



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 851

15 ม.ค.51

ก.พ. หารือกระทรวงการคลังวางแผนบริหารเงิน ตามกรอบ พ.ร.บ. ใหม่

ก.พ. หารือกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ วางแผนบริหารเงินให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ย้ำข้าราชการได้สิทธิประโยชน์เหมือนเดิม พร้อมสร้างความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.พ. ว่า นายปรีชา วัชรากย์ เลขาธิการ ก.พ. เปิดเผยว่า ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ได้รับความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งมีผลให้ข้าราชการต้องปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารภาครัฐแนวใหม่ รวมถึงการดำเนินการในรายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินสำหรับใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการกำหนดสิทธิประโยชน์ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญสำหรับการบริหารงานตามระบบใหม่

ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เห็นชอบร่วมกันให้ตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยผู้แทนจาก 3 องค์กร คือ ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณ พิจารณาปรับปรุงการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับปัจจุบัน ซึ่งกำหนดโครงสร้างฐานเงินเดือนเป็นบัญชีเดียวสำหรับทุกลักษณะงานตั้งแต่ระดับ 1-11 และการขึ้นเงินเดือนมีลักษณะเป็นขั้นตั้งแต่ 0.5 ขั้นจนถึง 2 ขั้นและขึ้นไม่เกิน 2 ขั้นต่อปี โดยรัฐใช้เงินงบประมาณในการขึ้นเงินเดือนข้าราชการทั้งระบบ

สำหรับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ได้จัดโครงสร้างฐานเงินเดือนให้สอดคล้องกับลักษณะงาน เน้นคุณลักษณะของบุคคลควบคู่กับค่าของงาน โดยกำหนดโครงสร้างเงินเดือนเป็นขั้นต่ำ-ขั้นสูง ตามประเภทตำแหน่งทั้ง 4 กลุ่ม การขึ้นเงินเดือนพิจารณาให้เป็นเปอร์เซ็นต์ระหว่าง 0-10 % ตามผลงานเป็นสำคัญ และแยกการให้เงินรางวัลออกจากเงินเดือนอย่างชัดเจน

นายปรีชา กล่าวอีกว่า การบริหารงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีคุณภาพและมีความน่าเชื่อถือ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณจะร่วมมือกันวางแผนการทำงานในส่วนของการจ่ายค่าตอบแทน โดยที่การบริหารงบประมาณถือเป็นเรื่องสำคัญ และมีผลกระทบต่อบริหารราชการของประเทศ จึงต้องมีการกำหนดกรอบการทำงานให้ครอบคลุมและรัดกุมที่สุด

คณะกรรมการฯ จะประชุมสัปดาห์ละ 3 วัน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาวิธีการจัดสรรวงเงินงบประมาณ และการกำหนดสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ระบบราชการไทยเกิด ความเป็นธรรม โปร่งใส และยุติธรรม อันจะทำให้ข้าราชการไทยแข่งขันกันสร้างผลงานด้วยความสามารถอย่างเสมอภาค และได้รับผลตอบแทนอย่างยุติธรรม นอกจากนี้ ข้าราชการจะได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาล สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และสวัสดิการอื่น ๆ ที่ไม่น้อยไปกว่าเดิม ซึ่งเชื่อว่าพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่จะทำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความภาคภูมิใจและสมศักดิ์ศรีข้าราชการไทย