

การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะไปใช้

ประกอบการพิจารณา

- เลื่อนเงินเดือน
- แต่งตั้ง
- พัฒนาข้าราชการ
 - พิทักษ์เพื่อเพิ่มทักษะ
 - พัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ
 - เสริมจุดแข็ง ปรับปรุงข้อบกพร่อง
 - เพิ่มความรับผิดชอบ
 - มอบอำนาจให้มากขึ้น

❖ การให้ออกจากราชการ

ประโยชน์ ‘การบริหารผล’ การปฏิบัติราชการ

ส่วนราชการ

- ➔ เป้าหมายการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร
- ➔ การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มมากขึ้น
- ➔ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร
- ➔ ผลการปฏิบัติงานขององค์กรสูงขึ้นจากการมีข้อมูลในการเทียบเคียง

ข้าราชการ

- ➔ รับทราบถึงเป้าหมายผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างชัดเจน
- ➔ เห็นความเชื่อมโยงของงานที่ตนทำกับความสำเร็จขององค์กร
- ➔ ได้รับการพัฒนาตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล
- ➔ ได้รับการประเมินผลงานที่ชัดเจนจากการทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงานไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

สารบัญ



ทำไมต้องสนใจและใส่ใจ



การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ



แนวทางของสำนักงาน ก.พ.



การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552

ข้อ 1 : ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 2 : อธิบายความหมายของคำที่ใช้ในกฎ ก.พ. เช่น

ปี หมายความว่า ปีงบประมาณ

ครึ่งปีแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ต.ค. – 31 มี.ค.

ครึ่งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เม.ย. – 30 ก.ย.

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด...

ข้อ 3 : ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็น

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

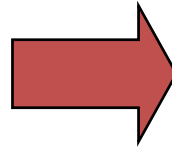
กรมประชาสัมพันธ์

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

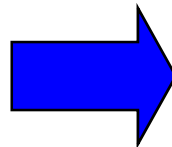
มอบหมาย

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

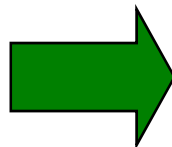
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย
จากอธิบดี



อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
ผู้อำนวยการ ระดับสูง
ผู้เชี่ยวชาญ



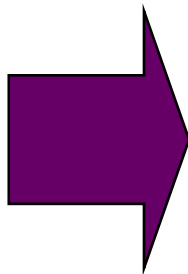
ผู้อำนวยการ ระดับต้น
ระดับชำนาญการพิเศษ



ประเภทวิชาการ
(ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ)
ประเภททั่วไป
(ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส)

ตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ผู้ว่าราชการจังหวัด



ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป

- ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับอาวุโส

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

ข้อ 4 : การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. นี้ และให้นำ**ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตาม ม.76 (ว 20/2552)** มาประกอบการพิจารณา

- การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด
- การเลื่อนเงินเดือนที่ไม่ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แต่ใช้**วิธีการหารเฉลี่ยในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้**

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

➤ การโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้โอนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อย

ละ 6 ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งโอนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

➤ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปัดเป็น 10 บาท

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

ข้อ 5 : การเลื่อนเงินเดือน โดยปกติให้เลื่อนปีละ 2 ครั้ง

- **ครั้งที่ 1** ให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- **ครั้งที่ 2** ให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ 6 : ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และ
ช่วงเงินเดือน แล้วให้แจ้งส่วนราชการ จังหวัดทราบเป็นการ
ล่วงหน้า

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

**ข้อ 7 : ผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้
มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการทราบเป็น
ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล**

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ประกอบด้วย

- อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน
- ฐานในการคำนวณ
- จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน
- เงินเดือนที่พึงได้รับตามผลการโอนเงินเดือน

**ผู้ที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อน
เงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นทราบด้วย**

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน

ทักษะพิเศษ	54,010-59,770	56,890
	48,220-54,000	51,110
อาวุโส	31,440-47,450	39,440*
	15,410-31,430	28,270*
	28,280-36,020	30,870
	15,410-28,270	28,270
ชำนาญงาน	21,880-33,540	27,710
	10,190-21,870	16,030
ปฏิบัติงาน	13,270-18,190	15,730
	4,630-13,260	10,790
ทั่วไป	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

ทรงคุณวุฒิ	54,110-66,480	60,290*
	28,550-54,100	53,360*
	53,370-64,340	58,690
	28,550-53,360	53,360
เชี่ยวชาญ	44,850-59,770	52,310
	23,230-44,840	44,060
ชำนาญการพิเศษ	35,830-50,550	43,190
	18,910-35,820	31,220
ชำนาญการ	25,190-36,020	30,600
	12,530-25,180	20,350
ปฏิบัติการ	17,680-22,220	19,950
	6,800-17,670	15,390
วิชาการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

