



# ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 48/50

30 พ.ค. 50

## มาตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปี 2551

กองการเจ้าหน้าที่กำหนดมาตรการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ปี 2551 สมัครงใหม่หรือลาออกให้แจ้งภายในวันที่ 20 ของเดือน จ้างใหม่ครั้งแรกให้วางเงินค้ำประกันตามเงื่อนไขที่กำหนด

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เปิดเผยว่า ตามมติที่ประชุมคณะทำงานกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ 2551 ของกรมประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นแนวทางการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2551 เพื่อใช้เป็นแนวทางการจ้างลูกจ้างชั่วคราว และได้แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันไปแล้ว แต่ยังมีหน่วยงานสอบถามเรื่องกำหนดเวลา จึงขอสรุปอีกครั้งว่า

การจ้างใหม่และการลาออกของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ระหว่างปีงบประมาณ 2551 ให้แต่ละสำนัก กอง และหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างและเสนอใบลาออกให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 20 ของเดือน เพื่อดำเนินการเสนอคำสั่งจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่หรือคำสั่งอนุญาตให้ลาออก ในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างใหม่เป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ 2551 ต้องวางเงินค้ำประกันการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 6 เดือน โดยมีเงื่อนไขคืนเงินประกันให้กรณีปฏิบัติงานครบระยะเวลา 6 เดือน หากลาออกก่อนระยะเวลาที่กำหนดกรมประชาสัมพันธ์จะริบเงินประกัน และส่งเป็นเงินรายได้แผ่นดินต่อไป อัตราการวางเงินค้ำประกันตามวุฒิการศึกษาในตำแหน่งที่จ้าง ได้แก่ วุฒิ ปวช. 3,000 บาท ปวส. 5,000 บาท และปริญญาตรี 8,000 บาท

ผู้รับผิดชอบการตรวจสอบวันลาของลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละสำนัก กอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสรุปความเห็นนำเสนอผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนในใบลา เพื่อใช้เป็นข้อมูลดำเนินการหักค่าจ้างกรณีลาเกินสิทธิที่ได้รับค่าจ้าง

กรณีหน่วยงานมีความประสงค์จะขอปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หรือขอปรับคุณวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้นหรือต่ำลงให้ดำเนินการได้ปีละ 1 ครั้ง ระหว่างวันที่ 1 - 31 สิงหาคม พร้อมมีหนังสือแจ้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาข้อมูลอัตราค่าจ้างรวมของตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการของหน่วยงาน เพื่อควบคุมวงเงินค่าใช้จ่ายและการบริหารตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนัก กอง และหน่วยงานใด ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข 0-2618-2323 ต่อ 1302