



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 47/50

29 พ.ย. 50

พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ผ่าน สนช. แล้ว

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ... ผ่านความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ด้วยคะแนนเอกฉันท์ 82 เสียง จดออกเสียง 2 สนช.เตรียมเสนอพุทธเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย พร้อมประกาศใช้ทันทีหลังประกาศในราชกิจจานุเบกษา

นางอุษา จารุภา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. เปิดเผยว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ผ่านความเห็นชอบของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ในวาระ 3 ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ 82 เสียง จดออกเสียง 2 เสียง จากจำนวนสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ 84 คน และจากนี้ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จะนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ขึ้นพุทธเกล้าฯ ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธยต่อไป

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ได้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2550 รวมเวลาที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณากฎหมายดังกล่าวเป็นเวลา 5 เดือน โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับนี้ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับการบริหารงานของภาครัฐแนวใหม่ด้วยการสร้างระบบจรรยาบรรณและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนค่าจ้างที่แท้จริง และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีศักดิ์ศรี เป็นบุคลากรคุณภาพที่จะช่วยขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของประเทศให้บรรลุเป้าหมาย

นายปรีชา วัชรากษ์ เลขานุการ ก.พ. ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงสร้างความเข้าใจในเนื้อหาของร่างกฎหมายฉบับดังกล่าวให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับนี้ รวมทั้ง ได้เตรียมการรองรับการปรับใช้กฎหมายในช่วงเปลี่ยนถ่ายจากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ 1 ปี ด้วยการจัดตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นศูนย์กลางการทำงานขึ้นที่สำนักงาน ก.พ. และยังสนับสนุนให้ทุกกระทรวง จัดตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนแปลงดังกล่าวขึ้นภายในกระทรวง เพื่อร่วมกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจะทำการปรับเปลี่ยนตามกฎหมายนี้เป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

ต่อ/ศูนย์บริหาร.....

ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. จัดตั้งขึ้นนั้น จะทำหน้าที่วางแผน กำหนดกิจกรรม ขั้นตอน ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบตำแหน่งและคำตอบแทน ตลอดจนประเมินผลและรายงานความคืบหน้า ทบทวน ออกแบบ และปรับปรุงระบบตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ อีกทั้ง จะทำการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนและจัดทำข้อเสนอการออกแบบระบบย่อย และกฎหมายลูกบทที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประสาน การทำงานและกำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบตำแหน่งและคำตอบแทนให้ เป็นไปตามระบบที่วางไว้ และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ด้วย

สำหรับศูนย์บริหารเครือข่ายของ 19 กระทรวง จะทำหน้าที่ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบ บริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่ง ตาม โครงสร้างตำแหน่งใหม่ นอกจากนั้น จะช่วยชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการในหน่วยงานของตน เกี่ยวกับรายละเอียดของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เป็นสื่อกลางในการรับฟังปัญหา และประสานกับศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนส่วนกลาง เพื่อให้การประเมินผลการทำงานเพื่อให้การปรับเปลี่ยน ระบบเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด
