



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 53/50

12 ธ.ค. 50

ก.พ. หรือ 19 กระทรวง เตรียมตั้งศูนย์เครือข่ายปรับระบบบริหารบุคคลภายในกระทรวง

สำนักงาน ก.พ. หรือร่วมกับหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ 19 กระทรวง เตรียมตั้งศูนย์บริหาร การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เพื่อให้ การปรับเปลี่ยนเป็นไปอย่างราบรื่น ลดความวิตกกังวลของข้าราชการจากการยกเลิก “ซี”

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่าเมื่อวันอังคารที่ 4 ธันวาคม 2550 ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุม 1 สำนักงาน ก.พ. นายธนทศกร กาญจนะจิตรา ที่ปรึกษาระบบราชการ ในฐานะผู้บริหารและกำกับดูแลศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและนายเจษฎา ประกอบทรัพย์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประชุมร่วมกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้แทนของ 19 กระทรวง เพื่อหารือเรื่องการจัดตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในทุกกระทรวง สำหรับเป็นช่องทางในการประสานงานกัน อย่างใกล้ชิดระหว่างสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ เพื่อให้การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกฎหมายใหม่เป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และลดความวิตกกังวลของข้าราชการให้มากที่สุด

นายธนทศกร กล่าวว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนได้ผ่านการพิจารณาจาก สภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้วทั้ง 3 วาระ และขณะนี้อยู่ระหว่างนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย คาดว่าจะสามารถประกาศใช้ได้ประมาณปลายเดือนธันวาคม 2550 หรือต้นเดือนมกราคม 2551

เนื่องจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว มีสาระสำคัญหลักกำหนดว่าให้กระจายอำนาจการบริหาร ทรัพยากรบุคคลไปยังกระทรวง กรม และจังหวัด ดังนั้น หัวหน้าส่วนราชการเข้าสังกัดจึงต้องดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเอง การจัดตั้งศูนย์เครือข่ายจึงเป็นประโยชน์อย่างยิ่งที่จะช่วยให้การเปลี่ยนผ่านในระยะแรก เป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

การหารือเพื่อเตรียมการรองรับการประกาศใช้กฎหมายดังกล่าว ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการเตรียมการ จัดตั้งศูนย์เครือข่ายและเพื่อให้กลไกการทำงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. หลังจากการประชุมครั้งนี้ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้แทนที่เข้าร่วมประชุมจะ รายงานให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบถึงความจำเป็นในการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายภายในกระทรวง และ หัวหน้าส่วนราชการจะมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ อาทิ รองปลัดกระทรวงหรือ ผู้ตรวจราชการ ทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยการศูนย์ และแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ของทุกกรมภายในกระทรวง ผู้แทนจากหน่วยงานการประชาสัมพันธ์ และผู้แทนจากหน่วยงานการพัฒนาศักยภาพ หรือการฝึกอบรมเป็นหลัก โดยสำนักงาน ก.พ. จะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ. ร่วมเป็นคณะทำงาน ในศูนย์เครือข่ายดังกล่าวด้วย

ดัด/นคจก/นบ

นอกจากนั้น ควรจัดให้มีสถานที่ทำการของศูนย์เครือข่ายภายในกระทรวงอย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน และเป็นแหล่งสำหรับการตอบข้อซักถาม ทารื้อ ของข้าราชการภายในกระทรวงด้วย

2. สำนักงาน ก.พ. จะสนับสนุนการฝึกอบรมให้กับคณะทำงานในศูนย์และเจ้าหน้าที่หลักซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ภายในส่วนราชการ โดยเน้นความรู้และหลักวิธีการทำงานที่จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการภายในส่วนราชการเอง

3. ส่วนราชการต้องกำหนดช่องทางการสื่อสารภายใน เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจ และคลายความวิตกกังวลของข้าราชการที่อาจจะเกิดขึ้นในการปรับเปลี่ยนตามกฎหมายใหม่นี้

4. ในส่วนของสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะให้การสนับสนุนเรื่องการดำเนินการฝึกอบรมแล้ว จะให้การสนับสนุนด้านวิชาการ การให้คำปรึกษาแนะนำ และเอกสาร/สื่อ/หรือช่องทางการสื่อสารในภาพรวม เพื่อการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่นี้ด้วย

นายชนนทิกรฯ ยังกล่าวเพิ่มเติมอีกว่า การประชุมครั้งนี้เป็นเพียงการหารือร่วมกันเป็นครั้งแรก ซึ่งจำเป็นต้องมีการหารือในลักษณะเช่นนี้ต่อไปอีกอย่างใกล้ชิดเป็นระยะ เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีความพร้อม และช่วยให้การปรับใช้ตามกฎหมายใหม่ดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพที่สุด
