



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 5/2552

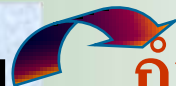
**การประเมินผลการปฏิบัติราชการและ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามบทเฉพาะกาลของ พ.ร.บ.๑**

พ.ศ.2551

หลักการ

โดยที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมาตรา 74 และหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรา 76 ยังอยู่ในระหว่างเร่งดำเนินการ ประกอบกับมาตรา 132 แห่งพ.ร.บ.ฯ พ.ศ.2551 บัญญัติให้ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ขอบบังคับ หรือระเบียบ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ นี้ให้นำพระราชกฤษฎีกากฎ ก.พ. ขอบบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพ.ร.บ.ฯ นี้ ดังนั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ 1 เม.ย. และ 1 ต.ค. ให้ใช้แบบเดิม

บัญชีเงินเดือนนายพลราชบัญญัติน



กำหนดแบบวง/ 4 บัญชี

บริหาร	ขั้นสูง	64,340	66,480	อำนวยการ	ขั้นสูง	50,550	59,770
	ขั้นต่ำ	48,700	53,690		ขั้นต่ำ	25,390	31,280
	ขั้นต่ำชั่วคราว	23,230	28,550		ขั้นต่ำชั่วคราว	18,910	23,230
	ระดับ	ต้น	สูง		ระดับ	ต้น	สูง
วิชาการ	ขั้นสูง	22,220	36,020	50,550	59,770	66,480	
	ขั้นต่ำ	7,940	14,330	21,080	29,900	41,720	
	ขั้นต่ำชั่วคราว	6,800	12,530	18,910	23,230	28,550	
	ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	
ทั่วไป							
ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770			
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220			
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ			



การเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกในวันที่ 1 เม.ย. 52

กำหนดกลุ่มข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตา
จำนวนผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน 1 ขั้น ไม่เกิน
ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค.
52 แบ่งเป็น 2 กลุ่ม



กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งระดับ 1 ถึงระดับ 8 เดิม ได้แก่

ทั่วไป

➡ ระดับปฏิบัติงาน

➡ ระดับชำนาญงาน

➡ ระดับอาวุโส

วิชาการ

➡ ระดับปฏิบัติการ

➡ ระดับชำนาญการ

➡ ระดับชำนาญการพิเศษ

อำนวยการ

➡ ระดับต้น

กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 เดิมขึ้นไป ได้แก่

ทั่วไป

➡ ระดับทักษะพิเศษ

วิชาการ

➡ ระดับเชี่ยวชาญ

อำนวยการ

➡ ระดับสูง

บริหาร

➡ ระดับต้น

➡ ระดับสูง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน ปีละ 2 รอบ

รอบที่ 1 :

1 ตุลาคม – 31 มีนาคม
ของปีถัดไป

รอบที่ 2 :

1 เมษายน – 30 กันยายน

➤ ประเมินผลงาน ปีละ 2 ครั้ง ไม่น้อยกว่า 3 ระดับ ได้แก่

ดีเด่น

ยอมรับได้

ต้องปรับปรุง



การเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลังในวันที่ 1 ต.ค. 52

➤ ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย. 52 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้ว เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 52 มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. 52

➤ เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของแต่ละ

อันดับ 





การส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการให้ผู้มีอำนาจ
ส่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่งพ.ร.บ.ฯ
พ.ศ.2551 เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนชั้น
เงินเดือน ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจส่งเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในการบริหารส่วนภูมิภาค ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และ
ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 22
ก.ค. 2546 และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบอำนาจ
ด้านการบริหารงานบุคคลตามหนังสือที่ นร 1009.5/987
ลง. 10 ก.ย. 2546 เฉพาะกรณีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ยกเว้น การออกคำสั่ง
เลื่อนขั้นเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ว่าราชการเป็นผู้ออกคำสั่ง

การพิจารณา

✦ ประกาศรายชื่อผู้มีผลงานระดับดีเด่น (90%-100%)

ผลการประเมินระดับดีเด่น (90%-100%) เลื่อน 1 ขั้น

ผลการประเมินระดับเป็นที่ยอมรับได้ (60%-89%) เลื่อน 0.5 ขั้น

ผลการประเมินระดับควรปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%) เลื่อน 0 ขั้น

✦ มีคณะกรรมการระดับกรมพิจารณาก่อนการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

✦ แจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นรายบุคคล



ตัวอย่าง

ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
35,360	36,020	36,020 (730*)	36,020 (1,450*)
34,710	35,360	36,020	36,020 (730*)
34,050	34,710	35,360	36,020
33,540	34,710	35,360	36,020
33,410	34,050	34,710	35,360
33,020	33,540	34,710	35,360
32,790	33,410	34,050	34,710
32,480	33,020	33,540	34,710
32,160	32,790	33,410	34,050
31,960	32,480	33,020	33,540

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ต่อ)

31,560	32,160	32,790	33,410
31,420	31,960	32,480	33,020
30,960	31,560	32,160	32,790
30,900	31,420	31,960	32,480
30,380	30,960	31,560	32,160
30,360	30,900	31,420	31,960
29,840	30,380	30,960	31,560
29,800	30,380	30,960	31,560
29,320	29,840	30,380	30,960
29,220	29,800	30,380	30,960
28,780	29,320	29,840	30,380
28,660	29,220	29,800	30,380

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ต่อ)

