



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 40/50

8 พ.อ. 50

กกจ. เตรียมเปิดรับคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS ประจำปี 2552

กองการเจ้าหน้าที่เตรียมเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) พัฒนาข้าราชการรูปแบบใหม่ เน้นการปฏิบัติงานจริง ผสมผสานเทคนิคการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย ก้าวหน้าในอาชีพราชการได้ถึงระดับ 8 ภายใน 4-7 ปี ผู้ได้รับคัดเลือกเริ่มเข้าระบบจริงในปี 2552

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันระบบราชการไทยจำเป็นต้องทันท่วงทีที่จะต้องทันต่อโลกและวิทยาการที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา หากข้าราชการไทยไม่รู้เท่าทันปัญหา ไม่สามารถเป็นแรงขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพของรัฐบาล ผลเสียย่อมตกอยู่ที่ประเทศชาติและประชาชน นับได้ว่าข้าราชการจึงเป็นกลุ่มบุคคลผู้มีบทบาทในการกำหนดและบริหารงบประมาณส่วนใหญ่ของประเทศ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่ต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทันโลก ทันเหตุการณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพพร้อมเป็นการสร้างความแข็งแกร่งให้เป็นประเทศ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง High Performance and Potential System (HiPPS) เป็นระบบที่ออกแบบขึ้นเพื่อให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยผสมผสานรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลายเพื่อสร้างข้าราชการที่มีคุณภาพให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทั้งทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต รวมทั้ง มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการถึงระดับ 8 โดยใช้ระยะเวลาประมาณ 4-7 ปี และมีระบบค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการทำงาน

สำหรับคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกระบบ HiPPS กำหนดให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 หรือ 5 โดยเป็นสายงานที่ใช้วุฒิระดับปริญญา มีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างน้อย 1 ปี และมีผลการปฏิบัติงานโดยเฉลี่ยของทุกรอบการประเมินในระดับดีมาก (80% ขึ้นไป) ผู้สมัครเข้าร่วมระบบนี้ จะต้องผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ 2 ขั้นตอน คือ การคัดเลือกโดยส่วนราชการ และการคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ. ด้วยแนวทางการประเมินเข้มข้น วัดเชาวน์ปัญญา ภาษาอังกฤษ บุคลิกภาพ และพฤติกรรม ทั้งในรูปแบบของแบบทดสอบและสถานการณ์จริงโดยผู้ประเมินมืออาชีพ

ทั้งนี้ ในส่วนของกรมประชาสัมพันธ์จะเริ่มดำเนินการส่งข้าราชการเข้าร่วมระบบ HiPPS ในปี 2552 ขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการดำเนินงานรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะเปิดรับสมัครในปี 2551

ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ท่านใดที่มีคุณสมบัติและสนใจที่จะเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอดูรายละเอียดในเบื้องต้นได้ที่ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข 0-2618-2323 ต่อ 1303