

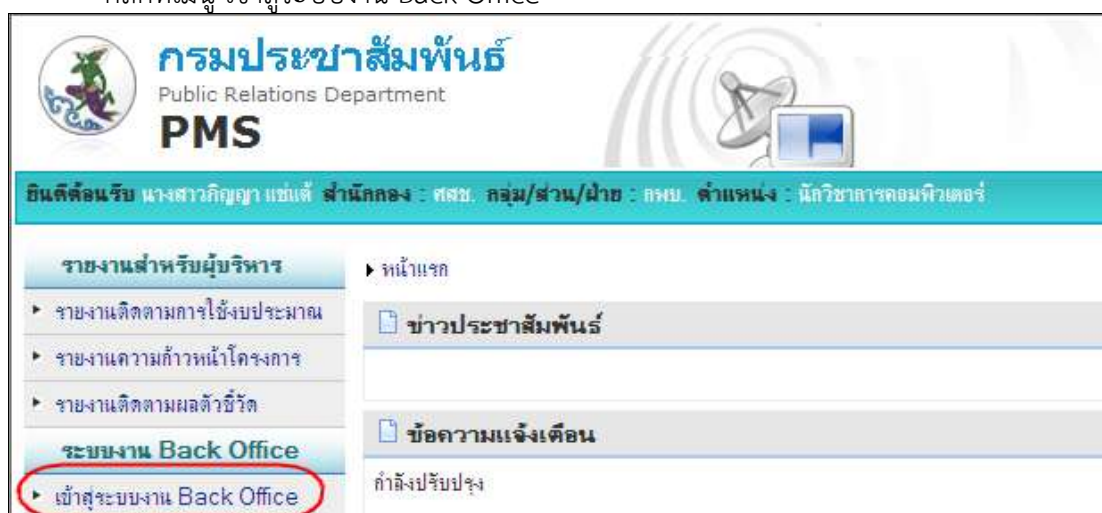
## คู่มือ การจัดการตัวชี้วัดบุคคล

การเข้าสู่ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานระดับกรม สำนัก กอง และบุคคล

- เมื่อเข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ตได้แล้ว คลิกที่แบนเนอร์ที่ 2 บริหารผลการปฏิบัติราชการ



- คลิกที่เมนู เข้าสู่ระบบงาน Back Office



- เลือกเมนู ตัวชี้วัดบุคคล 2556



## การกำหนดแผนตัวชี้วัด

ระบบกำหนดแผนตัวชี้วัด ใช้สำหรับเพิ่มตัวชี้วัดบุคคล และบันทึกผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด

- เลือกเมนู กำหนดแผนตัวชี้วัด

▶ หน้าแรก ▶ ตัวชี้วัด ▶ ตัวชี้วัดบุคคล 2556

**ตัวชี้วัดบุคคล 2556**  
ระบบการทำงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดบุคคล 2556

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>กำหนดแผนตัวชี้วัด</b><br>กำหนดแผน และบันทึกผลตัวชี้วัด (ปร.2) |  <b>ประเมินสมรรถนะ</b><br>ประเมินสมรรถนะ (ปร.3)                             |
|  <b>สรุปผลการปฏิบัติงาน</b><br>สรุปผลการปฏิบัติงาน (ปร.1)         |  <b>ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา</b><br>ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชา |

