



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.6182323 ต่อ 1300-1301

ที่ นร 0203.01/๗ 692

วันที่ 20 มีนาคม 2551

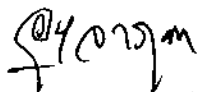
เรื่อง สำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์และประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์และประกาศกรมประชาสัมพันธ์
ในเรื่องต่าง ๆ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

1. คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 219/2551 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2551
 - เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550
2. ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 19 มีนาคม 2551
 - เรื่อง การจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์
แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางอุษา จารุหา)

อกจ.

- สำเนา -

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ 219/2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550

ตามคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 214/2550 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2550 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
ดีเด่น ประจำปี 2550 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์
แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
ตามที่กำหนดไว้ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมประชาสัมพันธ์ ที่ 214/2550 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2550 และ
แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุ
โทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550 โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
ดีเด่นระดับประเทศ

- | | |
|--|----------------------------|
| 1.1 นายเกษมพร เสริมพานิช
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| 1.2 ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 1.3 นางอรุณี แดงพันธุ์
สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 1.4 นางสาวศิริวรรณ พุ่มเพ็อง
กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียง
และวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ | กรรมการและเลขานุการ |
| 1.5 นายพงษ์ศักดิ์ พาณิชกรกุล
กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียง
และวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตัดสินการประกวดคัดเลือกสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
ดีเด่นระดับประเทศ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยุ
กระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นกำหนด

/2. คณะกรรมการ.....

2. คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นระดับประเทศ

- | | |
|---|----------------------------|
| 2.1 นายรัตนบุรี อติศัพท์
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2.2 ผู้อำนวยการสถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 2.3 นางรัตนากร ทองสำราญ
กองงานคณะกรรมการกิจการวิทยุกระจายเสียง
และวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ | กรรมการ |
| 2.4 นางนันทวัน อ่ำไพวร
สถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทย | กรรมการและเลขานุการ |
| 2.5 นายโชติวิทย์ วงศ์นาค
กองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการตัดสินการประกวดคัดเลือกสถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นระดับประเทศ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นกำหนด

3. คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยกระจายเสียงแห่งประเทศไทยดีเด่นระดับภูมิภาค

- | | |
|--|----------------------------|
| 3.1 ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต 1-8 | ประธานคณะกรรมการ |
| 3.2 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและพัฒนากิจการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3.3 ผู้อำนวยการส่วนเทคนิค | กรรมการ |
| 3.4 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| 3.5 ผู้อำนวยการส่วนข่าวและรายการภูมิภาค | กรรมการและเลขานุการ |
| 3.6 เจ้าหน้าที่ส่วนข่าวและรายการภูมิภาค | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดประกวดคัดเลือกสถานีวิทยกระจายเสียงแห่งประเทศไทยดีเด่นระดับภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการตัดสินการประกวดสถานีวิทยกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) **เผชิญ ขำโพธิ์**
(นายเผชิญ ขำโพธิ์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นางวรรณี วงศ์รักไทย)

บุคลากร 6ว
20 มี.ค. 51

วรรณี/ร่าง,พิมพ์,ทาน
วิไล/ตรวจ

- สำเนา -

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การจัดประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550

กรมประชาสัมพันธ์ กำหนดให้มีการประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น ประจำปี 2550 เพื่อให้สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยมีการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นต้นแบบของสถานีตัวอย่างที่ดีที่จะเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา และตัดสินการประกวด เพื่อให้คณะกรรมการได้ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

1. การบริหารองค์กรโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสมประโยชน์ คะแนนเต็ม 160 คะแนน

