



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 45/50

23 พ.ค. 50

ก.พ. เตรียมตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล

สำนักงาน ก.พ. ตั้ง "ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล" ดึงเครือข่ายการทำงาน 19 กระทรวง วางรูปแบบและดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนให้ข้าราชการเกือบ 4 แสนคน รองรับการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ล่าสุด สนช. เร่งพิจารณาเพื่อลงมติวาระ 3 ภายใน 23 ธันวาคมนี้

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า นายธนทิกร กาญจนะจิตรา ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. เปิดเผยว่า ขณะนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ อยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อลงมติในวาระ 3 ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ซึ่งการปรับเปลี่ยนกฎหมายครั้งนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับการบริหารงานของภาครัฐแนวใหม่ ด้วยการสร้างระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนค่างานที่แท้จริง และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีศักดิ์ศรี เป็นบุคลากรคุณภาพที่จะช่วยขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของประเทศให้บรรลุตามเป้าหมาย และเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับการปรับใช้กฎหมายดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดตั้ง ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นศูนย์กลางการทำงาน รวมทั้ง สนับสนุนให้ทุกกระทรวงจัดตั้งศูนย์การบริหารการปรับเปลี่ยนแปลงดังกล่าวขึ้น ภายในกระทรวง เพื่อร่วมกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับสำนักงาน ก.พ.

ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนที่สำนักงาน ก.พ. จัดตั้งขึ้นจะมีหน้าที่วางแผน กำหนดกิจกรรม ขั้นตอน ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ตลอดจนประเมินผลและรายงานความคืบหน้า ทบทวน ออกแบบ และปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ อีกทั้ง จะทำการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนและจัดทำข้อเสนอ การออกแบบระบบย่อย และกฎหมายลูกบทที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประสานการทำงานกำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระบบที่วางไว้ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ด้วย

สำหรับศูนย์บริหารเครือข่ายของ 19 กระทรวง จะทำหน้าที่ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ นอกจากนั้น จะช่วยชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการในหน่วยงานของคุณเกี่ยวกับรายละเอียดของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เป็นสื่อกลางในการรับฟังปัญหา และประสานกับศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนส่วนกลางเพื่อให้การประเมินผลการทำงานและการปรับเปลี่ยนระบบเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

ต่อ/นายธนทิกรฯ.....

นายมนตรีฯ ยังกล่าวอีกว่า ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล จะจัดตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่มีผลบังคับใช้ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการในกระทรวง และเป็นช่องทางในการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับความยุติธรรมจากระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และที่สำคัญคือจะช่วยให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการรับบริการและมีความเชื่อมั่นในระบบราชการมากขึ้น
