

ส่ง

กทอ

๕๒

๙๐๖๐

ด่วนมาก

ที่ นร. 1013.4/๙1



กรณที่	๕/๐๒๔
รับที่	๗๐๐๖๐
วันที่	๑๕/๕/๕๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๘

๑) เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย
 2. หนังสือการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย
 3. ใบสมัครและใบรับรองของผู้บังคับบัญชา จำนวน 1 ชุด

กองการเจ้าหน้าที่	
๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๐	๕ ๕/๐๒๔
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
๑๕.๕๐ ๕	
☒ กทบ.	☐ กทบ.
☐ คบค.	☐ คบค.
☐ คบค.	☐ คบค.

กองคลัง
๑๒ ธ.ค. ๒๕๕๐
เลขที่รับ ๕/๐๒๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๘ ขึ้น สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 6 - 7 ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีศักยภาพสูงและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนประมาณ 35 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำกลั่นตึกใหม่ในราชการไทยและนำการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการตามกระแสการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

การฝึกอบรมนี้จะแบ่งเป็น 3 ช่วง คือ

- ช่วงก่อนการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม ๒๕๕๑ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ.นนทบุรี
- ช่วงการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ 21 เมษายน - 23 พฤษภาคม ๒๕๕๑ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ.นนทบุรี รวมการศึกษาดูงานในต่างจังหวัด และต่างประเทศ
- ช่วงติดตามผลการฝึกอบรม ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๑ ระยะเวลา 2 วัน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ.นนทบุรี

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครจากส่วนราชการต่าง ๆ โดย

- 1) พิจารณาจากใบสมัครของผู้สมัครแต่ละคน ในระหว่างวันที่ 8 - 12 มกราคม ๒๕๕๑ ซึ่งจะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครที่ส่วนราชการต่าง ๆ ส่งมาตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม

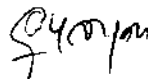
/ 2)

ส่งผู้ตรวจ
๑๗/๑๒
๑๑ ธ.ค. ๕๐

ผ่านที่สุด

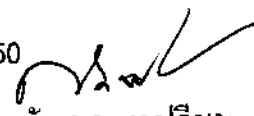
๗๐,

- ๒) เรียบ อปส. ผ่าน รปส. (นายเชษฐา ขำโพธิ์), อกค. สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 8 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับ 6-7 ของส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงิน 27,900 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอให้ กปส. คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 1 คน ส่งให้ สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 มกราคม 2551 เพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้าร่วมการฝึกอบรม
- ในการนี้ เห็นสมควรเวียนแจ้งให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด ส่งให้ กกจ. เพื่อสรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการและอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจำนวนดังกล่าวจากเงินรายได้ กปส.ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางอุษา จารุภา)

อกจ.

12 ธ.ค. 50


(นางกัญญา พรปรีชา)

อกค.

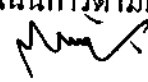
14 ส.ค. 2550

(นายเชษฐา ขำโพธิ์)
รปส.

17 ธ.ค. 2550

๓) อนุมัติ

ดำเนินการตามเสนอ


(นายเชษฐา ขำโพธิ์)

ร.อปส.

18 ธ.ค. 2550

51024

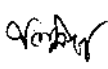
กปส. (นายปราโมทย์ รัชกิจ)

18 ส.ค. 2550

รปส. (นายเชษฐา ขำโพธิ์)

17 ธ.ค. 2550

521


13 ธ.ค. 2550

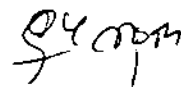
1.2 ส.ค. 2550

- 4) เรียบ ตอ.สำนัก/ขอ.กองและหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดพิจารณาเลือกข้าราชการระดับ 6-7

ในสังกัด จำนวน 1 คน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
ดังกล่าว ส่งให้ กกจ.ภายในวันที่ 26 ธันวาคม 2550
(พร้อมใบสมัคร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางอุษา จารุภา)

อกจ.

18 ธ.ค. 50

- 2) เมื่อผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นในขั้นตอนที่ 1 แล้ว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือก
โดยวิธีการ Integrated Leadership Assessment ในระหว่างวันที่ 30 – 31 มกราคม 2551
ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ.นนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ระดับ 6 - 7 ที่มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์
และเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีคุณสมบัติตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน
สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครและใบรับรองของผู้บังคับบัญชา (สิ่งที่ส่งมา
ด้วย 3) และส่งกลับไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 มกราคม 2551 และหากผู้สมัครผ่านการ
คัดเลือกขั้นตอนที่ 1 ขอได้โปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมช่วงก่อนการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่
30 – 31 มกราคม 2551 ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้ส่วนราชการ
ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางศรีพนม บุญนาค)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มงานนวัตกรรมการบริหารบุคคลและการพัฒนาสำนักศึกษาราชการไทย
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
โทร 0-2547-1763, 0-2547-1780
โทรสาร 0-2574-1783

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2551

1. เหตุผลและความจำเป็น

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาในระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาในระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management ภายใต้การสนับสนุนจาก UNDP โดยระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ 2551 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 8 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาคอาเซียน

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำกลั่นลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลา ดังนี้



1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลังจากที่มีผู้สมัครผ่านการกลั่นกรองเบื้องต้นจากใบสมัคร และโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 - ให้ความรู้ความเข้าใจด้านภาวะผู้นำสำหรับผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
 - คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม
 - ประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะ (Competencies) ของผู้นำคนรุ่นใหม่ ประกอบด้วย การฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด และต่างประเทศ
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ■ การบรรยาย | ■ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ งานนอกสถานที่ | ■ การคุยกับผู้นำ |
| ■ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |



การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นการสัมมนา และทำกิจกรรมร่วมกัน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงานซึ่งพักแรมในต่างจังหวัดและต่างประเทศ 1-2 ครั้ง
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 35-40 คน ต่อ 1 รุ่น

1. ข้าราชการพลเรือนระดับ 6-7 จากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่างๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 30-35 คน
2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1-5 คน

6. เกณฑ์พิจารณาคัดเลือก

1. เป็นข้าราชการระดับ 6-7 และได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 3 ปี (อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) หรือ
2. เป็นข้าราชการระดับ 6-7 ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง
3. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
4. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
5. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
6. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
7. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
8. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

7. ระยะเวลา แบ่งออกเป็น 3 ช่วงเวลาตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก 2 วัน ระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม 2551
- ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ ระหว่างวันที่ 21 เมษายน - 23 พฤษภาคม 2551
- ช่วงการประเมินผล 2 วัน ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 6 เดือน

8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ (ซึ่งจะแจ้งสถานที่ดูงานในภายหลัง)

9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. งบประมาณ งบประมาณดำเนินการจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- 1) งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.
- 2) ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม คนละ 27,900 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากส่วนราชการต้นสังกัดได้

11. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

12. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปรีชา วัชรภักย์ เลขาธิการ ก.พ.

นางศรีพนม บุนนาค รองเลขาธิการ ก.พ.

นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

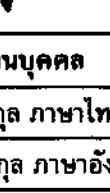
13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานนวัตกรรมการบริหารบุคคล และการพัฒนาสำนักศึกษาราชการไทย

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ 0 2547 1763, 0 2547 1780

โทรสาร 0 2547 1783



ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2551
(New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

1.1 ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว) _____

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ (Mr./Mrs./Ms.) _____

1.2 วัน เดือน ปี เกิด _____ อายุ ปี เดือน (นับถึงวันที่ 4 ม.ค. 51) _____ ศาสนา _____

1.3 สถานภาพสมรสโสดสมรสอื่นๆ _____

1.4 ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก) _____

รหัสไปรษณีย์ _____

โทรศัพท์ _____	โทรสาร _____	โทรศัพท์มือถือ _____
e-mail address _____		หมายเลขพาสปอร์ต _____

1.5 ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ ไม่มี มี (ระบุ) _____

1.6 บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1) _____	ความสัมพันธ์ _____	โทรศัพท์ _____
2) _____	ความสัมพันธ์ _____	โทรศัพท์ _____

2. การศึกษาและฝึกอบรม

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป)

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย

2.2 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป)

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด/แหล่งทุน

3. การทำงาน

3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	อายุราชการ	ปี	เดือน (นับถึงวันที่ 4 ม.ค. 51)
---------------------	-------	------------	----	--------------------------------

ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)

3.2 หน่วยงาน	สำนัก/กอง
--------------	-----------

၈၅၃

กระทรวง

กรม (ภาษาอังกฤษ)

กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)

ที่อยู่หน่วยงาน

รหัสไปรษณีย์

ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน

3.4 ประวัติการทำงาน

វិធីសាស្ត្រ

สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน

ตำแหน่ง

3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)

4. ความสามารถพิเศษ

4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ภาษา.....	พอใช้	ดี	ดีมาก
ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ สถาบันที่จัด..... คะแนน..... ปีที่สอบ.....			
4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)			
ระดับความสามารถ	พอใช้	ดี	ดีมาก
4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)			
4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			

5. ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ	
5.1 ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายนั้น	
5.2 โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน พร้อมทั้งยกตัวอย่างพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นคุณลักษณะเหล่านั้น	

5.3 ท่านคิดว่าราชการไทยในปัจจุบันเป็นอย่างไร ในอนาคตควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาอย่างไร
5.4 โปรดเล่าประสบการณ์การเป็นผู้นำของท่าน หรือผู้นำที่ท่านเคยมีประสบการณ์ร่วม พร้อมทั้งวิเคราะห์ประสบการณ์นั้นและสิ่งที่ท่านได้เรียนรู้

6. อื่น ๆ
6.1 ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย
6.2 เนื้อหา วิชา และประเด็นการบริหารที่ท่านต้องการศึกษาระหว่างการฝึกอบรม
6.2 ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการและประเทศชาติอย่างไร

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2550 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือก ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตรฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

การรับรองผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ฯ		
(ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับกอง/สำนัก)		
ชื่อ-สกุล ผู้รับรอง		
ตำแหน่ง	หน่วยงาน	
ความสัมพันธ์กับผู้สมัคร	ระยะเวลาที่รู้จักผู้สมัคร	ปี
ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านศักยภาพการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
จุดเด่นของผู้สมัคร		
สมรรถนะที่พึงได้รับการพัฒนา		
ศักยภาพในการเป็นผู้นำของผู้สมัคร		
ความคาดหวังของท่านที่มีต่อผู้สมัครเมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม (เช่น พฤติกรรมที่ต้องการ การมอบหมายงานให้รับผิดชอบ...)		

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

...../...../.....

กรุณาส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 4 มกราคม 2551

ถึง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทร. 0-2547-1763, 0-2547-1780 โทรสาร 0-2547-1783

E-mail: sita_meksawan@yahoo.com หรือ