▶ หน้าแรก ▶ ตัวชี้วัดบุคคล 2556 ▶ กำหนดแผนตัวชี้วัด

**กำหนดแผนตัวชี้วัด**  
เพิ่ม แก้ไข ลบ และบันทึกผล ตัวชี้วัด

1 2

เพิ่มตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) พิมพ์แบบ ปร.2

ประจำปีงบประมาณ : 2556 ครั้งที่ ครั้งที่ 1

| ผลสัมฤทธิ์<br>หลัก<br>KRAs                                                                        | ตัวชี้วัดผลงาน<br>KPIs                                                                                                                 | ระดับค่าเป้าหมาย        |                           |                                   |                                   |                 | สอดคล้อง<br>กับ<br>คำ<br>รับรอง<br>คปส<br>ตัวที่ | สอดคล้อง<br>กับ<br>เป้าหมาย<br>ผู้บังคับ<br>บัญชา<br>ตัวที่ | คะแนน<br>ที่<br>ควร<br>ได้<br>ตาม<br>ความ<br>เห็น<br>(มาจ./<br>หน.<br>ส่วน<br>ราชการ<br>อื่น) | คะแนน<br>ที่ได้<br>(ก) | น้ำหนัก<br>(ข) | รวม<br>คะแนน<br>(ค=ก<br>Xข) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|-----------------------------|
|                                                                                                   |                                                                                                                                        | (1)<br>ต้อง<br>ปรับปรุง | (2)<br>ต่ำกว่า<br>มาตรฐาน | (3)<br>บรรลุ<br>ตามที่<br>คาดหวัง | (4)<br>เกิน<br>กว่า<br>ที่คาดหวัง | (5)<br>ดีเยี่ยม |                                                  |                                                             |                                                                                               |                        |                |                             |
| ทดสอบ เป้า<br>ประสงค์                                                                             | KPI 1 ร้อยละของการปรับปรุงระบบ<br>สารสนเทศ                                                                                             | 60                      | 70                        | 80                                | 90                                | 100             | 9                                                |                                                             |                                                                                               | (3)                    | 20             | 0.6                         |
|                                                                                                   | <div> <div>3</div> <div>แก้ไข</div> <div>ลบ</div> <div>บันทึกผล</div> <div>4</div> <div>ดูรายชื่อลูกน้อง (0)</div> <div>6</div> </div> |                         |                           |                                   |                                   |                 |                                                  |                                                             |                                                                                               |                        |                |                             |
|                                                                                                   | รวม                                                                                                                                    |                         |                           |                                   |                                   |                 |                                                  |                                                             |                                                                                               |                        | 20 %           | 0.6                         |
| แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) |                                                                                                                                        |                         |                           |                                   |                                   |                 |                                                  |                                                             |                                                                                               |                        |                | 12                          |

จำนวนทั้งหมด 1 รายการ

หมายเหตุ ในช่อง **คะแนนที่ได้**

- หมายเลขในวงเล็บ คือ คะแนนที่ได้จาก งานที่ทำได้ ที่ผู้ประเมินบันทึกด้วยตนเอง

- หมายเลขสีแดง คือ คะแนนที่ได้จากการประเมินของผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะประเมินและแจ้งจริง ที่ใช้ในการคำนวณ

ในหน้าจอกำหนดแผนตัวชี้วัด สำหรับเพิ่ม แก้ไข ลบ และบันทึกผลตัวชี้วัด ประกอบไปด้วยการเมนู สำหรับใช้งาน ดังนี้

- กดปุ่ม เพิ่มตัวชี้วัดผลงาน(KPIs) เมื่อต้องการเพิ่มตัวชี้วัดใหม่
- กดปุ่ม พิมพ์แบบ ปร. 2 เพื่อพิมพ์แบบ ปร.2 ออกทางเครื่องพิมพ์
- กด แก้ไข เมื่อต้องการแก้ไขข้อมูลตัวชี้วัดที่ได้เพิ่มไว้

- 4) กด **ลบ** เมื่อต้องการลบตัวชี้วัด
- 5) กด **บันทึกผล** เมื่อต้องการบันทึกผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด
- 6) กด **ดูรายชื่อลูกน้อง**เพื่อดูรายชื่อลูกน้องที่ได้กำหนดตัวชี้วัดของตนเอง ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของท่าน โดยตัวเลขในเครื่องหมายวงเล็บ คือจำนวนลูกน้องที่ได้เลือกไว้

ช่อง **คะแนนที่ได้** จะมีหมายเลข 2 ชุด ดังนี้

- **หมายเลขในวงเล็บ** คือ คะแนนที่ได้จากการบันทึกผลในช่อง **งานที่ทำได้** ที่ผู้ประเมินบันทึกด้วยตนเอง
- **หมายเลขสีแดง** คือ คะแนนที่ได้จากการประเมินของผู้บังคับบัญชา ถ้าไม่มีหมายเลขสีแดง แสดงว่าผู้บังคับบัญชายังไม่ได้ประเมิน

ช่อง **รวมคะแนน(ค=กxข)** จะแสดงค่าคะแนนจากช่อง **คะแนนที่ได้(ก)** คูณกับ **น้ำหนัก(ข)**

