

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	(๑)
สารบัญ	(๒)
สารบัญตาราง	(๔)
บทที่	
๑ บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๔
ขอบเขตของการวิจัย	๔
นิยามศัพท์เฉพาะ	๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
๒ แนวคิดทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	๖
แนวคิดเกี่ยวกับความผาสุก	๖
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ	๙
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต.....	๑๒
๓ วิธีการศึกษา.....	๒๖
วิธีดำเนินการวิจัย	๒๖
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๒๖
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	๒๘
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๒๙
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๓๐
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๓๐
การวิเคราะห์ข้อมูล	๓๐
๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๑๔
ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม	๓๘
ตอนที่ ๒ ผลการศึกษาความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์	๔๐
ตอนที่ ๓ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์	๔๙

	หน้า
๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๖๒
สรุปผลการสำรวจ	๖๔
อภิปรายผล	๔๕
ข้อเสนอแนะ	๖๗
ภาคผนวก	
ก ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ	
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์.....	๗๓

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
๑	จำนวน และร้อยละของข้อมูล พื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบ สอบถามจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทตำแหน่งงาน และสถานที่ในการปฏิบัติงาน.....	๓๘
๒	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ เป็นรายด้าน	๔๐
๓	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติทางกายภาพ เป็นรายข้อ	๔๑
๔	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติทางการบริหาร เป็นรายข้อ	๔๒
๕	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรายข้อ	๔๓
๖	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติด้านส่วนตัว เป็นรายข้อ	๔๕
๗	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติด้านสังคม เป็นรายข้อ	๔๖
๘	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจและ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ มิติด้านเศรษฐกิจ เป็นรายข้อ	๔๗
๙	ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามเพศ เป็นรายด้าน	๔๙
๑๐	ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามอายุ เป็นรายด้าน	๕๐

ตาราง	หน้า
๑๑ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามอายุงาน เป็นรายด้าน.....	๕๑
๑๒ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามสถานภาพการสมรส เป็นรายด้าน.....	๕๒
๑๓ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายด้าน.....	๕๓
๑๔ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน เป็นรายด้าน.....	๕๕
๑๕ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามเงินเดือนและ ค่าตอบแทนรายเดือน เป็นรายด้าน.....	๕๖
๑๖ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายด้าน.....	๕๗
๑๗ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติทางกายภาพ จำแนกตามสถานที่ ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๕๘
๑๘ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติทางการบริหาร จำแนกตามสถานที่ ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๕๙
๑๙ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติทางการบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๕๙
๒๐ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติด้านส่วนตัว จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๖๐

๒๑ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติด้านสังคม จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๖๐
๒๒ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในมิติด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๖๑
๒๓ ผลการเปรียบเทียบความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ในภาพรวม จำแนกตามสถานที่ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่.....	๖๑