



ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ 0-2618-2323 ต่อ 1300 , 1303

โทรสาร 0-2618-2376

ข่าว 40/51

21 พ.ค.51

สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตาม พ.ร.บ.ใหม่ใกล้ยุติ ย้ำหลักการทุกอย่างต้องไม่น้อยกว่าเดิม

ก.พ. ร่วมกับกรมบัญชีกลางเร่งเดินหน้าพิจารณาสิทธิประโยชน์ข้าราชการให้สอดคล้องกับพ.ร.บ.ฉบับใหม่ โดยระบุใกล้ได้ข้อยุติ พร้อมยืนยันทุกอย่างจะอยู่บนหลักการที่ต้องไม่น้อยลงกว่าเดิม ทั้งเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือ ขณะที่กรมบัญชีกลางเดินหน้าแก้กฎหมายรองรับการเบิกจ่าย

นางอุษา จารุกา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เปิดเผยว่า กรมประชาสัมพันธ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ว่า นายปรีชา วัชรากัย เลขาธิการ ก.พ. กล่าวว่า จากการประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้บริหารสำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เมื่อเร็ว ๆ นี้ที่ผ่านมา ที่ประชุมเห็นควรให้มีการตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้แทนของแต่ละหน่วยงานร่วมกันศึกษาข้อมูลเพื่อพิจารณาปรับแก้กฎระเบียบด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ โดยใช้กรอบวงเงินงบประมาณเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้พบว่างานหลายด้านคืบหน้างานเกือบเสร็จสมบูรณ์ โดยเฉพาะกรณีการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้มีการปรับแก้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งได้แก่ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือ ทั้งนี้สืบเนื่องจากหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเดิม กำหนดโดยอิงกับระดับตำแหน่ง 11 ระดับ ตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และจากการทำงานกันอย่างใกล้ชิดระหว่างองค์กรกลาง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ และกรมบัญชีกลาง ทำให้ทราบว่าจากการที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ มีผลใช้บังคับ อาทิ พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตามไปด้วย โดยในการปรับแก้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะไม่มีผลทำให้อัตราที่ข้าราชการจะได้รับลดลงจากเดิม เพียงแต่จะมีการจัดแบ่งเป็นกลุ่มเพื่อความชัดเจน

เลขาธิการ ก.พ. ยังกล่าวอีกว่า สำหรับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนจะยังคงมีปีละ 2 ครั้ง คือรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน แต่เปลี่ยนจากการให้รอบละ 0.5 ขั้นหรือ 1 ขั้น เป็นการขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ รวมทั้งให้ส่วนราชการกำหนดเองว่าจะมีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ระดับ โดยอย่างน้อยต้องมี 5 ระดับ ซึ่งหลังจากได้ข้อสรุปทั้งหมดแล้ว กรมบัญชีกลางจะได้มีการชี้แจงผ่านศูนย์บริหารการปรับเปลี่นระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละกระทรวง ควบคุมการเดินสายทั่วประเทศเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการได้รับทราบต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกอย่างเป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ. ที่มีนโยบายที่จะให้ข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ภายในปี 2551