

## บทความ “ปฏิรูประบบราชการ”

### ตอน ๕ “ระบบอุปถัมภ์เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการปฏิรูปราชการ”

เรียบเรียงโดย ส่วนผลิตรายการ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

การปฏิรูประบบราชการไทย ส่งผลให้นานาอารยประเทศ ยอมรับการพัฒนาอีกก้าวหนึ่งของประเทศไทย ถึงแม้ว่าจะเป็น การปฏิรูปราชการเชิงโครงสร้าง แต่ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีเอกภาพและมีความคล่องตัวมากขึ้น แต่นั่นก็เป็นเพียงประสิทธิภาพที่เกิดจากการพัฒนากลไกและระบบการทำงานเท่านั้น เพราะหัวใจสำคัญของการปฏิรูปราชการประกอบด้วยปัจจัย ๒ ประการคือ

ประการแรก ข้าราชการต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความอาวุโส ไม่มีประวัติต่างพร้อยในเรื่องการทำงานและเรื่องส่วนตัว เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา

ประการที่สอง ข้าราชการจะต้องมีคุณภาพในการทำงานดี มีประสิทธิภาพในการทำงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

ดังนั้น อุปสรรคสำคัญของการปฏิรูประบบราชการ คือ ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งสร้างความไม่เป็นธรรมในระบบราชการ จะก่อให้เกิดปัญหาต่อการบริหารราชการต่อไป เนื่องจากขาดความมั่นคงในระบบราชการไทย ทั้งในเชิงรูปธรรมและนามธรรม ถ้าหากรัฐบาลสามารถจัดระบบอุปถัมภ์ นำระบบคุณธรรมมาใช้อย่างจริงจังและเร่งด่วน โดยกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการที่ดี มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารพัฒนาประเทศ จะเกิดผลดีแก่ประชาชนและประเทศชาติอย่างแน่นอน.-