- 1.1 การบริหารทั่วไป (60 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
 - (2) สนับสนุนการทำงานแบบเป็น Team
 - (3) สนับสนุนและพัฒนาบุคลากร
 - (4) ประเมินผลงานชัดเจนเป็นรูปธรรม
 - (5) การดูแลตัวเอง มีแนวทางแก้ปัญหาด้วยตัวเอง
 - (6) ความสามารถในการปรับเปลี่ยนภายในองค์กร (การพัฒนา การบริหาร)
- 1.2 การวางแผน (Planning) (20 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) กำหนดเป้าประสงค์ทิศทางการดำเนินงานของสถานี พยากรณ์สถานการณ์ในอนาคต และจัดทำแผนรองรับ หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติงานและความจำเป็นในการใช้ทรัพยากร
 - (2) จัดทำแนวทางการบริหารเวลาและรายได้
- 1.3 การจัดการองค์กร (Organizing) (30 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) การมอบหมายงาน ความรับผิดชอบ อำนาจหน้าที่ และกระจายอำนาจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - (2) การกำหนดความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรบุคคล การสรรหา สร้างแรงจูงใจ
 - (3) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดภายในกลุ่ม

/1.4 การนำ.....

- 1.4 การนำไปสู่เป้าประสงค์ (Leading) (30 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) กำหนดมาตรฐานงานให้เป็นที่ยอมรับ
 - (2) การให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - (3) การให้รางวัลบนพื้นฐานของผลงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ และหรือเป็นไปด้วยความยุติธรรม
 - 1.5 การควบคุมบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า (Controlling) (20 คะแนน)
 - (1) บริหารทรัพยากร อุปกรณ์ บุคลากร งบประมาณ อย่างคุ้มค่า และสมประโยชน์ การบริหารเทคโนโลยีโดยเทียบกับผลการปฏิบัติงาน หรือควบคุมการใช้จ่ายอย่างประหยัด
 - (2) การแก้ไขความบกพร่อง
- 2. การบริหารสื่อ คะแนนเต็ม 140 คะแนน**
- 2.1 การบริหารเนื้อหา (Content) (100 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) ความมุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตและสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ กำหนดเป้าหมายผลิตงานไปเผยแพร่ส่วนกลาง และหน่วยงานอื่น ๆ
 - (2) วางแผนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เชิงรุก
 - (3) ผลิตรายการเป็นที่ยอมรับ สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับ
 - (4) ศักยภาพในการผลิตรายการและบริหารสถานี เมื่อเทียบกับสัดส่วนที่มีการใช้เวลา การร่วมผลิตและผลิตเอง
 - (5) การสร้างความแตกต่างทางผลงาน
 - (6) เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
 - 2.2 การบริหารด้านเทคนิค (Hardware) (40 คะแนน) ประกอบด้วย
 - (1) การดูแล เอาใจใส่ บำรุงรักษาอุปกรณ์และใช้ประโยชน์ หรือวางแผนระยะยาว ในการบำรุงจัดหา
 - (2) มีการตรวจสอบ แก้ไขปัญหาการรับชมและรับฟังรายการอย่างต่อเนื่อง
 - (3) ค้นคว้าและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในงาน
- 3. สมรรถนะผู้บริหารสถานี คะแนนเต็ม 120 คะแนน**
- 3.1 ความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงาน (Knowledge)
 - 3.2 ทักษะคิด ค่านิยม ความพร้อมในการปฏิบัติงาน (Attitude)
 - 3.3 ทักษะในการบริหารงานและจัดการ (Skill)
- 4. การสร้างภาพลักษณ์องค์กร คะแนนเต็ม 80 คะแนน**
- 4.1 รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย
 - 4.2 รักษาระเบียบวินัย แต่งกายถูกกาลเทศะ
 - 4.3 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
 - 4.4 ประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลข่าวสาร

- 4.5 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยราชการในพื้นที่
- 4.6 มีการจัดระบบงานด้านบริการให้กับผู้มาติดต่องานอย่างชัดเจน
- 4.7 นำข้อมูลจากระบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ประโยชน์
- 4.8 สร้างเครือข่ายพันธมิตรสื่อในพื้นที่

ให้คณะกรรมการดำเนินการตัดสินใจการตัดสินใจการประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่น โดยอาศัยหลักเกณฑ์ดังกล่าว พิจารณาผลการปฏิบัติงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เขต 1 - 8 ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2550 ทั้งนี้ ในการประกวดระดับเขต ให้ดำเนินการตัดสินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 8 เมษายน 2551

