



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 60/50

21 ธ.ค. 50

ก.พ. ปรับบทบาท ทิศทางการทำงานตาม พ.ร.บ. ใหม่ ข้าราชการพร้อมทำงาน 100 %

ก.พ. ปรับบทบาท ทิศทางการทำงานตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ช่วยสร้างความเข้าใจข้าราชการ เน้นคุณธรรม โปร่งใส สัมฤทธิ์ผล ยืนยันศูนย์บริหารการเปลี่ยนแปลงระบบ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลใน 19 กระทรวงพร้อมทำงาน 100 %

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.พ. ว่า นายปรีชา วัชรากัญ เลขาธิการ ก.พ. เปิดเผยว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. อยู่ระหว่าง กระบวนการนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อลงพระปรมาภิไธย และขณะนี้ทางสำนักงาน ก.พ. ได้จัดตั้งศูนย์บริหารการ เปลี่ยนแปลงการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ให้กับข้าราชการในสังกัด ทั้งนี้ ยังมีการตั้งศูนย์เครือข่ายฯ ใน 19 กระทรวงขึ้น เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของแต่ละกระทรวงช่วยสร้างความเข้าใจ และปรับเปลี่ยนระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่

ศูนย์เครือข่ายฯ ใน 19 กระทรวงจะทำหน้าที่ดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่ง ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ นอกจากนั้น จะช่วยชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการ ในหน่วยงานของตน เกี่ยวกับรายละเอียดของ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เป็นสื่อกลางในการรับฟังปัญหา และประสานกับศูนย์ บริหารการเปลี่ยนแปลงส่วนกลางเพื่อให้ การประเมินผลการทำงานในการปรับเปลี่ยนระบบเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

นายปรีชา กล่าวอีกว่า ทั้ง 19 กระทรวงได้เตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการของตนเอง ขณะเดียวกันสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าไปสนับสนุนในฐานะ พี่เลี้ยง ให้กับกระทรวงต่างๆพร้อมเร่งสร้างความเข้าใจ และชี้แจง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ให้ส่วนราชการเข้าใจอย่างแท้จริงซึ่งกระทรวง ที่มีความคืบหน้ามากที่สุด ได้แก่ กระทรวงต่างประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างคืบเนื่อง โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ การทำงานเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่แล้ว ดังนั้น เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจะรายงานการเปลี่ยนแปลงของแต่ละ กระทรวงมายังศูนย์บริหารฯ ส่วนกลาง เพื่อให้ศูนย์บริหารฯสามารถรับรู้ถึงความเคลื่อนไหวของแต่ละกระทรวง ว่ามีความพร้อมเพียงใด รวมทั้งต้องการให้สำนักงาน ก.พ. ไปสนับสนุนในส่วนใดบ้าง

อย่างไรก็ตาม ทางสำนักงาน ก.พ. ได้เชิญผู้อำนวยการที่รับผิดชอบศูนย์เครือข่ายฯของแต่ละ กระทรวงมาชี้แจงถึงความคืบหน้าในการทำงาน หากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว ศูนย์บริหารการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สามารถเปิดให้บริการได้ทันทีเนื่องจากมีความพร้อม 100 % ในการเผยแพร่ข้อมูลให้กับข้าราชการในส่วนราชการ ต่างๆ ได้รับรู้

/สาระสำคัญ.....

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เน้นการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผล เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนโครงสร้างการกระจายอำนาจ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน รวมถึง ปรับปรุงระบบคุณธรรม ร้อยทุกข์ จรรยา วินัยให้มีมาตรการคุ้มครองพยานมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีมาตรการให้ข้าราชการมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นหรือท้วงติงการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ที่เห็นว่าไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอคติอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และที่สำคัญสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปรับการทำงานให้สอดคล้องและเข้าถึงสาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่อย่างแท้จริง ซึ่งกระแสตอบรับจากส่วนราชการต่างๆ เป็นไปในทิศทางที่ดี และทุกหน่วยงานมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่

นายปรีชา กล่าวด้วยว่า สำหรับทิศทางการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ได้ปรับเรื่องการวางกลไกการพัฒนา “บุคลากร” เพื่อข้าราชการให้มีศักยภาพ และเป็นข้าราชการมืออาชีพ และเน้นเรื่องการวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลือกสรร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารผลงานและค่าตอบแทน และสวัสดิการกิจกรรมสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นการวางมาตรฐานวิชาชีพ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ สุดท้ายประชาชนมีความมั่นใจและเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของส่วนราชการมากยิ่งขึ้น
