



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนานุคคล โทร. 02-6182323 ต่อ 1303,1313

ที่ นร 0203.03/๑๔๘๐1

วันที่ ๑1 กันยายน 2550

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ตัวชี้วัดที่ 7.2) รอบ 12 เดือน

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เวียนแจ้งประกาศกรมประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดในมาตรการดังกล่าวไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาที่จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในรอบ 12 เดือนแล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน , ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม , การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน , ความสามารถในการป้องกัน/แก้/ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ) โดยให้รายงานผลพร้อมแบบเอกสารที่ได้ดำเนินงานตามมาตรการในรอบ 12 เดือน มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 25 กันยายน 2550 ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

Mus

(นางดวงสวรรค์ ลิ้มปนวัฒนกุล)

รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนานุคคล

ผู้กำกับตัวชี้วัดที่ 7.2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2550
กลุ่มงาน / สำนัก / กอง.....

กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ปัจจัยสนับสนุน	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานตามแผน	ผลผลิตที่ได้	ผลลัพธ์ที่ได้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

รายละเอียดการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กปส. ปีงบประมาณ 2550

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
ด้านประสิทธิภาพและการบริหารและวิธีการทำงาน 1. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในส่วนของวัสดุอุปกรณ์การทำงาน 1.1 การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงาน - การให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ/หลักการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) (ต่อเนื่อง) - การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงานของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) (ต่อเนื่อง) - กำหนดวิธีการให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประมูลงานการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ (ต่อเนื่อง) 1.2 จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความเห็นทางเว็บเพจ (ต่อเนื่อง) 1.3 การนำระบบ GFMS มาใช้ในการบริหารงบประมาณ (ต่อเนื่อง)	- จัดทำแบนเนอร์ วิธีปฏิบัติ และหลักการของ E-Auction เพื่อเผยแพร่ทาง www.prd.go.th (ในส่วนของ สปข.1-8 สามารถลิงค์แบนเนอร์ได้ที่ http://www.prd.go.th → ร้องเรียน → ราชการโปร่งใสกรมประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์เว็บได้ที่ http://www.prd.go.th/clean/index.php) - จัดเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าประมูลงาน ของส่วนราชการ โดยให้มีความครอบคลุมในเรื่องความโปร่งใส (Transparency) ใน 3 ประเด็นหลักได้แก่ ความโปร่งใสของกระบวนการ , ความโปร่งใสของผู้ปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสของการเผยแพร่ข้อมูลตามรูปแบบที่สำนักงาน ปปช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.02) - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงช่องทางการร้องเรียน - จัดช่องทางสอบถามในเว็บเพจ กปส.ใสสะอาด เพื่อชี้แจงปัญหา - เผยแพร่วิธีการใช้ระบบ GFMS ผ่านทางเว็บไซต์	กคค. / ศสช. / สปข.1-8 กกจ. / กคค. / สปข. 1-8 กคค. / กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สปข.1-8 ศสช. / กกจ. กคค. / สปข.1-8

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
ด้านจริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมและคุณภาพชีวิตการทำงาน การส่งเสริมจิตสำนึกการปกครอง - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม 1.1 รณรงค์และเผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ กปส. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (ต่อเนื่อง) - มาตรการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานของข้าราชการ 2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ต่อเนื่อง)	- แจกเวียนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบ - สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - จัดโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข	กกจ. / ศสช. กกจ. กลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการ ใสสะอาด
ด้านการจัดการทุจริต และประพฤตินิชอบ การป้องกันเหตุการณ์ พหุกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด - กำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ภาครัฐและประชาชน และ/หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้ 1.1 กำหนดให้มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลให้โปร่งใสและเป็นธรรม 1.2 ส่งเสริมและปรับปรุงการใช้ระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำการทุจริต และประพฤตินิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน 1.3 การส่งเสริมและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	- การแต่งตั้ง โยกย้าย การประเมินบุคคล เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้ - ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนผ่านสื่อของ กปส. และสื่ออื่นๆ ให้ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างทั่วถึง - จัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็น/ รับเรื่องร้องเรียนในที่เปิดเผยและสะดวกในการร้องเรียน - ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ	กกจ. กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท. / สนจ. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กกจ. / ศสช. / สวท. / สทท.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
2. การเสริมสร้างสำนึกความหรือรับผิดชอบ 2.1 การกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 3. การเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ 4. การส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชา 4.1 การให้ความรู้ด้านเทคนิคการบริหารสมัยใหม่ 4.2 ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีและควบคุม สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยมีบทลงโทษในกรณีเกิดการทุจริตหรือประพฤติกมิชอบในหน่วยงาน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ - จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงค่านิยมในเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเวียนแจ้ง และเผยแพร่ผ่านสื่อสารสนเทศ - ส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารสมัยใหม่ - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามความเหมาะสมของ หน่วยงาน และปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามมาตรา 99 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน กกจ. / ศสช. กกจ. และ สถาบันการประชาสัมพันธ์ ทุกหน่วยงาน
การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น 1. การรวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 2. การเสริมสร้างการดำเนินการทางวินัย	- จัดทำข้อมูลด้านการทุจริตตามรูปแบบ รายการ และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (แบบฟอร์ม จท.01) และมีการปรับปรุงสถานะของผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เผยแพร่ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย - เร่งรัดการดำเนินการทางวินัย โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการสอบสวนให้เหมาะสมตามควรแก่กรณี	กกจ. / สปช.1 - 8 กกจ. / ศสช. กกจ.

