



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300, 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 28/50

11 ต.ค. 50

สนง.ก.พ. ร่วมกับองค์กร HR สหรัฐอเมริกา จัดสัมมนา “ผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ”

สนง. ก.พ. มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านงานบุคคล ร่วมกับองค์กรด้าน HR ของสหรัฐอเมริกา เปิดเวทีสัมมนา “ผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ : ค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพ”

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.พ. ว่า เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2550 ที่ผ่านมานายปรีชา วัชรากัย เลขานุการ ก.พ. เปิดเผยว่า สำนักงาน ก.พ. เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนานักบริหารงานบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพเฉพาะด้านมานานแล้ว จึงได้กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรกลุ่มนี้ให้เป็นระบบและต่อเนื่อง โดยประสานความร่วมมือกับ IPMA-HR (International Public Management Association for HR) ของสหรัฐอเมริกา จัดการอบรมหลักสูตรผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพไปแล้ว 2 รุ่น และครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่มีการเปิดเวทีภายใต้หัวข้อ การสัมมนา “ผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ : ค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพ” ให้แก่ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ เพื่อสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่าย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเน้นย้ำเรื่องค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ โดยมี นายสีมา สีมานันท์ กรรมการ ก.พ. และ ดร.จำเนียร จวงตระกูล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศูนย์กฎหมายธุรกิจ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ร่วมเสวนาในครั้งนี้

ด้าน นายสีมา สีมานันท์ กรรมการ ก.พ. ได้กล่าวถึง ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ที่กำลังเป็นประเด็นสำคัญระดับโลก เพราะความเชื่อถือในระบบราชการหลายประเทศกำลังถดถอย เนื่องจากการบริหารที่ไม่เท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งทุกปัญหาสามารถแก้ไขได้ด้วยจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมจึงเป็นการเพิ่มคุณค่าให้ พร้อมเสนอแนวทางในการเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ โดยการกำหนดโครงสร้างพื้นฐานของระบบจริยธรรมสำหรับผู้นำ ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ส่วน ได้แก่ 1. กรอบกฎหมาย เพื่อควบคุมให้ข้าราชการมีความรับผิดชอบและนำไปสู่การปฏิบัติ 2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อชี้นำให้เกิดการยึดถือเป็นจริยธรรมของวิชาชีพ และ 3. ผู้ประสานงาน เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการในการสร้างหรือผลักดันให้จริยธรรมเป็นเงื่อนไขที่สำคัญของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ต้องนำผลแห่งการทำความดีมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการด้วย

ส่วน ดร.จำเนียร กล่าวว่า ความโปร่งใสในกลไกการทำงานของภาครัฐจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบราชการ สำหรับข้าราชการนั้น ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่สุด ข้าราชการจะต้องไม่เกรงเฉพาะกฎหมายแต่ยังจะต้องมีความเกรงกลัวต่อวินัย ข้อบังคับ จรรยาบรรณของวิชาชีพ จริยธรรมและศีลธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทยด้วย ความเป็นมืออาชีพด้านงานบุคคล ยังไม่มีกฎหมายรองรับเหมือนมืออาชีพด้านกฎหมายหรือบัญชี แต่ผู้บริหารทุกคนสามารถสร้างความเป็นมืออาชีพและความน่าเชื่อถือให้ตนเองได้ด้วยการกำหนด และยึดถือปฏิบัติในจรรยาบรรณข้าราชการอย่างมั่นคง

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรผู้บริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาทักษะ และยกระดับข้าราชการในสายงานด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ เช่นเดียวกับวิชาชีพแขนงอื่นๆ โดยจัดการอบรมร่วมกับ IPMA - HR (International Public Management Association for HR) ของสหรัฐอเมริกา มาแล้ว 2 รุ่น และอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ก.พ. 1 รุ่น รวมผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น 221 คน สำหรับการอบรมรุ่นต่อไปจะมีขึ้นในเดือนมกราคม 2551