สูง	61,650-66,480	63,290
	28,550-61,640	61,640
ต้น	56,530-64,340	60,430
	23,230-56,520	52,650
บริหาร	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

สูง	45,540-59,770	52,650
	23,230-45,530	45,150
ต้น	37,980-50,550	44,260
	18,910-37,970	31,680
อำนวยการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

* สำหรับสายงานดังนี้ : การเกษตร/ประมง/
ป่าไม้/สัตวบาล/อุตสาหกรรมวิทยา/อุทกวิทยา/สาธารณสุข/
สัตวแพทย์/ช่างศิลปกรรม/ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/
ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/ช่างรังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างชลประทาน/คิต
ศิลป์/ดุริยางคศิลป์/นาฏศิลป์

* แพทย์/นักกม.กฤษฎีกา

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

ข้อ 8 : ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์...

- มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือ ร้อยละ 60**
- ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน 2 เดือน
- ไม่ลา/สาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนด

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- ลาศึกษา/ฝึกอบรม : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- เสียชีวิต : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน และให้เลื่อนเงินเดือนได้ในวันเสียชีวิต
- ลาไม่เกิน 23 วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท / คลอดบุตร / ป่วยจำเป็น / ป่วยประสบอันตราย / พักผ่อน / ตรวจเลือก/เตรียมพล / ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 (ต่อ)...

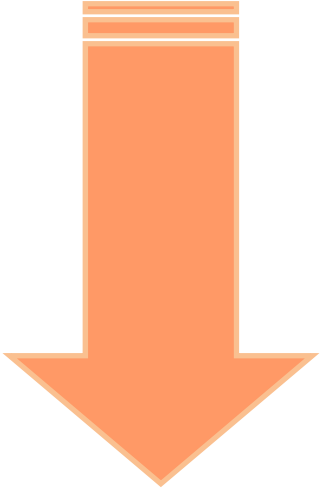
หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ ตามกฎ ก.พ.

- ผู้รับเงินเดือนสูงสุด+ค่าตอบแทนพิเศษ : เมื่อดำรงตำแหน่งใหม่และเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งใหม่ ให้ส่งเลื่อนเงินเดือนเป็นจำนวนเท่ากับค่าตอบแทนพิเศษ
- ผู้ได้รับยกเว้นเฉพาะรายให้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนสูงสุด (อาวุโสและทรงคุณวุฒิ) ให้เลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณระดับบน 2
- ยกเลิกการรอเลื่อนเงินเดือน : ผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง และผู้ถูกฟ้องคดีอาญา
 - หากถูกลงโทษ ต้องงดเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ
 - ผู้ที่ถูกรอฯ ไว้ก่อนกฎ ก.พ.นี้ ให้เลื่อนตามผลงานที่ประเมินไว้

สาระสำคัญของ ว 28/2552

- หลักเกณฑ์และวิธีการที่จะโอนเงินเดือน
(กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552)
- มาตรฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ส่วนราชการ และจังหวัดทราบ
- วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณ
- การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีรับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้เคียงสูงสุด ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

1 มี.ค./1 ก.ย.



- คำนวณวงเงินที่จะเลื่อน ส่วนราชการ/จังหวัด : คำนวณวงเงิน 3% ของเงินเดือนข้าราชการ (นำวงเงินที่เหลือของรอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย. ไม่ได้)

- พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ
 - แต่ละคนเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
 - ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้)
 - ผลการประเมิน ต้องปรับปรุง < ร้อยละ 60 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
 - เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละสายงาน

31 มี.ค./30 ก.ย.

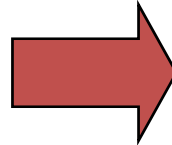
1 เม.ย./1 ต.ค.

- ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน
 - ประกาศร้อยละ / สั่งเลื่อนเงินเดือน ยกเว้น ผู้ที่เกษียณอายุ สั่งเลื่อน 30 ก.ย. / ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) สั่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต
 - แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะบุคคล / แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ผู้บริหารวงเงิน

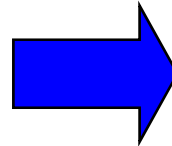
ส่วนกลาง

นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี



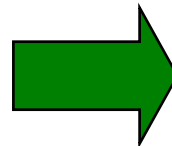
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์



รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

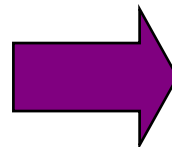
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
หรือรองอธิบดี



ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนภูมิภาค

ผู้ว่าราชการจังหวัด



ตำแหน่งประเภทวิชาการ
(ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ)
ตำแหน่งประเภททั่วไป
(อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน)

มี.ค./ก.ย.

คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน

- การเจ้าหน้าที่ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

- ผู้บริหารวงเงิน

1 เม.ย./1 ต.ค.

ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

- ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน

- 3% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- แยกวงเงินเป็น 3 กลุ่ม : บริหาร อำนวยการ วิชาการและทั่วไป
- ส่วนภูมิภาคแยกวงเงินตามจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการที่ผู้ว่าฯ สังกัดและแต่งตั้ง
 - วิชาการ - ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ
 - ทั่วไป - อาวุโส ข้าราชการงาน ปฏิบัติงาน
- นำวงเงินที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ไม่ได้
- แต่ละหน่วยงานได้รับวงเงินที่เท่ากันหรือต่างกันก็ได้ กรณีต่างกันควรมีระบบประเมินผลงานของหน่วยงาน

การคิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณระดับล่าง = (เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด + ค่ากลาง*) / 2

ฐานในการคำนวณระดับบน = (เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด + ค่ากลาง*) / 2

ค่ากลาง* = (เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด + เงินสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด) / 2

การคิดฐานในการคำนวณ

ค่ากลาง

$$(33,540 + 10,190)/2 = 21,865$$

ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณบน

$$(33,540 + 21,865)/2 = 27,702.5$$

ฐานในการคำนวณล่าง

$$(10,190 + 21,865)/2 = 16,027.5$$

33,540
27,710
21,880
21,870
16,030
10,190

ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด

ประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ

ค่ากลาง ●

ปริญญเอก(13,110)

ประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน

ค่ากลาง ●

C 4 (8,320)

ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ขั้นสูง	22,220	36,020	50,550	59,770	66,480
ขั้นต่ำ	7,940	14,330	21,080	29,900	41,720
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด

ขั้นสูง	22,220	36,020	50,550	59,770	66,480
					64,340
ขั้นต่ำ	7,940	14,330	21,080	29,900	41,720
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

สำหรับสายงานแพทย์
นักกฎหมายกฤษฎีกา

ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770
			36,020	
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

สำหรับสายงาน : การเกษตร/ประมง/ป่าไม้/สัตว
บาล/อุตุนิยมวิทยา/อุทกวิทยา/สาธารณสุข/สัตว
แพทย์/ช่างศิลปกรรม/
ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/ช่าง
รังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างชลประทาน/คิตศิลป์/ดุริ
ยางคศิลป์/นาฏศิลป์

ตัวอย่าง 1 การบริหารการเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเด่น	90 - 100	2.75 – 3.25	35
ดีมาก	80 - 89	2.0 – 2.2	2
ดี	70 - 79	-	-
พอใช้	60 - 69	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-
		รวม	37

ตัวอย่าง 2 การบริหารวงเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเด่น	90 - 100	4.5 – 5	2 (5 %)
ดีมาก	80 - 89	3.5 – 4	3 (8 %)
ดี	70 - 79	2.5 – 3	27 (73 %)
พอใช้	60 - 69	1.5 – 2	5 (14 %)
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-
รวม			37 (100 %)

ตัวอย่าง 3 การบริหารเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเด่น	98 - 100	4.5 – 5	2 (5 %)
	95 - 97	3.5 – 4	3 (8 %)
	90 - 94	2.5 – 3	27 (73 %)
ดีมาก	80 - 89	1.5 – 2	5 (14 %)
ดี	70 - 79		
พอใช้	60 - 69		
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	
รวม			37 (100 %)

ตัวอย่าง การคำนวณเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

เงินเดือน 22,250 บาท

ทั่วไป - ชำนาญงาน

●
27,710
●
16,030

33,540

21,880

21,870

10,190

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
6 %	1,662.6	1,670
5 %	1,385.5	1,390
4 %	1,108.4	1,110
3 %	831.3	840
2 %	554.2	560
1 %	277.1	280

ตัวอย่าง การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษ

ทั่วไป - ชำนาญงาน

33,540

27,710

21,880

16,030

21,870

10,190

เงินเดือน 33,000 บาท

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
3 %	831.3	840

รับเงินเดือน $33,540 - 33,000 = 540$ บาท

รับค่าตอบแทนพิเศษ $840 - 540 = 300$ บาท





ขอขอบคุณ

WWW.OCSC.GO.TH