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการบริหารและจัดการกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับ "เครือข่ายภาครัฐและประชาชน" (ต่อเนื่อง) 3.2 การส่งเสริมให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับวิธีตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับส่วนราชการ ตลอดจนช่องทาง/วิธีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	- สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดคล้องแจ้ง เบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อต่างๆ - เผยแพร่มาตรการคุ้มครองพยานฯ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ** ข่าว และรายการ ทาง สทท. สวท. ** จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	กกจ. / สวท. / สทท. / สปช.1-8 ศสช. / สปช. กกจ. / สปช.1-8 ศสช. / สวท. / สทท. สนช.
4. การสนับสนุนมาตรการการดำเนินการต่อผู้ที่ทุจริตหรือมีส่วนร่วมในการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ 4.1 การดำเนินคดีกับบุคคลที่กระทำผิดและมีส่วนร่วมกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด เฉพาะชัด จริงจัง โปร่งใสและเป็นธรรม 4.2 การทุจริตที่อาจเกิดจากกระบวนการเบิกจ่ายและการรับเงิน	- ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดโดยอาศัยแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานอื่นๆ มาเป็นบรรทัดฐานในการพิจารณาบทลงโทษ 1. จัดวางระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน เช่น ต้องมีการสอบทานกันระหว่างเจ้าหน้าที่การเงิน , บัญชีและพัสดุ 2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง 3. หมุนเวียนสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่โดยมิให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งนานเกินไป (Job Rotation) 4. ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ 5. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด	กกจ. ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
4.3 ผู้บริหารขาดความเอาใจใส่ดูแล ปลดปล่อยละเลยให้ข้าราชการและลูกจ้างบางคนเบิกเงินค่าล่วงเวลาเป็นเท็จ โดยมีคำสั่งให้อยู่เวรปฏิบัติราชการแต่ไม่ได้อยู่ปฏิบัติราชการจริง แต่ทำเรื่องเบิกในวันดังกล่าว	1. เขียนแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าล่วงเวลาตรวจสอบการเบิกจ่ายอย่างใกล้ชิดและเข้มงวด 2. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน
4.4 การเข้าเวลาไม่เป็นไปตามระเบียบ เช่น การเข้าเวลาโดยไม่มีการทำสัญญา ไม่มีการชำระค่าเข้าเวลาดำเนินการ ทำสัญญาเข้าเวลาโดยไม่ใช้แบบของทางราชการ และไม่นำค่าเข้าเวลายืนยันเงินรายได้ของทางราชการ โฆษณาสินค้าแลกกับสินค้าที่ให้กับหน่วยงานเป็นค่าตอบแทน ไม่ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญาและตามระเบียบของทางราชการ	1. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการเข้าเวลาให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและลูกจ้าง 3. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด	กคต./สวท./สทท./กกร. สป.ข.1-8
4.5 นำรถส่วนตัวมาเติมน้ำมันและนำบิลน้ำมันมาเบิกกับทางราชการ นำรถราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ (รายงานเท็จ, ถอดสายไมล์ของกระยะทางไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถ)	1. เขียนแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง สามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถราชการผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ 2. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการใช้รถราชการอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้มีการลงบันทึกในสมุดรายงานการใช้รถเป็นรายวันอย่างเข้มงวด สามารถตรวจสอบได้	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4.6 หัวหน้าหน่วยงานนำเงินทดรองราชการไปใช้โดยไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ	1. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการในหน่วยงาน โดย แจ้งเวียนและเน้นย้ำถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหาร/สำนัก/กอง 2. ขรก. ในหน่วยงานจะต้องช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ 3. ดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการ	หน่วยงาน
มาตรการเสริมสร้างเครือข่ายหน่วยงานในระบอบ 1. ให้นำหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการ กปส. ใสสะอาด ประจำปี 2550 ประกอบด้วย - กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในรอบ 1 ปีงบประมาณ - ผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม - การวิเคราะห์เกี่ยวกับประสิทธิภาพของผลการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการป้องกัน / แก้ / ลดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการแก่ กกจ. ทุกวันที่ 15 ของเดือน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6, 9 และ 12 เดือน ให้รายงานภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2550	ทุกหน่วยงาน