



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 39/50

5 พ.ค. 50

เอบีซีโพลล์ระบุ ข้าราชการ 80 % เห็นด้วยกับร่าง พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ช่วยให้ คุณภาพชีวิต ผลตอบแทนดีขึ้น

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ เอบีซีโพลล์ สำรวจความเห็นข้าราชการทั่วประเทศต่อร่าง พ.ร.บ. ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่พบร้อยละ 80 เห็นด้วยและเชื่อจะได้รับประโยชน์จาก พ.ร.บ. ใหม่ โพลล์ระบุ ช่วย
คุณภาพชีวิตและผลตอบแทนดีขึ้น พร้อมเร่งให้ประกาศใช้โดยเร็ว

นางอุษา จรุงภา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.พ. ว่า นายปรีชา วัชรภักย์
เลขาธิการ ก.พ. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เปิดเผยว่า
ขณะนี้ ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญฯ ทั้งหมดแล้ว
139 มาตรา คาดว่าจะนำเสนอให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) พิจารณาเป็นวาระ 3 ประมาณต้นเดือนพฤศจิกายน ซึ่ง
หากร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าวผ่านความเห็นชอบของ สนช. ก็คาดว่าจะประกาศใช้ได้ราวปลายเดือนพฤศจิกายนนี้

ด้าน ดร. นพพล กรรณิกา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเอบีซีเอนเค้นวัครมทางสังคม การจัดการและธุรกิจ
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ เปิดเผยว่า ศูนย์วิจัยเอบีซีเอนเค้นวัครมทางสังคมร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จัดทำผลสำรวจ เรื่อง
“ความคิดเห็นของข้าราชการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ : กรณีศึกษาตัวอย่าง
ข้าราชการพลเรือนทั่วประเทศ” จากกลุ่มตัวอย่างข้าราชการพลเรือนทั่วประเทศ จำนวน 721 ตัวอย่าง ระหว่างวันที่ 16-29
สิงหาคม 2550 แบ่งเป็นเพศชาย ร้อยละ 43.5 เพศหญิง ร้อยละ 56.5 อายุระหว่าง 20-50 ปี โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่
ร้อยละ 65.4 สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี และร้อยละ 19.2 สำเร็จการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดย กลุ่มตัวอย่าง
ร้อยละ 80 เห็นด้วยกับสาระของร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ และเชื่อว่าจะได้รับประโยชน์จากการ
ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ฉบับนี้ และเห็นว่าควรเร่งจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อปรับปรุงนโยบายในส่วน
ที่เกี่ยวข้องกับระบบวินัย ความยุติธรรม และระบบการดูแลร้องทุกข์ของข้าราชการให้รัดกุมและดียิ่งขึ้น นอกจากนั้น
ยังเห็นด้วยกับการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนต่าง ๆ เช่น การกำหนดขั้นต่ำ-ขั้นสูงของเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ในสัดส่วนที่เป็นเปอร์เซ็นต์ โดยพิจารณาจากผลงานเป็นหลัก เพื่อให้ข้าราชการสามารถสู้กับตลาดแรงงานภาคเอกชนได้

ส่วนประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับนั้น ข้าราชการส่วนใหญ่เห็นว่า พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่
จะช่วยให้เกิดการกระจายอำนาจและมอบหมายการตัดสินใจให้กับอธิบดี ปลัดกระทรวง ภายใต้กรอบของงบประมาณ
และมาตรฐานกลางที่ทาง ก.พ. กำหนด แทนการรวมอำนาจทั้งหมดไว้ที่องค์กรกลาง การบริหารบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงาน
มีความรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้นและจะทำให้คุณภาพชีวิตของข้าราชการไทยดีขึ้น

ดร. นพพล ยังได้กล่าวเพิ่มเติมอีกว่า ข้าราชการยังเสนอว่าอยากเห็นการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่มี
ความยุติธรรม โปร่งใส พิจารณากันที่ผลงานไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์ และปรับลดลำดับสายการบังคับบัญชาเพื่อให้ทำงาน
ได้คล่องตัว และเห็นว่าระบบราชการในปัจจุบัน มีความยุติธรรมน้อยเพราะจ่ายค่าตอบแทนไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
มีการวิ่งเต้นเพื่อเข้ารับตำแหน่งในหน่วยงานราชการ ซึ่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ จะทำให้ระบบ
ราชการไทยเกิดความเป็นธรรม ความโปร่งใส และมีการกระจายอำนาจ อันจะทำให้ข้าราชการไทยแข่งขันกันสร้างผลงาน
ด้วยความสามารถอย่างเสมอภาค และได้รับผลตอบแทนอย่างยุติธรรม ส่งผลให้คุณภาพงานและชีวิตดีขึ้น