28,260	28,780	29,320	29,840
28,100	28,660	29,220	29,800
27,720	28,260	28,780	29,320
27,550	28,100	28,660	29,220
27,200	27,720	28,260	28,780
27,000	27,550	28,100	28,660
26,690	27,200	27,720	28,260
26,470	27,000	27,550	28,100
26,170	26,690	27,200	27,720
25,930	26,470	27,000	27,550
25,690	26,170	26,690	27,200
25,390	25,930	26,470	27,000
25,200	25,690	26,170	26,690

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ต่อ)

24,850	25,390	25,930	26,470
24,730	25,200	25,690	26,170
24,310	24,850	25,390	25,930
24,250	24,730	25,200	25,690
23,780	24,310	24,850	25,390
23,770	24,310	24,850	25,390
23,320	23,780	24,310	24,850
23,230	23,770	24,310	24,850
22,860	23,320	23,780	24,310
22,690	23,230	23,770	24,310
22,420	22,860	23,320	23,780
22,160	22,690	23,230	23,770

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ต่อ)

21,980	22,420	22,860	23,320
21,610	22,160	22,690	23,230
21,540	21,980	22,420	22,860
21,110	21,610	22,160	22,690
21,080	21,610	22,160	22,690
20,670	21,110	21,610	22,160
20,520	21,080	21,610	22,160
20,220	20,670	21,110	21,610
19,990	20,520	21,080	21,610
19,800	20,220	20,670	21,110
19,440	19,990	20,520	21,080
19,350	19,800	20,220	20,670

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ต่อ)

18,910	19,440	19,990	20,520
18,480	18,910	19,350	19,800
18,040	18,480	18,910	19,350
17,590	18,040	18,480	18,910
17,150	17,590	18,040	18,480
16,720	17,150	17,590	18,040
16,280	16,720	17,150	17,590
15,840	16,280	16,720	17,150
15,410	15,840	16,280	16,720

หมายเหตุ : *เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม



ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)

เงินเดือนฐาน	เลื่อน 0.5 ขั้น	เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 1.5 ขั้น
47,450	47,450 (950*)	47,450 (1,900*)	47,450 (2,850*)
46,670	47,450	47,450 (950*)	47,450 (1,900*)
45,900	46,670	47,450	47,450 (950*)
45,120	45,900	46,670	47,450
44,340	45,120	45,900	46,670
43,570	44,340	45,120	45,900
42,790	43,570	44,340	45,120
42,020	42,790	43,570	44,340
41,230	42,020	42,790	43,570

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)

(ต่อ)

40,590	41,230	42,020	42,790
39,930	40,590	41,230	42,020
39,280	39,930	40,590	41,230
38,620	39,280	39,930	40,590
37,980	38,620	39,280	39,930
37,320	37,980	38,620	39,280
36,660	37,320	37,980	38,620
36,020	36,660	37,320	37,980
35,360	36,020	36,660	37,320
34,710	35,360	36,020	36,660

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

34,050	34,710	35,360	36,020
33,540	34,710	35,360	36,020
33,410	34,050	34,710	35,360
33,020	33,540	34,710	35,360
32,790	33,410	34,050	34,710
32,480	33,020	33,540	34,710
32,160	32,790	33,410	34,050
31,960	32,480	33,020	33,540
31,560	32,160	32,790	33,410
31,420	31,960	32,480	33,020
30,960	31,560	32,160	32,790

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

30,900	31,420	31,960	32,480
30,380	30,960	31,560	32,160
30,360	30,900	31,420	31,960
29,840	30,380	30,960	31,560
29,800	30,380	30,960	31,560
29,320	29,840	30,380	30,960
29,220	29,800	30,380	30,960
28,780	29,320	29,840	30,380
28,660	29,220	29,800	30,380
28,260	28,780	29,320	29,840
28,100	28,660	29,220	29,800

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

27,720	28,260	28,780	29,320
27,550	28,100	28,660	29,220
27,200	27,720	28,260	28,780
27,000	27,550	28,100	28,660
26,690	27,200	27,720	28,260
26,470	27,000	27,550	28,100
26,170	26,690	27,200	27,720
25,930	26,470	27,000	27,550
25,690	26,170	26,690	27,200
25,390	25,930	26,470	27,000
25,200	25,690	26,170	26,690

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

24,850	25,390	25,930	26,470
24,730	25,200	25,690	26,170
24,310	24,850	25,390	25,930
24,250	24,730	25,200	25,690
23,780	24,310	24,850	25,390
23,770	24,310	24,850	25,390
23,320	23,780	24,310	24,850
23,230	23,770	24,310	24,850
22,860	23,320	23,780	24,310
22,690	23,230	23,770	24,310
22,420	22,860	23,320	23,780

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

22,160	22,690	23,230	23,770
21,980	22,420	22,860	23,320
21,610	22,160	22,690	23,230
21,540	21,980	22,420	22,860
21,110	21,610	22,160	22,690
21,080	21,610	22,160	22,690
20,670	21,110	21,610	22,160
20,520	21,080	21,610	22,160
20,220	20,670	21,110	21,610
19,990	20,520	21,080	21,610
19,800	20,220	20,670	21,110

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง)
(ต่อ)

19,440	19,990	20,520	21,080
19,350	19,800	20,220	20,670
18,910	19,440	19,990	20,520
18,480	18,910	19,350	19,800
18,040	18,480	18,910	19,350
17,590	18,040	18,480	18,910
17,150	17,590	18,040	18,480
16,720	17,150	17,590	18,040
16,280	16,720	17,150	17,590
15,840	16,280	16,720	17,150
15,410	15,840	16,280	16,720

หมายเหตุ : *เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้น
สูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม





บแล้วค

