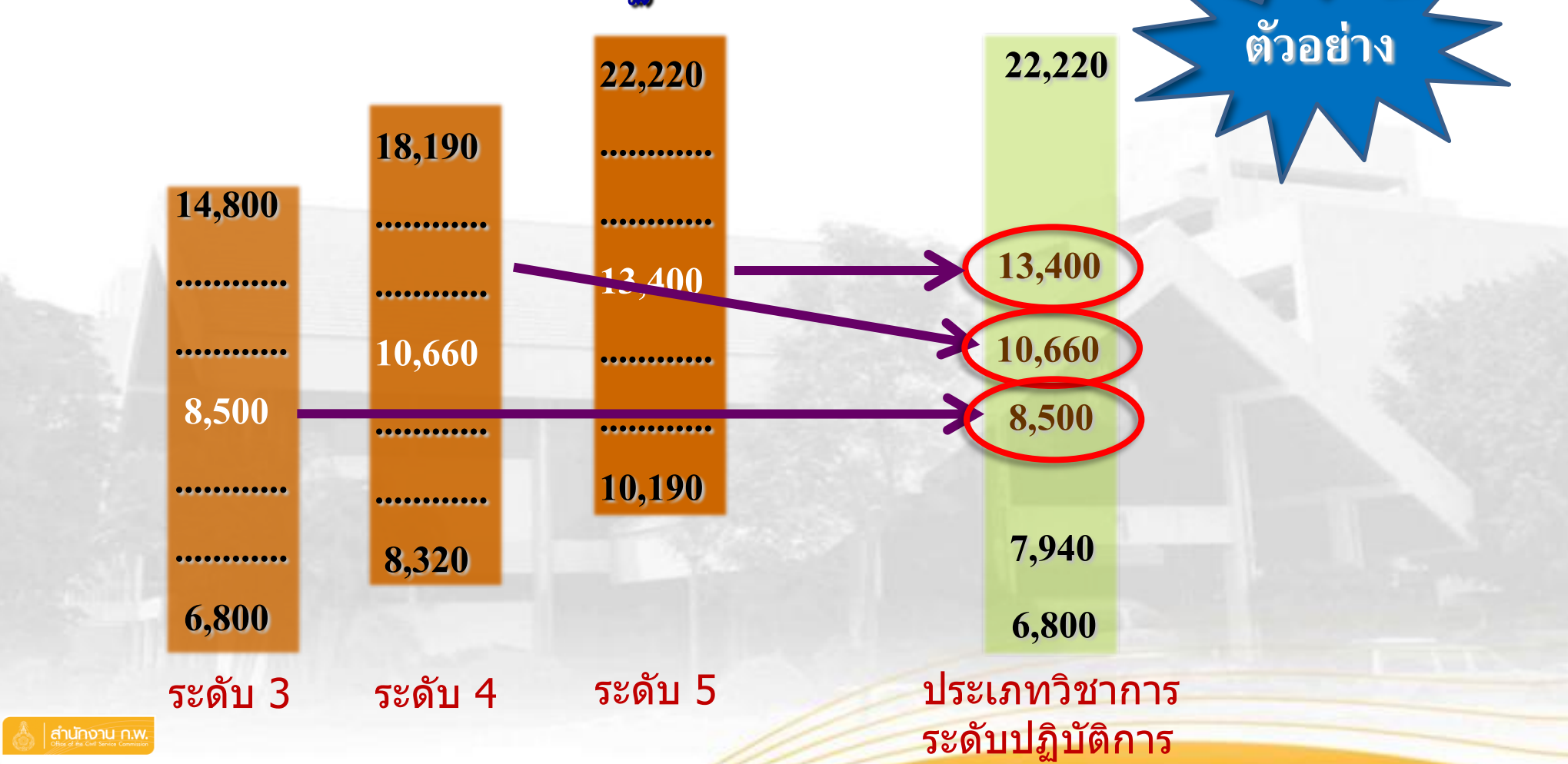


1. ได้รับเงินเดือนตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.ฯ ตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามประกาศการจัดตำแหน่ง และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551