- ถ้าผู้บังคับบัญชายังไม่ประเมิน ค่าคะแนนจะได้จาก **งานที่ทำได้**
- ถ้าผู้บังคับบัญชาประเมินแล้ว ค่าคะแนนจะได้จาก **คะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมินให้**

## การเพิ่มตัวชี้วัด

- คลิกปุ่ม **เพิ่มตัวชี้วัดผลงาน (KPIs)** เมื่อต้องการเพิ่มตัวชี้วัด

The screenshot shows a web form titled 'เพิ่ม / แก้ไขตัวชี้วัดผลงาน (KPIs)'. The form contains several sections with numbered callouts (1-13) pointing to specific fields and options:

- 1: Title field (ชื่อตัวชี้วัด)
- 2: Unit field (หน่วยนับ)
- 3: Category dropdown (ประเภทตัวชี้วัด)
- 4: Measurement unit dropdown (หน่วยวัด)
- 5: Measurement unit radio buttons (อยู่หน้าตัวชี้วัด / อยู่หลังตัวชี้วัด)
- 6: Target value field (เป้าหมาย (ร้อยละ))
- 7: Target value dropdown (เลือกค่าเป้าหมาย)
- 8: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)
- 9: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)
- 10: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)
- 11: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)
- 12: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)
- 13: Target value radio buttons (จะสืบค่าเป้าหมาย 1-5)

- 1) ระบุผลสัมฤทธิ์หลัก (KRAs) หรือ เป้าประสงค์ของตัวชี้วัด
- 2) ระบุตัวชี้วัดที่ เช่น KPI 1 ให้ใส่เฉพาะตัวเลขอารบิก คือ 1
- 3) ระบุชื่อตัวชี้วัดผลงาน เช่น ร้อยละของการดำเนินงาน โดยไม่ต้องใส่คำว่า ตัวชี้วัดที่ หรือ KPI
- 4) ระบุประเภทตัวชี้วัด
- 5) เลือกหน่วยนับ และเลือกว่า หน่วยนับนี้ อยู่หน้าตัวชี้วัด หรือ อยู่หลังตัวชี้วัด
- 6) ระบุน้ำหนัก(ร้อยละ) ของตัวชี้วัด โดยใส่เฉพาะตัวเลขอารบิก เช่น 25
- 7) เลือกประเภทเกณฑ์การให้คะแนน เช่น ถ้าตัวชี้วัดเป็นจำนวน หรือร้อยละ เลือก **เชิงปริมาณ** (เป็นตัวเลขเดี่ยวๆ เช่น 89.2) แต่ถ้าตัวเลขแบบช่วง เช่น 60-70 เลือก **ช่วงค่าของข้อมูล** ถ้าตัวชี้วัดเป็นระดับความสำเร็จ เลือก **ข้อความ**
- 8) ระบุระดับค่าเป้าหมายในช่องเกณฑ์การให้คะแนน ซึ่งมีทั้งหมด 5 ระดับ หลังจากเลือกประเภทเกณฑ์การให้คะแนนแล้ว
- 9) ถ้าตัวชี้วัดของท่านสอดคล้องกับตัวชี้วัด กปส. ตัวใด ให้เลือก **สอดคล้องกับคำรับรอง กปส.**
- 10) ถ้าตัวชี้วัดของท่านสอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร ตัวใด ให้เลือก **สอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์กร**
- 11) ระบุเป้าหมาย/ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับเป้าหมายผู้บังคับบัญชา (ถ้าผู้บังคับบัญชายังไม่ได้บันทึกตัวชี้วัดของตนเอง จะไม่มีตัวชี้วัดให้เลือก)
- 12) ถ้าต้องการแนบรายละเอียดตัวชี้วัด เลือกไฟล์ที่เอกสารรายละเอียดตัวชี้วัด
- 13) ต้องการบันทึกข้อมูล **คลิกปุ่ม บันทึกข้อมูล** หรือต้องการยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว **คลิกปุ่ม ยกเลิก**