สำหรับเงินรางวัลการประกวดมีดังนี้


1. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยดีเด่นระดับประเทศ 450,000.- บาท จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย
 - รางวัลที่ 1 200,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
 - รางวัลที่ 2 150,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
 - รางวัลที่ 3 100,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
2. สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยดีเด่นระดับประเทศ 450,000 บาท จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย
 - รางวัลที่ 1 200,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
 - รางวัลที่ 2 150,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
 - รางวัลที่ 3 100,000.- บาท พร้อมโล่รางวัล
3. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยดีเด่นระดับเขต ๆ ละ 45,000.- บาท จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย
 - รางวัลที่ 1 20,000.- บาท
 - รางวัลที่ 2 15,000.- บาท
 - รางวัลที่ 3 10,000.- บาท

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เฉเชิญ ชำโพธิ์
(นายเฉเชิญ ชำโพธิ์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง


(นางวรรณี วงศ์รักไทย)

บุคลากร 6ว
20 มี.ค. 51

วรรณี/ร่าง/พิมพ์/ทาน
วิไล/ตรวจ

หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการให้คะแนน
การประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
ประจำปี 2550

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
1	การบริหารองค์กรโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์ (คะแนนเต็ม 160 คะแนน)	<p>1.1 การบริหารทั่วไป (60 คะแนน)</p> <p>(1) ปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>(2) สนับสนุนการทำงานแบบเป็น Team</p> <p>(3) สนับสนุนและพัฒนาบุคลากร</p> <p>(4) ประเมินผลงานชัดเจนเป็นรูปธรรม</p> <p>(5) การดูแลตัวเอง มีแนวทางแก้ปัญหาด้วยตัวเอง</p> <p>(6) ความสามารถในการปรับเปลี่ยนภายในองค์กร (การพัฒนา การบริหาร)</p>	<p>1. ความสามารถในการลดขั้นตอนได้เกินร้อยละ 50</p> <p>2. การลดขั้นตอนของฝ่ายต่าง ๆ ในภาพรวม ทำให้ได้รับคำชมผู้ให้บริการ</p> <p>1. ภายในองค์กรให้ความสำคัญต่อบทบาทการทำงานแบบเป็นทีม ในระดับใด</p> <p>2. การขับเคลื่อนงานปัจจุบันใช้ระบบใดเป็นหลัก</p> <p>- ตามโครงสร้าง</p> <p>- จัดกลุ่มเฉพาะกิจ ทีมงาน</p> <p>1. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมหรือมีความยุติธรรมในระดับใด</p> <p>2. ส่งบุคคลเข้าอบรมตรงตามสายงานหรือมีระบบติดตามประเมินผลหลังอบรม</p> <p>1. ใช้วิธีการประเมินผลตามสายบังคับบัญชา</p> <p>2. มีการกำหนดเป้าหมายงานต่างกันตามความยากง่ายและความสามารถ</p> <p>1. มีนโยบายลดค่าใช้จ่ายจากส่วนกลาง</p> <p>2. ลดการพึ่งพาจากส่วนกลางหรือ สร้างเครือข่ายพันธมิตรในพื้นที่</p> <p>1. การเตรียมแผนความพร้อมในการปฏิบัติกรณีเกิดภาวะวิกฤต</p> <p>2. สัดส่วนการนำเสนอข่าวในเชิงนโยบายที่ได้รับจากส่วนกลาง กรณีที่ส่วนกลางขอความร่วมมือ</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
		<p>1.2 การวางแผน (Planning) (20 คะแนน)</p> <p>(1) กำหนดเป้าประสงค์ทิศทาง การดำเนินงานของสถานีย พยากรณ์ สถานการณ์ในอนาคตและจัดทำ แผนรองรับหรือ กำหนดแนวทาง ปฏิบัติงาน และความจำเป็นในการ ใช้ทรัพยากร</p> <p>(2) จัดทำแนวทางการบริหารเวลา และรายได้</p> <p>1.3 การจัดการองค์กร(Organizing) (30 คะแนน)</p> <p>(1) การมอบหมายงาน ความรับผิดชอบ อำนาจหน้าที่ และกระจายอำนาจ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(2) การกำหนดความจำเป็นในการใช้ ทรัพยากรบุคคล การสรรหา สร้างแรงจูงใจ</p> <p>(3) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสร้าง องค์ความรู้ และถ่ายทอดภายในกลุ่ม</p>	<p>1. มีการจัดทำแผน แผนงานการ ดำเนินงานตามนโยบายและทิศทาง ของกรม</p> <p>2. มีความพร้อม (แผนรองรับ) ในการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินการตาม นโยบายและสถานการณ์ของประเทศ</p> <p>1. นโยบายการบริหารสถานีโดยคำนึง ถึงการคิดต้นทุน และกำไร</p> <p>2. ต้นทุนการผลิตรายการ อยู่ใน ระดับใด (ตอบเป็นตัวเลขเพื่อเทียบ กับสถานีอื่นๆ) ความสามารถในการ บริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ หรือประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน</p> <p>1. ความพึงพอใจ หรือผล การปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบอำนาจในกรณีผู้บังคับ คิดภารกิจทำให้งานสำเร็จลุล่วง</p> <p>2. มีการกำหนดขอบเขต ระดับการ มอบอำนาจ ที่สามารถตัดสินใจ แทนได้</p> <p>1. การสร้างแรงจูงใจ ชวัญและกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงานที่ ได้รับมอบหมายตามหน้าที่</p> <p>2. มีการจ้างงานในประเภทอื่นๆ นอกเหนือจากส่วนกลาง</p> <p>1. ทักษะที่ใช้ในการพัฒนางานหรือ ปฏิบัติงานมาจากแหล่งใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชา - เรียนรู้ภายในส่วนงานหรือ ฝ่าย - เรียนรู้เอง 	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
