

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ๖ ด้าน คือ มิติด้านกายภาพ มิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจ และเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ที่มีคุณลักษณะส่วนบุคคลต่างกัน จำแนกตาม เพศ อายุ อายุงาน สถานภาพ การสมรส การศึกษา ประเภทตำแหน่งตำแหน่งงาน ระดับเงินเดือนและค่าตอบแทนรายเดือนและสถานที่ในการปฏิบัติที่แตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยทั้งหมด จำนวน ๓๗๕ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า ๕ ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นที่ .๙๕ และสถิติที่ใช้ในการวิจัยข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (frequency) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบค่าทางสถิติ t test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และการทดสอบรายคู่โดยวิธีการของ LSD

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

๑. บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้านได้แก่ มิติด้านกายภาพ มิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว และมิติด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนมิติด้านสังคม อยู่ในระดับมาก

๒. บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ได้แก่ มิติด้านกายภาพ มิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจ ไม่แตกต่างกัน

บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีอายุงานแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มิติด้านกายภาพ มิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว และมิติด้านเศรษฐกิจ ไม่แตกต่างกัน ส่วนมิติด้านสังคม แตกต่าง

บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจ ไม่แตกต่างกัน ส่วนมิติด้านกายภาพ แตกต่าง

บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีประเภทตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานรายด้าน ได้แก่ มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม ไม่แตกต่างกัน ส่วนในภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มิติด้านกายภาพ มิติด้านการบริหารงาน และมิติด้านเศรษฐกิจ แตกต่าง

บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีเงินเดือนและค่าตอบแทนรายเดือนแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานรายด้าน ได้แก่ มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว มิติด้านสังคม และมิติด้านเศรษฐกิจ ไม่แตกต่างกัน ส่วนในภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มิติด้านกายภาพ และมิติด้านการบริหารงาน แตกต่าง

บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ที่มีสถานที่ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มิติด้านเศรษฐกิจ ไม่แตกต่างกัน ส่วนในภาพรวมและรายด้าน ได้แก่ มิติด้านกายภาพ และมิติด้านการบริหารงาน มิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติด้านส่วนตัว และมิติด้านสังคม แตกต่าง