### การบันทึกผลตัวชี้วัด

- คลิกที่  **บันทึกผล** เพื่อบันทึกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้
  - งานที่ทำได้** ถ้าเกณฑ์การให้คะแนนเป็นเชิงปริมาณ ให้ระบุผลงานเป็นตัวเลข(อารบิก) แต่ถ้าเกณฑ์การให้คะแนนเป็นเชิงข้อความ ระบบจะให้เลือกระดับค่าเป้าหมายแทน
  - สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด** ระบุรายละเอียดของกิจกรรม หากมีเอกสารอ้างอิง สามารถแนบท้ายรายละเอียดในแต่ละข้อ โดยไม่จำเป็นจะต้องกรอกให้ครบทั้ง 5 ข้อ
  - สรุปผลผลิตภาพรวม** สรุปการดำเนินงานในภาพรวม

▶ หน้าแรก ▶ ตัวชี้วัด ▶ ตัวชี้วัดบุคคล 2556 ▶ กำหนดแผนตัวชี้วัด ▶ บันทึกผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

**บันทึกผลตัวชี้วัด**  
 บันทึกผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

[ย้อนกลับ](#)

|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ผลสัมฤทธิ์หลัก (KRAs)                                                                                                 | ทดสอบ เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ชื่อตัวชี้วัดผลงาน                                                                                                    | KPI 1 ร้อยละของการปรับปรุงระบบสารสนเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| หน่วยงาน                                                                                                              | กลุ่มพัฒนาระบบสารสนเทศการบริการ (กพบ.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| หน่วยนับ                                                                                                              | ร้อยละ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| น้ำหนัก(ร้อยละ)                                                                                                       | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ประเภทเกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                      | ระดับค่าเป้าหมาย 1  = 60.00<br>ระดับค่าเป้าหมาย 2  = 70.00<br>* ระดับค่าเป้าหมาย 3  = 80.00<br>ระดับค่าเป้าหมาย 4  = 90.00<br>ระดับค่าเป้าหมาย 5  = 100.00 |
| สอดคล้องกับคำรับรองกปส                                                                                                | ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| สอดคล้องกับตัวชี้วัดองค์การ                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| สอดคล้องกับเป้าหมายผู้บังคับบัญชา                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| งานที่ทำได้                                                                                                           | * <input type="text" value="85.3"/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด<br>(ระบุรายละเอียดกิจกรรม<br>พร้อมอ้างอิงหลักฐานผลงาน<br>ที่ดำเนินการได้สำเร็จ) | 1. <input type="text" value="ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ตามรายงานประจำปีด้านด.ค.55"/> <input type="button" value="Browse..."/><br>2. <input type="text"/> <input type="button" value="Browse..."/><br>3. <input type="text"/> <input type="button" value="Browse..."/><br>4. <input type="text"/> <input type="button" value="Browse..."/><br>5. <input type="text"/> <input type="button" value="Browse..."/>                                                                                                                                                                                  |
| สรุปผลผลิตภาพรวม                                                                                                      | * <input type="text" value="ดำเนินการได้ร้อยละ 85.3"/>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## การพิมพ์แบบ ปร. 2

- คลิกปุ่ม **พิมพ์แบบ ปร.2** เมื่อต้องการพิมพ์แบบ ปร.2 โดยระบบจะแสดงผลออกทางหน้าจอเป็นไฟล์นามสกุล pdf แล้วจึงส่งพิมพ์ออกทางเครื่องพิมพ์

▶ **หน้าแรก**

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ แบบ ปร.2

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 ปี 2556 ☐ ครั้งที่ 2 ปี 2556

|                                                                  |                                                                   |                                                       |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวกัญญา แซ่แต้                          | ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ                       | หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาสารสนเทศการบริการ                  |
| ผู้บังคับบัญชา/ประเมิน นายประคินฐ์ กังสนารักษ์                   | ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ | หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา กลุ่มพัฒนาสารสนเทศการบริการ |
| คู่มือการแจ้งรหัส/พิจารณาส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูลความเห็น)   | ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น                                   | หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น                      |
| *(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าหรือผู้ที่ไม่ใช่ส่วนราชการอื่น) |                                                                   |                                                       |