		<p>1.4 การนำไปสู่เป้าประสงค์ (Leading) (30 คะแนน)</p> <p>(1) กำหนดมาตรฐานงานให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>(2) การให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้บังคับบัญชา</p> <p>(3) การให้รางวัลบนพื้นฐานของผลงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ และหรือเป็นไปด้วยความยุติธรรม</p> <p>1.5 การควบคุมบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า (Controlling) (20 คะแนน)</p> <p>(1) บริหารทรัพยากร อุปกรณ์ งบประมาณ อย่างคุ้มค่า และ ประโยชน์การบริหารเทคโนโลยี โดยเทียบกับผลการปฏิบัติงาน หรือ ควบคุมการใช้จ่ายอย่างประหยัด</p> <p>(2) การแก้ไขความบกพร่อง</p>	<p>1. การกำหนดรูปแบบรายการมีลักษณะใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดและออกแบบร่วมกัน วางแผนแบบเป็น Team - คิดเองทำเอง ผลิตเอง ตามสภาพ <p>2. การปรับปรุงรายการมาจากคำแนะนำข้อใดมากที่สุด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชา / หัวหน้า - เพื่อนร่วมงาน - ผู้ฟัง/ ผู้ชม <p>1. ความพึงพอใจของการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาดังกล่าว</p> <p>2. การจัดประชุมประจำเดือน / สัปดาห์ เพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>1. กำหนดแรงจูงใจ รางวัลในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดเหมือนกันหมด - ไม่เท่ากัน พิจารณาจากผลงาน <p>2. ข้อร้องเรียนจากการกำหนดแรงจูงใจอยู่ในระดับใด</p> <p>1. ประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากร อุปกรณ์ บุคลากร อย่างคุ้มค่า และ สมประโยชน์การบริหารเทคโนโลยี โดยเทียบกับผลการปฏิบัติงาน หรือ ควบคุมการใช้จ่ายอย่างประหยัด</p> <p>1. จัดทำสำรวจผลการรับฟังและรับชม หรือมีสถิติการตรวจเช็คอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2. ในรอบปีที่ผ่านมามีการรายงานข้อบกพร่อง ปัญหาในการออกอากาศอยู่ในระดับใด และได้แก้ไขไปแล้วอย่างไร</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
		<p>2.2 การบริหารด้านเทคนิค (Hardware) (Hardware) (40 คะแนน)</p> <p>(1) การดูแล เอาใจใส่ บำรุงรักษา อุปกรณ์และใช้ประโยชน์ หรือ วางแผนระยะยาวในการบำรุงรักษา</p> <p>(2) มีการตรวจสอบ แก้ไขปัญหา การรับชมและรับฟังรายการ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(3) ค้นคว้าและนำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้งาน</p>	<p>1. มีการเตรียมแผนการ จัดทำ บำรุง และพัฒนางานด้านเทคนิค ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>2. การดูแลเอาใจใส่ต่ออุปกรณ์ / จัดเก็บ บำรุง และบริหารจัดการ ระดับใด</p> <p>1. สถิติ รายงานการแก้ไขปัญหาการ รับชมที่ผ่านมาในระดับใด</p> <p>2. มีการจัดระบบรับแจ้งผลการรับชม และรับฟัง</p> <p>1. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลภายใน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานระดับใด</p> <p>2. การตัดสินใจใช้เทคโนโลยีระดับต่างๆ เป็นอย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intranet - ค้นหาข้อมูลด้านรายการ - ใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์อีกช่องทาง 	<p>10</p> <p>10</p> <p>20</p>	
3	<p>สมรรถนะผู้บริหารสถานี (คะแนนเต็ม120 คะแนน)</p>	<p>3.1 ความรู้ ความเข้าใจ ในการ บริหารงาน (Knowledge) (40 คะแนน)</p> <p>3.2 ทักษะคติ ค่านิยม ความพร้อมใน การปฏิบัติงาน (Attitude) (40 คะแนน)</p>	<p>1. มีการกำหนดเป้าหมาย ของหน่วยงาน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ ของ กปส. และนโยบายรัฐบาล</p> <p>2. มีการถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>3. มีการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน การกำหนดคุณลักษณะทางตำแหน่ง</p> <p>1. มีทัศนคติและค่านิยมในเชิงบวกในการ ปฏิบัติงาน และต่อผู้ปฏิบัติงาน มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม</p> <p>2. ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีค่านิยม ทักษะคติต่อวัฒนธรรมองค์กร ที่ ส่งเสริมการทำงาน เช่น การเสียสละ มีวินัยตรงต่อเวลา การทำงานเชิงรุก และสร้างสรรค์</p> <p>3. มีความพร้อมและความยินดีในการ พัฒนางานและริเริ่มการทำงาน ในรูปแบบและวิธีการใหม่</p>	<p>40</p> <p>40</p>	