หลักเกณฑ์และวิธีการ

ตัวอย่าง

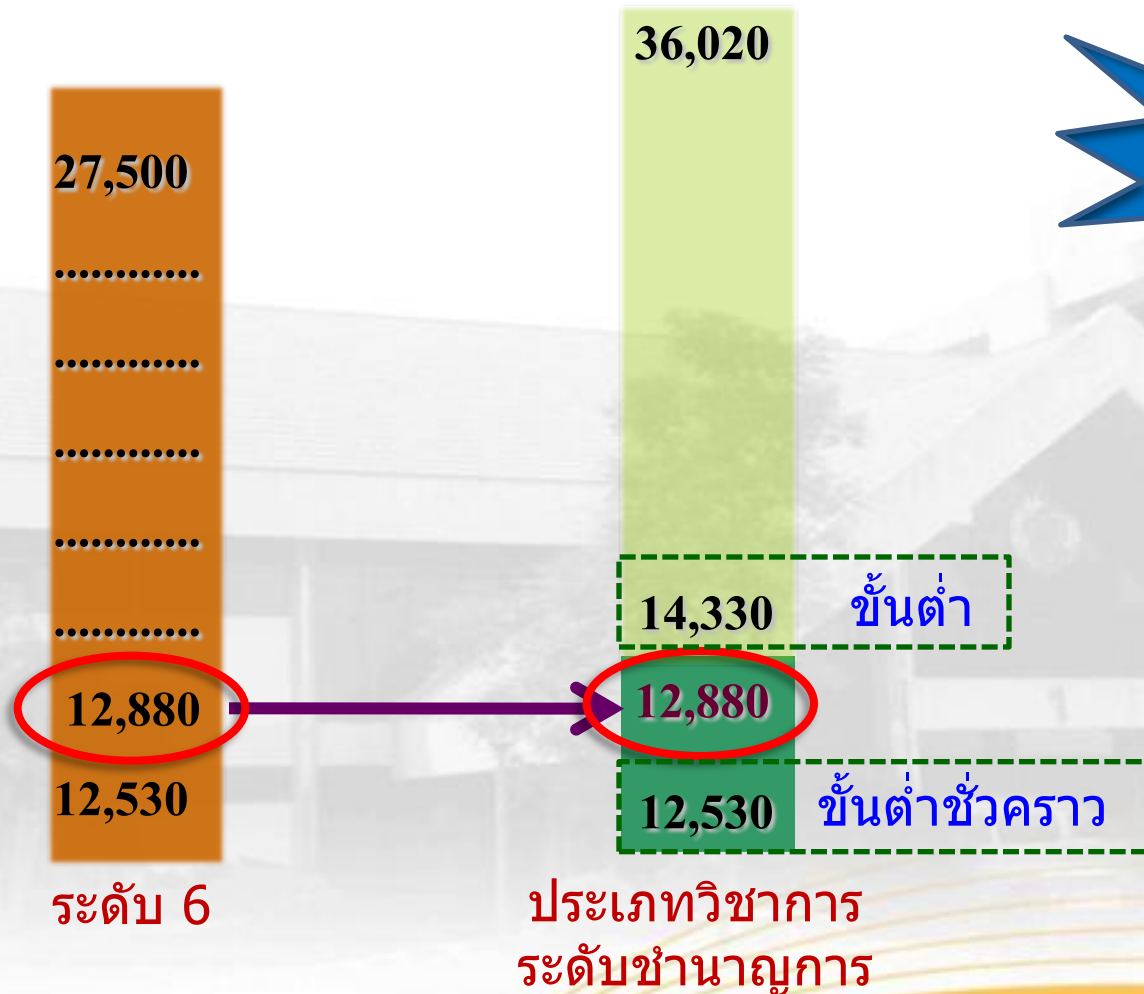
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ



2. ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.ฯ ให้ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

หลักเกณฑ์และวิธีการ (ต่อ)