| ผลสัมฤทธิ์หลัก KRA                                                                               | ตัวชี้วัดผลงาน KPI                                       | ระดับค่าเป้าหมาย  |                           |                            |                            |            | สอดคล้อง กับ คำรับรอง กปส. คำชี้ | สอดคล้อง กับ เป้าหมาย ผู้บังคับบัญชา ที่ | คะแนนที่ การได้ตาม ความเห็น (ตรวจ/ หมายส่วน ราชการอื่น) | คะแนน ที่ได้ (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวม คะแนน (ค=กxข) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|----------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------|-------------|-------------------|
|                                                                                                  |                                                          | (1) ต้อง ปรับปรุง | (2) ต่ำกว่า ที่ ค่าเฉลี่ย | (3) บรรลุ ตามที่ ค่าเฉลี่ย | (4) เกินกว่า ที่ ค่าเฉลี่ย | (5) ดีเด่น |                                  |                                          |                                                         |                  |             |                   |
| เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมาย ที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)             | ทดสอบ เป้าประสงค์ KPI 1 ร้อยละของการปรับปรุงระบบสารสนเทศ | 60                | 70                        | 80                         | 90                         | 100        | 9                                | -                                        | -                                                       | -                | 20          | 0                 |
| รวม                                                                                              |                                                          |                   |                           |                            |                            |            |                                  |                                          |                                                         |                  | 20 %        | 0                 |
| แปลคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) |                                                          |                   |                           |                            |                            |            |                                  |                                          |                                                         |                  |             | 0                 |

## รายชื่อผู้ได้บังคับบัญชาที่มีตัวชี้วัดที่สอดคล้อง

- คลิก  **ดูรายชื่อลูกน้อง (0)** เพื่อดูรายชื่อผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้กำหนดตัวชี้วัดของตนเอง ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของท่าน โดยตัวเลขในเครื่องหมายวงเล็บ คือ จำนวนลูกน้องที่ได้เลือกตัวชี้วัดของท่านไว้
- ในหน้าจอรายชื่อผู้ได้บังคับบัญชา จะแสดงรายชื่อผู้ได้บังคับบัญชา และรายละเอียดตัวชี้วัดที่สอดคล้อง

▶ **หน้าแรก** ▶ **ตัวชี้วัด** ▶ **ตัวชี้วัดระดับบุคคล** ▶ **กำหนดแผนตัวชี้วัด** ▶ **รายชื่อผู้ได้บังคับบัญชา**

**รายชื่อผู้ได้บังคับบัญชาของ นายประคินฐ์ กังสนารักษ์**

รายชื่อผู้ได้บังคับบัญชาที่ได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดชื่อ : KPI 1 ระดับความสำเร็จ**

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล              | ชื่อกลุ่มงาน                | ระดับตำแหน่ง                        |                          |                          |            |         |             |           |  |  |  |
|-------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------|---------|-------------|-----------|--|--|--|
| 1     | กัญญา แซ่แต้             | กลุ่มพัฒนาสารสนเทศการบริการ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ |                          |                          |            |         |             |           |  |  |  |
|       | <b>ชื่อตัวชี้วัด</b>     | (1) ต้องปรับปรุง            | (2) ต่ำกว่ามาตรฐาน                  | (3) บรรลุตามที่ค่าเฉลี่ย | (4) เกินกว่าที่ค่าเฉลี่ย | (5) ดีเด่น | น้ำหนัก | ผล การคำนวณ | รวม คะแนน |  |  |  |
|       | KPI 3 ระดับความสำเร็จ... | ระดับที่ 1                  | ระดับที่ 2                          | ระดับที่ 3               | ระดับที่ 4               | ระดับที่ 5 | 10      | 3           | 0.3       |  |  |  |
|       | <b>ชื่อตัวชี้วัด</b>     | (1) ต้องปรับปรุง            | (2) ต่ำกว่ามาตรฐาน                  | (3) บรรลุตามที่ค่าเฉลี่ย | (4) เกินกว่าที่ค่าเฉลี่ย | (5) ดีเด่น | น้ำหนัก | ผล การคำนวณ | รวม คะแนน |  |  |  |
|       | KPI 7 ทดสอบ upload       | erwe                        | sdaw                                | asdaw                    | sdaw                     | wegaw      | 2       | -           | -         |  |  |  |

จำนวนทั้งหมด 2 รายการ

1 / 1