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
4	สร้างภาพลักษณ์องค์กร (คะแนนเต็ม 80 คะแนน)	<p>3.3 ทักษะในการบริหารงานและจัดการ (Skill) (40 คะแนน)</p> <p>4.1 รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย (10 คะแนน)</p> <p>4.2 รักษาระเบียบวินัย แต่งกาย ถูกกาลเทศะ (10 คะแนน)</p> <p>4.3 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี (10 คะแนน)</p> <p>4.4 ประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลข่าวสาร (10 คะแนน)</p> <p>4.5 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยราชการในพื้นที่ (10 คะแนน)</p> <p>4.6 มีการจัดระบบงานด้านบริการให้กับผู้มาติดต่องานอย่างชัดเจน (10 คะแนน)</p>	<p>1. เป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน ให้รางวัล ยกย่องชมเชย และสนับสนุนให้สถานีเกิดความก้าวหน้า</p> <p>3. มีความสามารถในการแก้ปัญหาในการทำงาน</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงหน่วยงาน วิธีการทำงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>1. รักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย หรือ จัดสถานที่เหมาะสม น่าอยู่ โดยใช้งบประมาณอย่างประหยัด</p> <p>2. การบำรุงรักษา</p> <p>1. การแต่งกาย สุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับเป็นสถานที่ราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</p> <p>2. สถิติการถูกร้องเรียน กล่าวหาทางวินัย</p> <p>1. นโยบายและการให้ความสำคัญต่อการให้บริการของสถานีเป็นอย่างไร</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นอย่างไร</p> <p>1. การจัดระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>2. จำนวนผู้มาใช้บริการอยู่ในระดับใด</p> <p>1. มีการจัดกิจกรรม หรือรายการเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมอยู่ในระดับใด</p> <p>1. จัดระบบ สถานที่ เป็นสัดส่วน ป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่ออำนวยความสะดวกผู้มาติดต่องาน</p>	40	

