศตนจะขยันหมั่นเพียร
4. ข้อพิจารณาอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

สำหรับการคำนวณเงินรางวัล ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการประเมินมาที่ สปผ. สนมผ. ภายในวันศุกร์ที่ 14 กันยายน 2550 หากมีข้อซักถาม โปรดประสานงานกับนางสาวปาศิดารัตน์ มีแสง นักประชาสัมพันธ์ 5 โทรศัพท์ 0 2618 2323 ต่อ 1517

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการโดยเร่งด่วน จักขอบคุณยิ่ง


(นายเกษมพร เสริมพานิช)
ผอ. สนมผ.

ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป แยกตามสำนัก/กอง/หน่วยงาน
 สำหรับนำไปพิจารณาในหลักเกณฑ์ ข้อ 1 (ช่องที่มีเต็มสี  ได้รับคะแนนตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป)

สำนัก/ กอง	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10	4	5	6	7	8	9	10	12	13	14	15	18	
กกจ.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
กกช.																							
กกร.																							
กคส.																							
กพร.กปส.																							
นตส.																							
สนผ.																							
สปต.																							
สปท.																							
สปป.																							
สปช.																							
สลก.																							
สวศ.																							
ศสช.																							
ศปส.																							
สนข.																							
สวท.																							
สทท.11																							
สปข.1																							
สปข.2																							
สปข.3																							
สปข.4																							
สปข.5																							
สปข.6																							
สปข.7																							
สปข.8																							

X = ระดับคะแนนที่ได้

วิธีการคำนวณเงินรางวัล

(1) หาค่า W_i หรือค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน ด้วย สูตรการคำนวณ

$$W_i = \frac{B(R_i) \times (P_i)}{\sum_{i=1}^n B(R_i) \times (P_i)}$$

(2) นำค่า W_i ที่คำนวณได้ใน ข้อ (1) คูณ ด้วย A หรือยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับจัดสรร ผลลัพธ์ที่ได้คือ $A \times W_i$ หรือ เงินรางวัลของแต่ละกลุ่มผู้มีความเห็นเท่ากัน

$$\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่มีความเห็นเท่ากันได้รับ} = A \times (W_i)$$

(3) นำค่า $A \times W_i$ จากข้อ (2) ทหารด้วย P_i หรือจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีคะแนนเท่ากันในกลุ่มนั้น ๆ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ เงินรางวัลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนได้รับโดยที่

i = ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำคนที่ 1, 2, 3,.....n

R_i = คะแนนการประเมินผลของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน (Rating)

P_i = จำนวนคนที่ได้รับคะแนนการประเมินแต่ละระดับเท่าๆ กัน

W_i = ค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละคน (Weight)

A = ยอดเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับจัดสรร

$B(R_i)$ = ค่าถ่วงน้ำหนักของเงินรางวัลที่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนจะได้รับถ่วงน้ำหนักคะแนนผลการประเมินของบุคลากรแต่ละคนเพื่อคำนวณเงินรางวัล ดังนี้

Ri คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน	B(Ri)
5.00	3.00
4.75 – 4.99	2.75
4.50 – 4.74	2.50
4.25 – 4.49	2.25
4.00 – 4.24	2.00
3.75 – 3.99	1.75

Ri คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคน	B(Ri)
3.50 – 3.74	1.50
3.25 – 3.49	1.25
3.00 – 3.24	1.00
2	0
1	0

ตัวอย่าง
การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคคล

สูตร : $\frac{\text{ไม่ใช้ฐานเงินเดือนคำนวณในสูตร (ใช้จำนวนคนที่ได้คะแนนประเมินเท่า ๆ กัน)}}{\text{มาคำนวณแทนฐานเงินเดือน}}$

สมมติว่าหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัล 21,720.57 บาท และมีจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รวมทั้งสิ้น 10 คน

Ri	B(Ri)	Pi (คน)	B(Ri)(Pi)	Wi	เงินรางวัล (บาท) A x Wi	ได้รับเงินรางวัล คนละ (บาท)
5	3	3	9	0.47	10,288.6911	$\frac{10,288.6911}{3} = 3,429.5637$
4.5	2.5	2	5	0.26	5,715.9395	$\frac{5,715.9395}{2} = 2,857.9697$
4	2	2	4	0.21	4,572.7516	$\frac{4,572.7516}{2} = 2,286.3758$
3	1	1	1	0.05	1,143.1879	$\frac{1,143.1879}{1} = 1,143.1879$
2	0	1	0		0	0
1	0	1	0		0	0
		$\sum_{i=1}^n B(Ri)(Pi)=19$		1	21,720.57	
รวมเงินที่จัดสรร						21,720.57

ผลการคำนวณเงินรางวัลข้าราชการและลูกจ้างประจำของ..สำนัก/กอง.. จำนวน..... คน

ลำดับ	ชื่อผู้รับ	คะแนนประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ได้รับจัดสรร เงินรางวัลคน (บาท)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			