

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนสายงาน
2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงาน (การเปลี่ยนสายงาน)
3. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม สำหรับตำแหน่ง

ผู้ปฏิบัติงาน

1. 1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ

1. การปรับปรุงตำแหน่งระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการให้ดำเนินการได้เมื่อ
 1. ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปตามเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ
 2. ผ่านเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ลักษณะบริหารและบังคับบัญชาตามที่ ก.พ. กำหนด
2. การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการได้เมื่อ
 1. ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปตามเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
 2. ผ่านเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ลักษณะบริหารและบังคับบัญชาตามที่ ก.พ. กำหนด

1. 2 ตำแหน่งประเภททั่วไป

1. การปรับปรุงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงานให้ดำเนินการได้เมื่อลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน
 1. ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปตามเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงาน
 2. ผ่านเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ลักษณะบริหารและบังคับบัญชา ตามที่ ก.พ. กำหนด

2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงาน (การเปลี่ยนสายงาน)

จากตำแหน่งในสายงานหนึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานอื่น โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. การเปลี่ยนสายงานจะต้องเหมาะสมกับลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 2. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสายงานหลักเป็นสายงานสนับสนุน
 3. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสายงานนายแพทย์ หรือสายงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์เป็นตำแหน่งในสายงานอื่น
 4. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสายงานที่กำหนด เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล
 5. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงสายงานที่กันไว้สำหรับบรรจุผู้ที่ออกไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร สายงานที่กันไว้สำหรับบรรจุผู้สมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการกลับเข้ารับราชการ สายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือสายงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนหรือบรรจุกลับ
- ทั้งนี้ การเปลี่ยนสายงานให้ดำเนินการได้เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง สำหรับกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้กระทำได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และให้ดำเนินการได้โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการบริหารตำแหน่งด้วย

3. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน

โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของส่วนราชการที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการจากส่วนราชการหนึ่งไปอีกส่วนราชการหนึ่งภายในกรม ให้ดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. วิเคราะห์ภารกิจตามแผนงาน โครงการ เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน วิธีการทำงาน ระบบงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของงาน
2. ภารกิจและปริมาณงานของหน่วยงานที่ตำแหน่งสังกัดอยู่เดิมลดลงหรืองานเดิมหมดความจำเป็นลง และหน่วยงานที่ตัดโอนตำแหน่งไปมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจน
3. ไม่เป็นการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือจากราชการบริหารส่วนกลางที่ไปตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในราชการบริหารส่วนกลาง ยกเว้นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจของส่วนราชการที่เป็นเหตุสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบต่อการบริการประชาชน
4. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์และความจำเป็นของทางราชการ

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ 1-3 ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งต้องเป็นไปเพื่อ
ผลสัมฤทธิ์ต่อ

ภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความ
คุ้มค่า ความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้
ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

2. การบริหารทรัพยากรบุคคลควร
คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล
ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และ
ประโยชน์ของทางราชการรวมทั้ง
ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร
โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

3. ควบคุมค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ
ไม่ให้เพิ่มสูงขึ้น

4. การปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นให้
ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน 1
ระดับ

5. การกำหนดตำแหน่ง
ดังกล่าวให้ อ.ก.พ. กรม
กฤษฎีกา และเสนอ
อ.ก.พ. กระทรวง
พิจารณา จนกว่าจะมี
กลไกตามที่ ก.พ. กำหนด
ใหม่

ส่วนราชการที่มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่หลังจากการจัดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้จัด

ตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่โดยไม่เปลี่ยนประเภท และระดับตำแหน่ง