ที่	กิจกรรม	หลักเกณฑ์	ขอบเขตการพิจารณา	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้
		<p>4.7 นำข้อมูลจากระบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ประโยชน์ (10 คะแนน)</p> <p>4.8 สร้างเครือข่าย พันธมิตรสื่อในพื้นที่ (10 คะแนน)</p>	<p>1. สถานีได้ให้ความสำคัญในการนำข้อมูล ข้อคิดเห็นของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงรายการในระดับใด</p> <p>2. จำนวนรายการ ที่มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะก็รายการ</p> <p>1. มีหน่วยงานราชการมาใช้บริการ โดยนำรายการไปเผยแพร่คิดเป็นระดับใด</p> <p>2. ปัจจุบันสถานีมีลูกค้าที่เป็นสื่อในพื้นที่ระดับใด</p>	500	

ข้อมูลจำเพาะ

1. จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น
 - 1.1 ชำราชากร
 - 1.2 ลูกจ้างประจำ
 - 1.3 ลูกจ้างชั่วคราว
2. งบประมาณที่ใช้ประจำปี
 - 2.1 งบประมาณ
 - 2.2 งบโครงการ
 - 2.3 เงินรายได้
 - 2.4 เงินอื่นๆ
3. งานที่ส่งไปออกอากาศยังส่วนกลาง
เดือนละ (จำนวนชิ้น)
4. สัดส่วนรายการที่ผลิต
 - 4.1 รายการผลิตเองคิดเป็นชั่วโมง
 - 4.2 จำนวนรายการที่เช่าเวลา
 - 4.3 รายการร่วมผลิต

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายของ
คณะกรรมการจัดการประกวดสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
และสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ดีเด่น ประจำปี 2550**

รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
<p>1. เงินรางวัลการประกวด สทท.ดีเด่นระดับประเทศ แบ่งเป็น 3 รางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลที่ 1 200,000.- บาท - รางวัลที่ 2 150,000.- บาท - รางวัลที่ 3 100,000.- บาท 	450,000.- บาท
<p>2. เงินรางวัลการประกวด สวท.ดีเด่นระดับประเทศ แบ่งเป็น 3 รางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลที่ 1 200,000.- บาท - รางวัลที่ 2 150,000.- บาท - รางวัลที่ 3 100,000.- บาท 	450,000.- บาท
<p>3. เงินรางวัลให้กับ สวท. ที่ชนะการประกวดในระดับเขต เขตละ 45,000 บาท (45,000 X 8 เขต) แบ่งเป็น 3 รางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลที่ 1 20,000.- บาท - รางวัลที่ 2 15,000.- บาท - รางวัลที่ 3 10,000.- บาท 	360,000.- บาท
4. เงินรางวัลการประกวด สวศ.ดีเด่น 1 รางวัล	50,000.- บาท
<p>5. ค่าบริหารจัดการของ สปข. 1 - 8 หน่วยงานละ 20,000 บาท (20,000 X 8 เขต)</p>	160,000.- บาท
<p>6. ค่าบริหารจัดการของคณะกรรมการดำเนินการตัดสิน การประกวดดีเด่นระดับประเทศ (ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง/ค่าโล่รางวัล/ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเดินทาง 644,920.- บาท - ค่าโล่รางวัล 7 รางวัล 10,500.- บาท - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 24,580.- บาท 	680,000.- บาท
รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประกวดทั้งสิ้น	2,150,000.- บาท