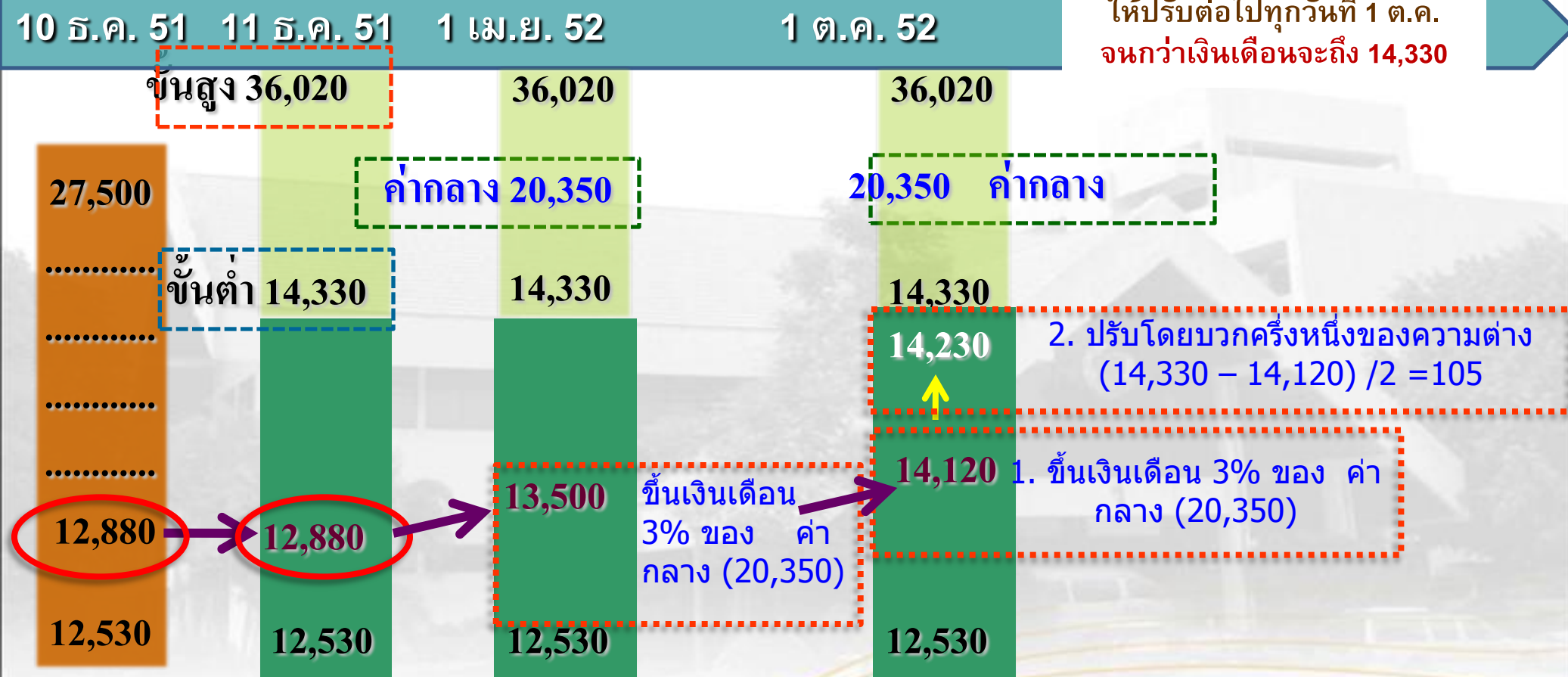
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



**3. กรณีที่เงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.ฯ ได้รับ
การปรับเงินเดือนปีละครั้งในวันที่ 1 ต.ค. จนถึงขั้นต่ำของระดับ**

หลักเกณฑ์และวิธีการ (ต่อ)

ให้ปรับตัวไปทุกวันที่ 1 ต.ค.
จนกว่าเงินเดือนจะถึง 14,330



4. ให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ. ประกาศจัดตำแหน่ง

ปัจจุบัน

ประเภทบริหาร

ระดับ 11 21,000

ระดับ 10 14,500

ระดับ 9 10,000

ระดับ 8 5,600

ประเภทวช. /ชช.

ระดับ 11 15,600

ระดับ 10 13,000

ระดับ 9 9,900

ระดับ 8 5,600

ระดับ 7 3,500

ประเภทบริหาร

ระดับสูง 21,000

14,500

ระดับต้น 10,000

ประเภทอำนวยการ

ระดับสูง 10,000

ระดับต้น 5,600

ใหม่

ประเภทวิชาการ (เฉพาะสายงานที่กำหนด)

ทรงคุณวุฒิ 15,600

13,000

เชี่ยวชาญ 9,900

ชำนาญการพิเศษ 5,600

ชำนาญการ 3,500

ประเภททั่วไป

(เฉพาะสายงานที่กำหนด)

ทักษะพิเศษ 9,900

ได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (ว 18/51)