



การกำหนดตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
ตาม ว9/2552 ลว. 10 มีนาคม 2552



มาตรา 47

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด
จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้เป็นไปตามที่ *อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด* โดยต้องคำนึงถึง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็น
หลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ *ก.พ. กำหนด* และ
ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา 48



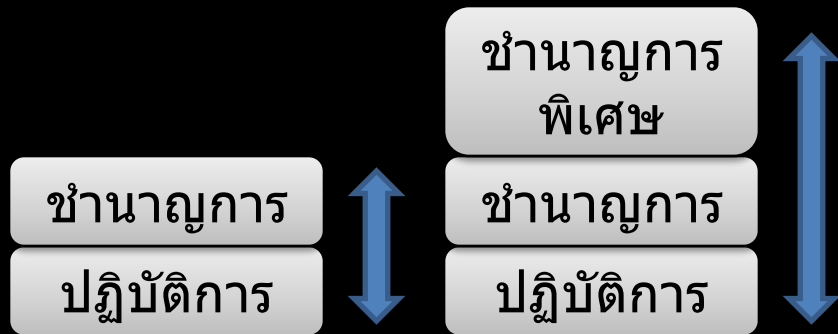
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง

- ★ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับต่ำลง หรือสูงขึ้น
- ★ การปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงาน
- ★ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

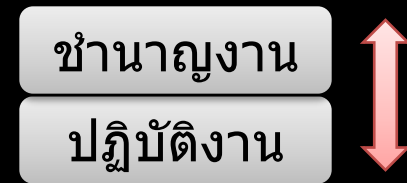
การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับต่ำลง หรือสูงขึ้น

ตำแหน่งที่จัดไว้ตามบัญชี 1

ประเภทวิชาการ



ประเภททั่วไป



การกำหนดตำแหน่ง

เป็นระดับที่ต่ำลง

ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง
เหตุผลความจำเป็น

เงื่อนไข

การกำหนดตำแหน่ง

เป็นระดับที่สูงขึ้น

- ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
- มีการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน

เงื่อนไข



การปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยไม่เปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง

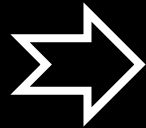
1. เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ของส่วนราชการ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
2. ไม่เป็นการปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงานที่สงวนไว้เพื่อ บรรจุนักเรียนทุน
3. ไม่เป็นการปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์
4. ไม่เป็นการปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงานให้เป็นสายงาน ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุผลพิเศษ



การปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงาน ให้ดำเนินการได้เมื่อเป็น

ตำแหน่ง
ว่าง

กรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง



ให้กระทำได้เมื่อผู้ดำรง
ตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น และ
ความเหมาะสมในการบริหารตำแหน่งด้วย



การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม
โดยไม่เปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง

เงื่อนไข

1. ภารกิจและปริมาณงานของส่วนราชการที่
ตำแหน่งสังกัดอยู่เดิมลดลงหรือหมดความจำเป็น
และส่วนราชการที่จะตัดโอนตำแหน่งไปกำหนดมี
ภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้
ชัดเจน



การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม
โดยไม่เปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง

เงื่อนไข

2. ไม่เป็นการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือราชการบริหารส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ไปกำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในราชการบริหารส่วนกลาง **เว้นแต่**

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงภารกิจของส่วนราชการที่เป็นสาระสำคัญ และไม่กระทบต่อการบริการประชาชนในส่วนภูมิภาค



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ตามข้อ 1 - ข้อ 3
ให้มีผลไม่ก่อนวันที่

อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย

และไม่มีผลทำให้งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล
ของส่วนราชการเพิ่มสูงขึ้น

อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ

อนุมัติ / ไม่อนุมัติ



ส่วนราชการ

อนุมัติ



สำนักงาน ก.พ.
กรมบัญชีกลาง