



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300, 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 27/50

10 ค.ค. 50

กมธ.วิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เพิ่มวาระประชุมสัปดาห์ละ 2 วัน

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. กำหนดวันประชุมเพิ่มเป็นสัปดาห์ละ 2 วัน หวังผลักดันกฎหมายออกใช้ให้ทัน ขณะนี้พิจารณาไปแล้วเกือบครึ่งหนึ่งจาก 139 มาตรา

นางอุษา ชารุภา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.พ. ว่า นายสีมา สิมานันท์ โฆษกคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. เปิดเผยว่า หลังจากที่ย่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน ผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติวาระ 2 แล้ว ขณะนี้ คณะกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. กำลังพิจารณารายละเอียดของร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ในส่วนของ “ลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือน” “หมวด 1 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ” และ “หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง” ที่เป็นสาระสำคัญของกฎหมายฉบับนี้ ในการจำแนกระบบข้าราชการออกเป็นกลุ่ม 4 ประเภท ประกอบด้วย กลุ่มบริหาร กลุ่มอำนวยการ กลุ่มวิชาการ และกลุ่มทั่วไป

สำหรับสาระสำคัญของ “ลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือน” ใน “หมวดที่ 1 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติ” กำหนดให้ข้าราชการทุกระดับชั้นต้องคำนึงถึงคุณธรรมในทุกด้าน เริ่มตั้งแต่กระบวนการรับบุคลากร ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคลากร เพื่อมอบหมายงานให้ตรงกับความสามารถที่มี ทำให้การพิจารณาผลงานเพื่อปรับเลื่อนตำแหน่งและเงินเดือนต้องคำนึงถึงศักยภาพการทำงาน และความประพฤติของข้าราชการ ด้วยความยุติธรรมและไม่มีอคติ

ส่วน “หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง” ใน มาตรา 43 ที่ระบุว่า นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดินแล้ว ปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.พ. ทราบด้วย เนื่องจาก การทำงานของข้าราชการต้องมีประสิทธิภาพและเน้นที่ผลงาน ซึ่งใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่นี้ ได้บัญญัติไว้ชัดเจนเรื่องของการดำรงตำแหน่งของราชการ และการรับเงินประจำตำแหน่งอย่างไรให้เหมาะสม ดังนั้น หาก พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ผ่านความเห็นชอบของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หรือ สนช. ในวาระ 3 ข้าราชการต้องเร่งสร้างผลงานให้มีประสิทธิผลมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ที่ประชุม กมธ.วิสามัญพิจารณาร่างระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ได้พิจารณาถึงมาตรา 50 จาก 139 มาตรา โดยมาตรา 50 ระบุว่า คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่ม ไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือ เงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติ

ต่อ/นายสีมา.....

นายสีมาฯ ยังกล่าวเพิ่มเติมว่า ประเด็นที่ กมธ. วิสามัญฯ ให้ความสนใจกันมาก คือ มีหลักการใดในการแบ่งตำแหน่งของข้าราชการให้เหมาะสม กับประเภทการทำงานแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ตามการเปลี่ยนแปลงระบบการทำงาน และการแบ่งระดับตำแหน่งของข้าราชการ นอกจากนี้ เพื่อให้ร่างกฎหมายฉบับนี้ขับเคลื่อนได้เร็วยิ่งขึ้น เพราะหากกฎหมายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ได้ก็จะทำให้การทำงานของหน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมากขึ้น และส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการพึงพอใจผลงานของข้าราชการที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ประธานที่ประชุม กมธ. วิสามัญฯ คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และอดีตนายกรัฐมนตรี ก.พ. จึงได้กำหนดให้มีการประชุมเพิ่มเป็นสัปดาห์ละ 2 วัน คือ บ่ายวันพฤหัสบดี และเช้าวันศุกร์ โดยเริ่มตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 20 กันยายน 2550 เป็นต้นไป
